

Ylenia Curzi

Curriculum dell'attività scientifica e didattica

CV aggiornato ad Agosto 2023

Ylenia Curzi è Professoressa Associata di Organizzazione Aziendale (S.S.D: SECS-P/10, settore concorsuale 13/B3) presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (UNIMORE) (<http://personale.unimore.it/rubrica/insegnamenti/ycurzi>).

E' membro del collegio dei docenti e (dal 04/04/2023) coordinatrice del corso di dottorato di ricerca in Lavoro, Sviluppo e Innovazione nell'ambito della Scuola di Dottorato E4E (Engineering for Economics – Economics for Engineering) di UNIMORE. Nell'ambito del suddetto corso di dottorato è stata anche coordinatrice e docente del corso di Teoria dell'organizzazione ed è co-referente dell'area di ricerca su Salute e Sicurezza, Ambiente, Disabilità, Lavoro e Cura.

E' membro del Comitato Scientifico della Fondazione Marco Biagi- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

Dopo essersi laureata in Economia e Commercio presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Urbino, consegue il titolo di Dottore di Ricerca in Scienze Aziendali (XIX ciclo) presso l'Università degli Studi di Udine nel 2007 ed entra in UNIMORE come assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi nel 2008, svolgendo, tra gli altri, attività di supporto alla docenza negli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (corsi di laurea triennale) e Gestione delle Risorse Umane (corsi di laurea specialistica/magistrale). Visiting scholar presso Cardiff Business School (CARBS) dell'Università di Cardiff (Cardiff, Galles - UK) (20/01/2009 – 1/07/2009).

E' membro dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale, dell'European Academy of Management e dell'European Group of Organization Studies

I suoi principali interessi di ricerca riguardano i seguenti temi, sia nell'ambito di aziende pubbliche che private:

- Performance management/performance appraisal e innovative work behavior
- Digitalizzazione del lavoro e dell'organizzazione e implicazioni per la regolazione organizzativa
- Organizzazione del lavoro (anche digitale) e benessere organizzativo
- Sistemi/pratiche di gestione delle risorse umane e benessere organizzativo
- Sistemi/pratiche di gestione delle risorse umane e innovazione organizzativa
- Valutazione organizzativa e sistemi informativi (con particolare riguardo alle aziende pubbliche di servizio sociale)
- Organizzazioni e pratiche di gestione delle risorse umane inclusive

Su questi temi è autrice di pubblicazioni (volumi, contributi in volume e articoli su riviste accademiche) a livello nazionale e internazionale (vedi elenco delle Pubblicazioni <http://personale.unimore.it/rubrica/pubblicazioni/ycurzi>).

Si segnala la partecipazione ai seguenti progetti di ricerca:

- Responsabilità scientifica per attività di studio e ricerca sul rapporto tra organizzazione e benessere delle persone al lavoro di cui al Protocollo d'intesa tra l'Università degli studi di

- Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Economia Marco Biagi e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena (2023-2028).
- Responsabile scientifica dell'unità di ricerca della Fondazione Marco Biagi – UNIMORE nella ricerca intervento in tema di “Miglioramento della qualità del lavoro e della qualità dei servizi erogati dalla Regione Trentino Alto Adige/Südtirol”, svolta in collaborazione con Regione Trentino Alto Adige/Südtirol e Università degli Studi di Trento, laboratorio interdisciplinare WE.BE.WO. LAB – Well-being at work (Giugno 2022-Luglio 2024).
 - Responsabile scientifica del progetto “L'invecchiamento della popolazione lavorativa: il performance management come condizione di inclusione dei lavoratori di tutte le età”, Piano di sviluppo FAR Dipartimentale 2022 – Linea A: progetti di ricerca con finanziamento di Azioni di Ricerca Comuni su linea di sviluppo dipartimentale, Dipartimento di Economia Marco Biagi (2022-2024).
 - (membro del gruppo di ricerca su) La partecipazione dei lavoratori come metodo di governo dell'innovazione tecnologica nell'impresa: studio dei modelli regolativi e delle prassi applicative, nell'ambito del Piano di sviluppo dipartimentale - FAR Dipartimentale 2021 – Linea A.
 - Il Lavoro Agile in UNIMORE. Un approfondimento sul lavoro da remoto durante la pandemia da Covid- 19 e prospettive future, nell'ambito di “Digital transformation, “impresa 4.0” e creazione di valore nell'era Covid-19: una prospettiva multidisciplinare di ricerca - FAR Dipartimentale 2020 – Linea B.
 - Digitalizzazione, condizioni di lavoro e gestione della performance lavorativa: quali implicazioni per il benessere dei lavoratori? nell'ambito de “La trasformazione digitale: effetti sull'analisi economica e di impresa - FAR Dipartimentale 2019”- Linea B.
 - “Going up the high road. Rethinking the role of social dialogue to link welfare and competitiveness” (2013-2014). Co-finanziato da European Commission - Employment, Social Affairs and Inclusion DG, Budget Heading 04.03.03.01 “Industrial relations and social dialogue” – Subprogramme II: Improving Expertise in the Field of Industrial Relations. Condotto dalla Fondazione Marco Biagi (UNIMORE) e il Dipartimento di Economia Marco Biagi in collaborazione con altre istituzioni europee e nazionali.
 - Benessere organizzativo nell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia (2009-2011).

E' inoltre coordinatore operativo dell'Osservatorio nazionale permanente sul Performance Management, realizzato dalla Fondazione Marco Biagi di UNIMORE in sinergia con il Dipartimento di Economia Marco Biagi e in collaborazione con JobPricing al fine di monitorare le tendenze nei sistemi/pratiche di performance management in uso nelle aziende private italiane alla luce della trasformazione digitale del lavoro e delle organizzazioni, attraverso survey biennali e workshop semestrali con HR manager e altri operatori del settore.

CV aggiornato ad Agosto 2023