

CURRICULUM VITAE
DOMENICO ROCCO CAMBREA

Posizione Attuale

- Ricercatore a Tempo Determinato di Tipo B (RTDB) in Economia Aziendale (SECS-P/07), Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (1° marzo 2022 – In corso)

Posizioni Precedenti

- Ricercatore a Tempo Determinato di Tipo A (RTDA) in Economia Aziendale (SECS-P/07), Università Cattolica del Sacro Cuore (1° marzo 2020 – 28 Febbraio 2022)
- Assegnista di Ricerca in Economia Aziendale (SECS-P/07), Università Commerciale Luigi Bocconi (1° Febbraio 2017- 31 Gennaio 2020)
- Assegnista di Ricerca DAAD, Università di Francoforte (Gennaio-Luglio 2016)

Istruzione e Formazione

- Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore di I fascia per il Settore Concorsuale 13/B1 (SECS-P/07). Valutazione positiva all'unanimità ottenuta in data 06/12/2023 (Sesta Sessione ASN 2021).
- Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore di II fascia per il Settore Concorsuale 13/B1 (SECS-P/07). Valutazione positiva all'unanimità ottenuta in data 09/09/2019 (Seconda Sessione ASN 2018).
- Abilitazione all'esercizio della professione di Revisore legale dei conti (2023)
- Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista (2016)
- Dottorato di Ricerca in Scienze Economiche ed Aziendali, Università della Calabria (Gennaio 2016)
Titolo della tesi: *Cash Holdings: stato dell'arte, effetti sul valore e governance*
- Scuola di Metodologie della Ricerca negli Studi Manageriali - AIDEA Summer School (14-18 Settembre 2015)
- Laurea Specialistica in Economia Aziendale (110 *cum laude*), Università della Calabria (2011)
Titolo della tesi: *Il dissesto finanziario negli enti locali*
- Laurea Triennale in Economia Aziendale (107/110), Università della Calabria (2007)
Titolo della tesi: *Il Project Financing nelle Istituzioni Universitarie*

Aree di Ricerca

Cash Holdings, Corporate Governance, Imprese Familiari, Profili dei Consiglieri di Amministrazione

Membro del Collegio Docenti del Corso di Dottorato di Ricerca in Scienze Economiche e Aziendali, Università della Calabria (dal 39° ciclo in poi)

Esperienze Internazionali

- Visiting scholar presso l'Università di Francoforte - Goethe House of Finance, sotto la supervisione del Prof. Giuliano Curatola (Maggio-Settembre 2015).
- Visiting scholar presso l'Università di Nottingham - Trent Business School, sotto la supervisione del Prof. Musa Mangena (Febbraio-Maggio 2014).

Pubblicazioni scientifiche

Articoli in riviste internazionali (peer review)

1. Cambrea, D. R., Quarato, F., D'Allura, G. M., & Paolone, F. (2024). *Driving ESG performance: CEO succession impact in European listed firms*. Management Decision. ISSN: 0025-1747 (IF 2022: 4.600, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A).

