

Tommaso Fabbri

Nato a: Bondeno (Ferrara, Italy), 26/11/1965

Residente in: Largo S. Eufemia 30, 41121, Modena, Italy

Ufficio (1): Dipartimento di Economia – Università di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario 51, 41121, Modena – 059/2056821

Ufficio (2): Fondazione Marco Biagi, Largo Marco Biagi 10, 41121, Modena – 059/2056030

Email: tommaso.fabbri@unimore.it

ID ORCID: 0000-0001-7140-7519

Full Professor of Organization and Human Resources Management, Dean of the Department of Economics and Vice Director of the Doctoral School E4E (Engineering for Economics – Economics for Engineering) at the University of Modena and Reggio Emilia. Scientific Coordinator and Board Member at Fondazione Marco Biagi. Faculty and scientific board member at Bologna Business School, Master in Organization & Human Resources. Member of ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale) and EGOS (European Group for Organizational Studies). He has been Visiting Professor (1995, 1996) and Visiting Scholar (1997, 2001) at the Pennsylvania State University, Smeal College of Business Administration, Department of Management and Organization. He serves as a consultant in organizational design and behaviour, HR management, business innovation and digital transformation to several private companies and public institutions. He is the author of a variety of books and articles in national and international journals.

Education:

- Laurea in Economia e Commercio nell'anno accademico 1989/1990, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia con il punteggio di 110/110 e lode
- Dottorato di Ricerca in Economia e Direzione Aziendale presso l'Università di Venezia, conseguito il 7/09/94 presso il Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica
- Ricercatore di Economia Aziendale (SSD P02/E) presso l'Università di Modena e Reggio Emilia dal 1995, confermato in ruolo a seguito di parere favorevole della Commissione giudicatrice in data 1/11/1998
- Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso l'Università di Modena e Reggio Emilia dal 2004 e confermato in ruolo, a seguito di parere favorevole della Commissione giudicatrice in data 20.04.2008
- Ha ricevuto l'Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di 1° fascia in Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) alla prima tornata del 2012/2013.
- Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale presso l'Università di Modena e Reggio Emilia dal gennaio 2018

Didattica:

- *Visiting professor* presso la Pennsylvania State University – Smeal College of Business Administration, Department of management and Organization nel Fall Semester 1995/1996
- Nell'ambito delle lauree triennali e specialistiche offerte dal Dipartimento di Economia e nell'ambito del Dottorato di Ricerca interdisciplinare in Lavoro, Sviluppo e Innovazione di UniMORE è titolare dall'A.A. 1996/1997 di uno o più corsi afferenti al settore scientifico disciplinare SECS/P-10 "Organizzazione Aziendale", quali: *Teoria dell'Organizzazione, Organizzazione del Lavoro, Organizzazione delle Aziende Commerciali, Organizzazione Aziendale, Progettazione Organizzativa, Forme Organizzative, Comportamento Organizzativo, Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Modelli organizzativi d'impresa;*
- Nell'ambito delle Scuole di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva e in Farmacia Ospedaliera di UniMORE è docente del corso di *Management Sanitario;*

Ricerca (selezione):