2. Calabrò, A., Torchia, M., Quarato, F., Valentino, A., Cambrea, D.R. & Lohe, F.W. (2023). *Family Firms' Shareholder Structure and International Acquisitions: A Differentiated Socioemotional Wealth Approach*. Family Business Review, ISSN: 0894-4865 (IF 2022: 8.8, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A).
3. Cambrea, D.R., Ponomareva, Y., Quarato, F. & Tenuta, P. (2023). *CEO as board chair in listed family firms: A test of the performance effects during an economic crisis*. European Management Review, ISSN: 1740-4762 (IF 2022: 3.7, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A).
4. Quarato, F., Cambrea, D. R., & Laviola, F. (2023). *CEO Succession and Shared Leadership: Which factors shape firm performance?*. Corporate Governance and Research & Development Studies, (2023/1).
5. Cambrea, D.R., Paolone, F., & Cucari, N. (2023). *Advisory or monitoring role in ESG scenario: Which women directors are more influential in the Italian context?*. Business Strategy and the Environment, ISSN: 1099-0839 (IF 2021: 10.801, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A).
6. Tenuta, P. & Cambrea, D.R. (2022). *Corporate social responsibility and corporate financial performance: The role of executive directors in family firms*. Finance Research Letters, ISSN: 1544-6123 (IF 2022: 9.848, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A).
7. Cambrea, D.R., Ponomareva, Y., Pittino, D. & Minichilli, A. (2021). *Strings attached: socioemotional wealth mixed gamble in cash management choices of family firms*. Journal of Family Business Strategy, ISSN: 1877-8585 (IF 2021: 5.277, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A).
8. Rubino, F.E., Tenuta, P. & Cambrea, D.R. (2021). *Five shades of women: evidence from Italian listed firms*. Meditari Accountancy Research, 29(7), pp. 54-74, ISSN: 2049-372X (Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A)
9. Quarato, F., Cambrea, D.R. & Calabrò, A. (2021). *Investment decisions in family firms in the three largest euro countries: the role of financial crisis*. Finance Research Letters, ISSN: 1544-6123 (IF 2019: 3.527, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A)
10. Cambrea, D.R., Calabrò, A., La Rocca, M. & Paolone, F. (2021). *The Impact of Boards of Directors Characteristics on Cash Holdings in Uncertain Times*. Journal of Management and Governance, ISSN: 1385-3457 (Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A)
11. Cambrea, D.R., Tenuta, P. & Vastola, V. (2020). *Female Directors and Cash Holdings: Monitoring vs Executive Roles*. Management Decision, 58(2), pp. 295-312, ISSN: 0025-1747 (IF 2018: 1.963, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A)
12. Cambrea, D.R., Colonnello, S., Curatola, G. & Fantini, G. (2019). *CEO Investment and Deferred Compensation Plans and Firm Performance*. Journal of Business Finance & Accounting, 46(7-8), pp. 944-976, ISSN: 1468-5957 (IF 2018: 1.562, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A)
13. La Rocca, M. & Cambrea, D.R. (2019). *The Effect of Cash Holdings on Firm Performance in Large Italian Companies*. Journal of International Financial Management & Accounting, 30(1), pp. 30-59, ISSN: 0954-1314 (IF 2018: 1.479, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A)
14. Lepore, L., Paolone, F. & Cambrea, D.R. (2018). *Ownership structure, investors' protection and corporate valuation: the effect of judicial system efficiency in family and non-family firms*. Journal of Management and Governance, 22(4), pp. 829-862, ISSN: 1385-3457. (Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A)
15. Cambrea, D.R., Lussana, G., Quarato, F. & Varacca Capello P. (2017). *Top management team diversity and firm performance: empirical evidence from the fashion and luxury industry*. Corporate Ownership & Control, 15(1-2), ISSN: 1727-9232
16. Rubino, F.E., Tenuta, P. & Cambrea, D.R. (2017). *Board characteristics effects on performance in Family and non-Family business. A multi-theoretical approach*. Journal of Management and Governance, 21(3), pp. 623-658, ISSN: 1385-3457. (Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A)
17. La Rocca, M., Cambrea, D.R. & Cariola, A. (2017). *The role of corruption in shaping the value of holding cash*. Finance Research Letters, (20), pp. 104-108, ISSN: 1544-6123. (IF 2017: 1.085, Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A)

Articoli in riviste nazionali (peer review)

18. Tenuta, P., Cambrea, D.R. & Longo, M. (2018). *Quote rosa e performance d'impresa. Profili qualitativi e numerosità a confronto*. Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale (RIREA), n. (1-2-3-4), ISSN: 1593-9154 - rivista accreditata AIDEA.

19. Tenuta, P., Cambrea, D.R. & Iusi, G. (2016). *CEO Duality e performance. Il ruolo del controllo familiare in periodi di crisi*. Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale (RIREA), n. (9-10-11-12), ISSN: 1593-9154 - rivista accreditata AIDEA.
20. Tenuta, P. & Cambrea, D.R. (2016). *Consiglio di amministrazione e valore d'impresa*. Impresa Progetto - Electronic Journal of Management, n. 1, ISSN: 1824-3576 - rivista accreditata AIDEA.
21. Cambrea, D.R., La Rocca, M., La Rocca, T.E. & Casciaro, S., (2016). *Cash holding e valore: Meta-Analisi*. Esperienze d'Impresa, n. 2, pp. 45-72, ISSN: 1971-5293 - rivista accreditata AIDEA.
22. La Rocca M. & Cambrea, D.R. (2016). *Cosa influenza il valore del cash holding?*. Economia & Management, (5), pp. 127-140, ISSN: 1120-5032 - rivista accreditata AIDEA.
23. La Rocca M., Cariola, A. & Cambrea, D.R. (2016). *Corruzione e liquidità influenzano le performance delle imprese*. Economia & Management, (3), pp. 73-84, ISSN: 1120-5032 - rivista accreditata AIDEA.

Editorial notes

24. Cambrea, D.R. (2021). Book review: "Research Handbook on Board of Directors" by (eds.) Jonas Gabrielsson, Wafa Khelif and Sibel Yamak (Edward Elgar Publishing, 2019). *Journal of Management and Governance*, 25(1), pp. 307-315, ISSN: 1385-3457. (Ranked AIDEA/ANVUR Fascia A)
25. Cambrea, D.R. (2019). Book review: "Corporate governance in emerging economies: Theory and practice". *Corporate Board: Role, Duties and Composition*, 15(3), 70-72.
<https://doi.org/10.22495/cbv15i3art6>
26. Cambrea, D. R. (2019). Editorial: Challenging issues and fundamental concepts of corporate governance. *Corporate Ownership and Control*, 16(1-1), 110-111.
http://doi.org/10.22495/cocv16i1c1_editorial

Libri

27. Tenuta, P. & Cambrea, D.R. (2022). *Corporate Sustainability: Measurement, Reporting and Effects on Firm Performance*. Springer, Switzerland. ISBN 9783031114908
28. Cambrea, D.R. (2018). *Corporate Cash Holdings. Governance e Valore d'Impresa*. Franco Angeli, Milano, ISBN 9788891786241

Capitoli di libro

29. Cambrea, D.R. (2018). *Il falso in bilancio* in La lettura economico-aziendale della gestione d'azienda. Il bilancio di esercizio, pp. 463-483. A cura di: Alessandro Montrone, Antonio Ricciardi, Franco Ernesto Rubino. Franco Angeli, Milano, ISBN 9788891770035
30. Bronzetti, G., Cristiano, E., Mazzotta, R., Silvestri, A. & Cambrea, D.R. (2018). *Il bilancio di esercizio secondo la normativa e i principi contabili nazionali* in La lettura economico-aziendale della gestione d'azienda. Il bilancio di esercizio, pp. 59-115. A cura di: Alessandro Montrone, Antonio Ricciardi, Franco Ernesto Rubino. Franco Angeli, Milano, ISBN 9788891770035
31. Tenuta, P. & Cambrea, D.R. (2019). *Women directors in board of Italian listed companies: a review of ten years' experience* in Challenges and Opportunities in Italian Corporate Governance, pp. 107-125. A cura di: Esposito De Falco Salvatore, Alvino Federico, Cucari Nicola, Lepore Luigi. Sumy, Ukraine: Virtus Interpress. ISBN 978-617-7309-07-8

Contributi a conferenze

- Collegial leadership, independent directors and family firm exporting - Global Family Business Summit 2024 – The pathway to good – Sustaining family business legacy for wellbeing, Vietri (SA), Italy, 15-17 May 2024.
- The ties that bind or those that tear us apart? Co-CEO constellations and ESG performance in family firms – International Corporate Governance Society (ICGS) Conference 2023, Madrid, Spain, 21-22 October 2023.