- Visiting Scholar (fellowship) presso la Pennsylvania State University – Smeal College of Business Administration, Department of Management and Organization nel 1997 finanziato da una Short Term Fellowship del CNR;
- Visiting Scholar presso la Pennsylvania State University, Smeal College of Business Administration, Department of Management and Organization nel 2001
- Partecipazione continuativa, dal 2004, ai programmi di ricerca sull'Agire Organizzativo (<http://nuke.taoprograms.org/>) in particolare il programma "L'Officina di Organizzazione" (<http://nuke.taoprograms.org/LOfficinadiOrganizzazione/tabid/53/Default.aspx>), il programma "Organisation&Well-being" (<http://nuke.taoprograms.org/OrganizationandWellbeing/tabid/64/Default.aspx>), unitamente ai cicli di seminari sull'Agire Organizzativo (<http://nuke.taoprograms.org/Home/SeminarisullAgireOrganizzativo/tabid/67/Default.aspx>) e alle tavole rotonde e conferenze <http://nuke.taoprograms.org/Dibattiti/TavoleRondeConferenzeSeminari/tabid/99/Default.aspx>)
- Docente e componente del Comitato Direttivo della Scuola Internazionale di Dottorato in Relazioni di Lavoro dell'Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi (dal 2009 al 2015)
- Direttore del Dottorato di Ricerca in Lavoro, Sviluppo, Innovazione dell'Università di Modena e Reggio Emilia (dal 2016 al 2017)
- ViceDirettore della Scuola di Dottorato E4E / Industria 4.0 dell'Università di Modena e Reggio Emilia (dal 2017)
- Supervisore scientifico e relatore della tesi di dottorato dei dottori di ricerca in Relazioni di Lavoro della Scuola di Dottorato in Relazioni di Lavoro (in numero di 4 nel 24° ciclo, 1 nel 25° ciclo, 8 nel 26° ciclo, 7 nel 27° ciclo, 1 nel 28° ciclo, 1 nel 29° ciclo, 2 nel 31° ciclo; nominativi dei dottorandi e titolo dei progetti di ricerca sono reperibili al link: <http://www.fmb.unimore.it/online/Home/Scuoladidottorato/cardCatDottorandietutor.356.I.1000.Dottorandi.html>)

- Direttore di Short on Work - global short-video contest on contemporary work della Fondazione Marco Biagi – Università di Modena e Reggio Emilia (<http://www.shortonwork.org>)
- Coordinatore dell'Osservatorio permanente sul Performance Management presso la Fondazione Marco Biagi (<https://www.fmb.unimore.it/ricerca/osservatorio-sul-performance-management/>) e in sinergia con la Scuola di Dottorato E4E (*engineering for economics / economics for engineering*) dell'Università di Modena e Reggio Emilia.
- Componente della Commissione di Certificazione (ai sensi degli articoli 75 e seguenti del d.lgs. n. 276 del 10 settembre 2003) presso la Fondazione Marco Biagi (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Certificazione/Composizione.html>)
- Componente del Comitato Scientifico della Fondazione Marco Biagi (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Chiamo/Organi/articolo4591.html>)
- Componente del Comitato Scientifico della rivista *Quaderni della Fondazione Marco Biagi*
- Componente del Comitato Scientifico della collana editoriale *Collana della Fondazione Marco Biagi*
- Componente del Comitato Scientifico del VIII (2007), X (2010), XIII (2013) e XVIII (2020) Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale;
- Componente del comitato scientifico di EGOS (European Group for Organizational Studies) Colloquium 2016
- Membro dell'International Advisory Board del progetto InnoPeer AVM (<https://www.interreg-central.eu/Content.Node/InnoPeerAVM.html>)
- Co-proponente del progetto project I-Rel - *Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work*, cofinanziato dalla Commissione Europea, DG Employment, VS/2019/0081 (<https://www.fmb.unimore.it/irel-smarter-industrial-relations-to-address-new-technological-challenges-in-the-world-of-work/>)

Formazione e consulenza:

- E' direttore del *Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse* dell'Università di Modena e Reggio Emilia
- E' docente e componente del comitato scientifico del Master inter-ateneo (UniBO, UniMORE, UniFE) in *Organization and Human Resources Management* della Bologna Business School (certificato EPAS);
- È stato Direttore del Master in Prevenzione dei Rischi e Gestione della Sicurezza sul Lavoro (*Safety Management I*) dell'Università di Modena e Reggio Emilia (http://www.masterlis.unimore.it/sito_2013/I_livello/index_2012_1.htm), del Master in Relazioni di Lavoro – diritto, economia e gestione delle risorse umane dell'Università di Modena e Reggio Emilia (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Altaformazione/Master/Relazionidilavoro.html>), coordinatore scientifico del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane della Fondazione Marco Biagi (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Formazione/Corsi/articolo5210.html>)
- svolge attività di consulenza in tema di progettazione organizzativa, comportamento organizzativo, gestione delle risorse umane, benessere organizzativo e *digital transformation* presso aziende pubbliche e private di piccole, medie e grandi dimensioni.