- Agent-agent conflict: board independence, Co-CEOs and firm exporting in family firms – 18th European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) Workshop 2023, Naples, Italy, 2/3 October 2023.
- The ties that bind or those that tear us apart? Co-CEO constellations and ESG performance in family firms – 22nd Workshop on Corporate Governance and Investments, Marburg, Germany, 15-16 September 2023.
- Family-Induced Heterogeneity Among Female Directors and its Implications to Firm Performance - 83rd Annual Meeting of the Academy of Management, Boston, USA, 4-8 August 2023.
- CEO Mentoring and Post-CEO Succession Performance in Family Firms – International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Conference 2023, Krakow, Poland, 6/8 July 2023.
- Marital Status of Female Directors and Family Firm Environmental Performance – International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Conference 2023, Krakow, Poland, 6/8 July 2023.
- CEO Mentoring and Post-CEO Succession Performance in Family Firms – European Academy of Management (EURAM) Conference 2023, Dublin, Ireland, 14/16 June 2023.
- The antecedents of entrepreneurial intention: A study of Albanian university students, New Perspectives and Interdisciplinary Approaches to Entrepreneurship, Urbino, Italia, 19-20 Maggio 2023.
- Women’s Board intellectual capital and innovation. Is there a hidden link? - 17th EIASM Interdisciplinary Conference on Intangibles and Intellectual Capital - Sustainability and Integrated Reporting, Governance and Value Creation, Taormina, Italy, 22/23 September 2022.
- Women’s Board intellectual capital and innovation. Is there a hidden link? - R&D Management Conference 2022, Trento, Italy, 9/13 July 2022.
- Resource dependence and stakeholder theories: the resource provision versus balance of conflict roles of outside directors – International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Conference 2022, Santander, Spain, 22/24 June 2022.
- Women CEOs and Internationalization of Family-Controlled Firms: The Moderating Role of Ownership And Governance Openness – International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Conference 2022, Santander, Spain, 22/24 June 2022.
- Trapped in the Golden Cage: The Role of Female Directors in Family Firms - The 7th Annual International Corporate Governance Society (ICGS) Conference 2021 – Groningen, The Netherlands, 8/10 October 2021.
- Entrepreneurial Intention of female vs male students in Albania - European Academy of Management (EURAM) Conference 2021, 16/18 June 2021.
- Integrating the resource dependence and stakeholder theories: the resource provision vs balance of conflict roles of outside directors – 7th CATG Corporate Governance Research Symposium, Online, 25/27 June 2020.
- Family matters: female directorships in family firms - 17th Workshop on Corporate Governance (EIASM), Online, 3/4 November 2020.
- Changing roles of female directors in family business: the impact of board gender quotas – International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Conference 2020.
- Is cash always king? The role of family ownership and board structure – Paper Development Workshop - International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Conference 2020, Online.
- When is a more powerful leader better? Empirical evidence on CEO duality from family Italian listed firms - 10th International Research Meeting in Business and Management (IRMBAM) Conference 2019, Nice, France, 8/10 July 2019.
- Is cash always king? The role of family ownership and board structure – International Family Enterprise Research Academy (IFERA) Conference 2019, Bergamo, Italy, 17/21 June 2019.