Incarichi (selezione):

- 2002/2004 Consulente alla riorganizzazione dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia quale Componente della Commissione per la Riorganizzazione, l'Informatizzazione e la Comunicazione dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia (2001-2004)
- 2005/2009 Consulente del Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per lo Sviluppo e la Coesione Economica (attraverso la società *in-house* Studiare Sviluppo) in tema di progettazione, organizzazione e valutazione di programmi di sviluppo territoriale centrati sulla cultura (Cinema, Arte Contemporanea, Architettura e Urbanistica, Design)
- 2006/2007 Presidente della Commissione di Ateneo (dell'Università di Modena e Reggio Emilia) “per la semplificazione e la razionalizzazione delle procedure amministrative - CESPÀ”
- 2007/2008 Consulente dell'Invalsi – Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione (Ministero della Pubblica Istruzione) per la riorganizzazione della macrostruttura e dei processi amministrativi e di ricerca
- 2008/2009 Consulente della Fondazione Cassa di Risparmio di Modena in tema di organizzazione dei servizi culturali
- 2008/2011 Componente del Nucleo di Valutazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Modena e Consulente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Modena in tema di organizzazione sanitaria
- 2008-oggi Coordinatore scientifico della Commissione Benessere Organizzativo dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia
- 2010 Consulente della Fondazione Centro Sperimentale di Cinematografia nella progettazione e organizzazione di programmi di sviluppo centrati sul cinema e l'audiovisivo.
- 2012-2016 Componente del CUG – Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Modena e Reggio Emilia
- 2013 Consulente del Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per lo Sviluppo e la Coesione Economica (attraverso la società *in-house* Studiare Sviluppo) in tema di progettazione organizzativa
- 2014-2015 ViceDirettore del Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell'Università di Modena e Reggio Emilia
- 2015-2019 Componente della Giunta del Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell'Università di Modena e Reggio Emilia, con delega alla Terza Missione
- 2015-2016 Consulente della Fondazione Centro Sperimentale di Cinematografia per la progettazione dei processi formativi in ambito audiovisivo.
- 2016-oggi Coordinatore Scientifico della Fondazione Marco Biagi
- 2019-oggi Direttore del Dipartimento di Economia “Marco Biagi”
- 2020-oggi VicePresidente del Comitato Scientifico della Fondazione Marco Biagi
- 2020-oggi Componente designato del Consiglio di Indirizzo della Fondazione di Vignola (dal 24 aprile)
- 2020-oggi Componente del Comitato di Indirizzo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena (dal 9 settembre)

Publicazioni (selezione):