- Are Cash holdings more beneficial for Family Firms? The moderating roles of Family Involvement and Board Structure – Academy of Management (AOM) Conference 2018, Chicago, USA, 10/14 August 2018.
- Are Cash holdings more beneficial for Family Firms? The moderating roles of Family Involvement and Board Structure - European Academy of Management (EURAM) Conference 2018, Reykjavik, Iceland, 19/22 June 2018.
- Gender Quotas and Performance: Comparison of Outcomes before and after Law on Gender Parity - Corporate Governance, Ownership and Control 2018, Università La Sapienza, Roma, 27 Febbraio 2018.
- Different Women in the Board and Firm Performance - AIDEA Conference 2017, Università degli Studi di Roma Tre, Roma, 14/15 Settembre 2017.
- Assetti di governance, sistemi di controllo e di risk management nelle imprese familiari – PRA 2016, Dipartimento di Economia e Management, Università degli Studi di Pisa, 10 Febbraio 2017.
- La Cassa di Risparmio: Origini, Funzioni e Ruolo nell'economia locale dallo Stato Unitario ai giorni nostri - XII Convegno Nazionale della Società Italiana di Storia della Ragioneria, Università di Verona, Mantova, 24/25 Novembre 2016.
- CEO duality in Time of Crisis: The Case of Italian Firms – 20th Eurasia Business Economics Society Conference (EBES), Vienna, Austria, 28/30 Settembre 2016.
- Abandon Ship: Inside Debt and Risk-Taking Incentives in Bad Times - Portsmouth-Fordham Conference on Banking and Finance, Portsmouth Business School, England, 24/25 Settembre 2016.
- International PhD/Research seminar - Witten Institute for Family Business, University of Witten/Herdecke, Germania, 16/17 Luglio 2016.
- Board characteristics effects on performance in Family and non-Family business. Evidence from Italian listed firms - 4th Journal of Management and Governance Conference, Bolzano, Italia, 16/17 Luglio 2015.
- The value of cash holding: the role of moderating factors - 21st Annual Conference of the Multinational Finance Society, Prague, Czech Republic, 29 Giugno/2 Luglio 2014.

Attività didattica universitaria

A.A. 2023-2024

- Università di Modena e Reggio Emilia, *Incarico istituzionale*, Governance, Sostenibilità e Modelli di Business - SECS-P/07 (6 crediti – n. 48 ore di lezioni) - Corso di Laurea in Economia e Diritto per la Sostenibilità delle Organizzazioni.
- Università di Modena e Reggio Emilia, *Incarico istituzionale*, Modelli di Business e Decisioni Strategiche - SECS-P/07 (6 crediti – n. 48 ore di lezioni) - Corso di Laurea in Analisi dei Dati per l'Impresa e la Finanza.
- Università Cattolica del Sacro Cuore, *Professore a contratto*, Strategia e Politica Aziendale - SECS-P/07 (n. 24 ore di lezioni) - Corso di Laurea Magistrale in Direzione e Consulenza aziendale.
- Università Cattolica del Sacro Cuore, *Professore a contratto*, Strategia e Politica Aziendale (Modulo Family Business Strategy) - SECS-P/07 (n. 20 ore di lezioni) - Corso di Laurea in Economia e Gestione Aziendale.

A.A. 2022-2023

- Università di Modena e Reggio Emilia, *Incarico istituzionale*, Governance, Sostenibilità e Modelli di Business - SECS-P/07 (4 crediti – n. 32 ore di lezioni) - Corso di Laurea in Economia e Diritto per le Imprese e la Pubblica Amministrazione.

- Università di Modena e Reggio Emilia, *Incarico istituzionale*, Modelli di Business e Decisioni Strategiche - SECS-P/07 (6 crediti – n. 48 ore di lezioni) - Corso di Laurea in Analisi dei Dati per l'Impresa e la Finanza.
- Università Cattolica del Sacro Cuore, *Professore a contratto*, Strategia e Politica Aziendale - SECS-P/07 (n. 24 ore di lezioni) - Corso di Laurea Magistrale in Direzione e Consulenza Aziendale.

A.A. 2021-2022

- Università di Modena e Reggio Emilia, *Incarico istituzionale*, Etica, Sostenibilità e Comunicazione d'Impresa - SECS-P/07 (6 crediti – n. 48 ore di lezioni) - Corso di Laurea in Management e Comunicazione d'Impresa.
- Università Cattolica del Sacro Cuore, *Incarico istituzionale*, Economia Aziendale - SECS-P/07 (8 crediti – n. 30 ore di lezioni) - Corso di Laurea in Economia e Gestione Aziendale.
- Università Cattolica del Sacro Cuore, *Incarico istituzionale*, General Management and Principles of Accounting - SECS-P/07 (n. 30 ore di lezioni) - Corso di Laurea Magistrale in Comunicazione per l'Impresa, i Media e le Organizzazioni complesse.
- Università Cattolica del Sacro Cuore, *Incarico istituzionale*, Strategia e Politica Aziendale - SECS-P/07 (n. 24 ore di lezioni) - Corso di Laurea Magistrale in Direzione e Consulenza Aziendale.

A.A. 2020-2021

- Università Cattolica del Sacro Cuore, *Incarico istituzionale*, Economia Aziendale - SECS-P/07 (8 crediti – n. 60 ore di lezioni) - Corso di Laurea in Economia e Gestione Aziendale.

A.A. 2019-2020

- Università Bocconi, *Professore a contratto*, Economia Aziendale e Bilancio - SECS-P/07 (6 crediti – n. 26 ore di lezioni) - Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza.
- Università Bocconi, *Professore a contratto*, Economia Aziendale e Gestione delle Imprese - SECS-P/07 (10 crediti – n. 35 ore di lezioni) - Corso di Laurea in Economia Aziendale e Management.
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Sistemi di Corporate Governance - SECS-P/07 (n. 28 ore di esercitazioni).
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Economia Aziendale e Gestione delle Imprese - SECS-P/07 (n. 35 ore di esercitazioni).
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Management (insegnamento tenuto in lingua inglese) - SECS-P/07 (n. 32 ore di esercitazioni).
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Analisi Strategiche e Valutazioni Finanziarie - SECS-P/09 (n. 30 ore di esercitazioni).

A.A. 2018-2019

- Università della Calabria, *Professore a contratto*, Economia delle Aziende No Profit - SECS-P/07 (6 crediti – n. 42 ore di lezioni) - Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management - Dipartimento di Scienze Aziendali e Giuridiche.
- Università Bocconi, *Professore a contratto*, Economia Aziendale e Bilancio - SECS-P/07 (6 crediti – n. 26 ore di lezioni) - Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza.
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Sistemi di Corporate Governance - SECS-P/07 (n. 56 ore di esercitazioni).
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Economia Aziendale e Gestione delle Imprese - SECS-P/07 (n. 70 ore di esercitazioni).

- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Management (insegnamento tenuto in lingua inglese) - SECS-P/07 (n. 32 ore di esercitazioni).
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Economia Aziendale e Bilancio - SECS-P/07 (n. 20 ore di esercitazioni).
- Università della Calabria, *Tutor didattico ed esercitatore*, Principi di Gestione delle Aziende Pubbliche - SECS-P/07 (n. 20 ore di esercitazioni).

A.A. 2017-2018

- Università della Calabria, *Professore a contratto*, Economia delle Aziende No Profit - SECS-P/07 (6 crediti – n. 42 ore di lezioni) - Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management – Dipartimento di Scienze Aziendali e Giuridiche.
- Università della Calabria, *Tutor didattico ed esercitatore*, Economia Aziendale - SECS-P/07 (n. 100 ore di esercitazioni).
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Sistemi di Corporate Governance - SECS-P/07 (n. 25 ore di esercitazioni).
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Economia Aziendale e Gestione delle Imprese - SECS-P/07 (n. 35 ore di esercitazioni).
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Management (insegnamento tenuto in lingua inglese) - SECS-P/07 (n. 32 ore di esercitazioni).
- Università Bocconi, *Tutor didattico ed esercitatore*, Economia Aziendale e Bilancio - SECS-P/07 (n. 40 ore di esercitazioni).
- Università della Calabria, *Tutor didattico ed esercitatore*, Principi di Gestione delle Aziende Pubbliche - SECS-P/07 (n. 20 ore di esercitazioni).