1. Y.Curzi, T.Fabbri, B.Pistoresi (2020), *Performance appraisal and innovative work behavior: the mediating role of employee's satisfaction*, in T.Addabbo, E.Ales, Y.Curzi, T.Fabbri, O.Rymkevich, I.Senatori (Eds), *Performance Appraisal in Modern Employment Relations*, Palgrave / Macmillan, London
2. T. Fabbri, A. Scapolan, F. Bertolotti, C. Canali (2019), *HR Analytics in the Digital Workplace: Exploring the Relationship between Attitudes and Tracked Work Behaviors*, in R.Bissola, B.Imperatori (Eds), *HRM 4.0 for Human Centered Organizations*, Advanced Series in Management, Volume 23, Emerald Publishing Limited, ISSN: 1877-6361/doi:10.1108/S1877-636120190000023012
3. F.Bertolotti, T.Fabbri, F.Mandreoli, R.Martoglia, A.Scapolan (2020), *Work datafication and digital work behavior analysis as a source of social good*, paper presented at the 17th Annual IEEE Consumer Communication and Networking Conference, Las Vegas, 10-13 January 2020
4. T. Fabbri, F. Mandreoli, R. Martoglia, A. Scapolan (2019), *Predicting employee attitudes with (digital) collaboration data: a preliminary analysis in the HRM field*, ICCCN 2019, 28th International Conference on Computer Communication and Networks, Valencia, Jul 29 / Aug 1
5. B. Pistoresi, Y. Curzi, T. Fabbri (2019), *Stress and satisfaction of different groups of European remote workers: a capability approach perspective*, 2019 HDCA (Human Development and Capability Association) Conference, London, Sept. 9-11
6. Y. Curzi, T. Fabbri, A. Scapolan, S. Boscolo (2019), *Performance Appraisal and Innovative Work Behaviors in the Digital Era*, in S. Bonesso, F. Gerli, J.M. Batista-Foguet, R. Serlavos (Eds), *The Challenge of Leading People in the Digital Transformation*, *Frontiers in Psychology*, section Organizational Psychology, July 2019,
7. Vergine, I., Brivio, E., Fabbri, T., Gaggioli, A., Leoni, G., & Galimberti, C. (2019). *Introducing and implementing phygital and augmented reality at work*, *Studi Organizzativi*, 2, 137-163. doi:10.3280/SO2019-002006
8. R. De Michele, T. Fabbri, C. Canali (2018), *Social Technologies for the Workplace: Metrics Proposal for Adoption Assessment*, paper presentato a GoodTechs 2018, Bologna, Dicembre 2018
9. T. Fabbri (2018), *Digital Work: an organizational perspective*, in I. Senatori, E. Ales (Eds), *Working in Digital and Smart Organizations - Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave / MacMillan, London
10. T. Fabbri, A. Scapolan (2018), *Digitalization and HR Analytics: a big game for an HR Manager*, in F. Cantoni, G. Mangia (Eds), *Human Resource Management and Digitalization*, Routledge Giappichelli
11. R. Albano, S. Bertolini, T. Parisi, Y. Curzi, T. Fabbri (2018), *DigitAgile: The Office in a Mobile Device. Threats and Opportunities for Workers and Companies*, in I. Senatori, E. Ales (Eds), *Working in Digital and Smart Organizations - Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave / MacMillan, London
12. R. Albano, Y. Curzi, T. Fabbri (2018), *Work autonomy, discretion and control in Industry 4.0*, in F. Cantoni, G. Mangia (Eds), *Human Resource Management and Digitalization*, Routledge Giappichelli
13. Albano R., Curzi Y., Fabbri T. M. (2016), *Organizzazione: parole chiave*, Giappichelli, Torino. ISBN 978-88-348-4804-3
14. Y.Curzi, T.Fabbri, C.Nardella (2016), *Work-related Stress and Organizational Choices:*

- Mixing Methods to Promote Well-Being at Work in a Subcontracting Company*, in T.Addabbo, E.Ales, Y.Curzi, I.Senatori (Eds), *Well-being at and through Work*, Collana della Fondazione Marco Biagi, Giappichelli, Torino
15. T.M.Fabbri (2015), *Immagini del lavoro, lavoro con le immagini*, in N.Dusi e T.M.Fabbri (a cura di) *Rappresentare il lavoro: percorsi interdisciplinari e crossmediali*, Quaderni della Fondazione Marco Biagi n.5/2015
 16. T. Addabbo, W.Bromwich, T. M. Fabbri, I. Senatori (Eds) (2015), *Labour and Social Rights. An Evolving Scenario*, Proceedings of the Twelfth International Conference in Commemoration of Marco Biagi, Giappichelli, Torino.
 17. A.Scapolan, F.Montanari, A.Epifanio e T.M.Fabbri (2014), *Il passaparola dei dipendenti come strumento di Employer Branding*, *Economia&Management*, n.6, ISSN 120-5032
 18. Y.Curzi, T.M.Fabbri (2013), *Gestione delle risorse umane e valorizzazione delle competenze*, in Albano, Dellavalle (a cura di), *Organizzare il servizio sociale: nodi interpretativi e strumenti di analisi per gli assistenti sociali*, Franco Angeli, ISBN 9788820452056
 19. Y.Curzi, T.M.Fabbri, C.Nardella (2013), *Lo stress lavoro correlato: dalla valutazione alle misure organizzative di prevenzione*, Quaderni della Fondazione Marco Biagi n.6
 20. T.M. Fabbri (2013), *Le relazioni di lavoro come questione interdisciplinare: implicazioni per la ricerca e la didattica*, in F.Basenghi, L.E.Golzio (a cura di), *Regole, Politiche e Metodo*, Collana della Fondazione Marco Biagi, Giappichelli Editore, Torino, ISBN: 9788834826928
 21. R. Albano, T.M. Fabbri, Y. Curzi (2012), *Organizational learning and action research: the organization of individuals*, In: G. Viscusi, G.M. Campagnolo, Y. Curzi. *Phenomenology, organizational politics, and IT design: the social study of information systems*. p. 324-342, Hershey, PA:IGI Global, ISBN: 9781466603059
 22. T.M. Fabbri, Y. Curzi (a cura di) (2012), *Lavoro e salute: approcci e strumenti per la prevenzione dello stress e la promozione del benessere al lavoro*, Torino:Giappichelli, ISBN: 9788834828632
 23. T.M. Fabbri, Y. Curzi (2012), *Benessere e lavoro: un'eredità e una direzione di ricerca*. In: T.M. Fabbri, Y. Curzi. *Lavoro e salute: approcci e strumenti per la prevenzione dello stress e la promozione del benessere al lavoro*. p. 243-290, Torino:Giappichelli, ISBN: 9788834828632
 24. R.Albano, T.M.Fabbri, Y.Curzi (2011). *Apprendimento organizzativo e ricerca-intervento nell'organizzazione degli individui*, *Cambio*, vol. 1, p. 131-138, ISSN: 2239-1118
 25. T.M. Fabbri (2011). *L'apprentissage organisationnel*, in : B. Maggi (sous la direction de). *Interpréter l'agir: un défi théorique*. p. 163-181, Presses Universitaires de France, Paris, ISBN: 9782130590439
 26. T.M. Fabbri (2011), *Prevenzione e sicurezza sul lavoro: un problema di metodo*, In: B. Maggi, G. Rulli (a cura di). *Decreto Legislativo 81/2008 - Quale prevenzione nei luoghi di lavoro?*. p. 49-59, Bologna:TAO Digital Library, ISBN: 9788890497971
 27. Y. Curzi, T.M. Fabbri (2011), *Deconstructing Human Resource Development: toward an alternative anthropocentric approach*, Proceedings of the 7th International Critical Management Studies Conference, University of Naples Federico II, Italy, 11-13 July 2011.
 28. T.M. Fabbri, Y. Curzi, L. Colombo (2011), *Autonomy and well-being at work: old hypotheses and new preliminary findings*, Conference Proceedings of the XII workshop of professors and researchers of Organization - Generation and regeneration of organizational processes. p. 1-13, Università di Napoli Parthenope, Napoli, ISBN: 9788889677766

29. T.M. Fabbri (a cura di) (2010), *L'organizzazione: concetti e metodi*, p. 7-511, Roma:Carocci, ISBN: 9788843052837
30. R.Albano, T.M.Fabbri (2010), *Competenze per l'apprendimento organizzativo - un approccio simoniano*, Rassegna Italiana di Sociologia, vol. 2, p. 255-282, ISSN: 0486-0349
31. T.M. Fabbri (2010), *L'organizzazione: sistema predeterminato, entità emergente, processo di azioni e decisioni*, In: T.M.Fabbri (a cura di). *L'organizzazione: concetti e metodi*. p. 15-39, Roma:Carocci, ISBN: 9788843052837
32. Y. Curzi, T.M. Fabbri (2010), *Action Research for Organizational Learning*, In: Working Papers on Information Systems, Sprouts, 2010, ISSN 1535-6078

Aggiornato al 18 gennaio 2021