A.A. 2016-2017

- Università della Calabria, *Professore a contratto*, Economia delle Aziende No Profit - SECS-P/07 (6 crediti – n. 42 ore di lezioni) - Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle Politiche e dei Servizi Sociali – Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali.

A.A. 2015-2016

- Università della Calabria, *Tutor didattico ed esercitatore*, Economia Aziendale - SECS-P/07 (n. 15 ore di esercitazioni).
- Università della Calabria, *Tutor didattico ed esercitatore*, Analisi e Contabilità dei Costi - SECS-P/07 (n. 15 ore di esercitazioni).
- Università della Calabria, *Tutor didattico ed esercitatore*, Economia Aziendale - SECS-P/07 (n. 30 ore di esercitazioni).

A.A. 2014-2015

- Università della Calabria, *Tutor didattico ed esercitatore*, Economia Aziendale - SECS-P/07 (n. 30 ore di esercitazioni).

A.A. 2013-2014

- Università della Calabria, *Tutor didattico ed esercitatore*, Principi di Gestione delle Aziende Pubbliche - SECS-P/07 (n. 20 ore di esercitazioni).

Premi e Riconoscimenti

- Borsa di studio e di ricerca Post Doc bandita dal DAAD (Germania)

- Borsa di studio Associazione “Mariano Turano” con la collaborazione della Camera di Commercio di Chicago, la Loyola University di Chicago e l’Università del Wisconsin (Parkside) - USA (Settembre-Ottobre 2013)
- Best Paper Award in Management - 10th International Research Meeting in Business and Management (IRMBAM) Conference 2019
- Excellent Reviewer Award (2018) - Corporate Ownership & Control
- Contribution Editorial note (2018) - Corporate Ownership & Control
- Distinguished reviewer (2020) - Corporate Ownership & Control
- 2022 Schulze Publication Award for the article entitled “Family Firms: How Much Cash is Enough?”
- Best Paper Award in Family Business Research SIG – 23rd European Academy of Management (EURAM) Conference 2023
- Vincitore dei fondi competitivi PRIN 2022 (Decreto Direttoriale n. 834 del 13-06-2023) – Responsabile locale di sede “Università di Modena e Reggio Emilia”

Affiliazioni Professionali

European Academy of Management (EURAM)

International Family Business Research Forum (IFBRF)

International Family Enterprise Research Academy (IFERA)

Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)

Società Italiana dei Docenti di Ragioneria e di Economia Aziendale (SIDREA)

Editorial Board e Attività di Reviewer

- Associate Editor delle seguenti Riviste Internazionali:
 - Corporate Social Responsibility and Environmental Management.
- Membro dell’Editorial Board delle seguenti Riviste Internazionali:
 - Management Decision,
 - European Management Review,
 - SN Business & Economics,
 - Corporate Ownership & Control.
- Reviewer Ad Hoc per le seguenti Riviste Internazionali:
 - Management Decision,
 - Journal of Family Business Strategy,
 - Finance Research Letters,
 - European Management Review,
 - Organization Science,
 - Journal of Management and Governance,
 - European Journal of International Management,
 - Journal of Business Economics and Management,
 - SN Business & Economics.
- Reviewer per le seguenti Conferenze Internazionali e Nazionali:
 - Conferenza Annuale della European Academy of Management (EURAM),
 - Conferenza Annuale dell’Italian Academy of Management (AIDEA),
 - International Family Business Research Forum (IFBRF),
 - International Family Enterprise Research Academy (IFERA).

Abilità Informatiche

Bloomberg; Bureau van Dijk; Stata; SPSS; Microsoft Office; Windows.

Conoscenze Linguistiche

Italiano Madre lingua

Inglese	Intermedio - B2 Ielts Certification
Francese	Intermedio
Tedesco	Base - A1 Goethe Certification

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018, e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Reggio Emilia, 10/06/2024