

FRANCESCA BELLESIA

Assegnista di Ricerca
Dipartimento di Scienze e Metodi
dell'Ingegneria
Università di Modena e Reggio Emilia



INFORMAZIONI PERSONALI

Nata a Correggio (RE), 16 marzo 1990
Residente a Fabbrico, Reggio Emilia
francesca.bellesia.16@gmail.com, francesca.bellesia@unimore.it
francesca.bellesia@postecert.it (posta certificata)

Italiano (Madrelingua), Inglese (Fluente), Tedesco (Base-Intermedio)

INTERESSI DI RICERCA

Il mio lavoro di ricerca è volto a comprendere le nuove forme di lavoro supportate dalla tecnologia, in particolare in contesti distribuiti e caratterizzati da alte competenze dei lavoratori. La mia tesi di dottorato tratta il tema del micro-crowdsourcing e dell'impatto delle nuove piattaforme di lavoro online sul lavoro dei cosiddetti 'gig workers'. Inoltre, svolgo ricerca nell'ambito della Multiple Team Membership.

POSIZIONI ACCADEMICHE

- Novembre 2019 – in corso **Assegnista di Ricerca**
Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia
Tutor: Prof.ssa Fabiola Bertolotti
- Congedo per maternità dal 11/04/2021 al 16/09/2021
- Ottobre 2015 – Aprile 2020 **Dottoranda** – PhD in Management
Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bologna
- Settembre 2018 – Febbraio 2019 **Studente-Ricercatore in Visita**
*WTO, Management Science and Engineering Department
Stanford University*
Durante la mia permanenza a Stanford, ho partecipato alle attività del Center for Work, Technology and Organization (WTO) e approfondito la mia conoscenza sulle piattaforme di crowdsourcing e il loro impatto sui lavoratori interni ed esterni alle organizzazioni.
Sponsor Accademico: Prof. Pamela Hinds

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Aprile 2020 Dottorato di Ricerca in Management – **PhD in Management**
XXXI ciclo
Dipartimento di Scienze Aziendali, Università di Bologna

Tesi: "Individuals in the Workplatform: Exploring implications for Work Identity and Algorithmic Reputation Management"

- 2012 - 2014 Laurea Magistrale in **Ingegneria Gestionale** con lode
Università di Modena e Reggio Emilia, Reggio Emilia
Tesi: "The role of institutions in regional innovative processes: Facilitators and criticalities in collaborative networks"
- 2009 - 2012 Laurea Triennale in **Ingegneria Gestionale** con lode ed encomio da parte della commissione
Università di Modena e Reggio Emilia, Reggio Emilia
Tesi: "Antecedenti l'efficacia dei team virtuali: Uno studio su leadership e tecnologia"

PROGETTI DI RICERCA

- 2022 – in corso San José State University RSCA Seed Grant Program, "Algorithmic work-life balance: How knowledge intensive gig-workers manage work-life boundaries on platforms", con Mattarelli E., Bertolotti F. (finanziato)
- 2022 – in corso San José State University ERFA Faculty Research and Creative Activity Award, "Opportunity or Threat? How gig workers construct their work identity in online labor markets", con Mattarelli E., Bertolotti F. (finanziato)
- 2021 – in corso Progetto 'Exploring the relation between Multiple Team Membership and Career Trajectories', con Bertolotti F., Incerti V., Mattarelli E.
- 2017 – 2022 National Science Foundation project 'Blending the Virtual & the Physical: Understanding and Designing Crowd-Based Open Innovation Systems for Physical Products' (PI Pamela Hinds), con Mattarelli E., Hinds P. (finanziato)
- 2017 – in corso Progetto 'Multiple Team Membership and Context Variety: Exploring implications for individual and team performance', con Bertolotti F., Incerti V., Mattarelli E., Ungureanu P., Chudoba K., Fadel K.
- 2014 - 2017 Progetto 'Solidarietà Economica' finanziato da Reggio Emilia Innovazione in collaborazione con la Camera di Commercio di Reggio Emilia, con Bertolotti, F., Macrì D.M., Mattarelli, E., Ungureanu P., Vignoli M.
- 2012 Progetto 'The impact of Leadership and Technology in Virtual, Science Teams', con Poliandri V., Bertolotti F., Mattarelli E.

PUBBLICAZIONI SU RIVISTE

- [1] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2022) "Algorithms and their Affordances. How Crowdworkers manage Algorithmic Scores in Online Labor Markets", *Journal of Management Studies* <https://doi.org/10.1111/joms.12870>
- [2] Ungureanu P., Bertolotti F., Mattarelli E., Bellesia F. (2020) "Collaboration and identity formation in strategic interorganizational partnerships: An exploration of swift identity

processes”, *Strategic Organization*, 18(1): 171-211
<https://doi.org/10.1177/1476127019840148>

- [3] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., Sobrero M. (2019) “Platforms as Entrepreneurial Incubators? How Online Labor Markets shape Work Identity”, *Journal of Managerial Psychology*, 34(4): 246-268 <https://doi.org/10.1108/JMP-06-2018-0269>
- [4] Ungureanu P., Bertolotti F., Mattarelli E., Bellesia F. (2018) “Making matters worse by trying to make them better? Exploring vicious circles of decision in hybrid partnerships”, *Organization Studies*, 40(9): 1331-1359
<https://doi.org/10.1177/0170840618765575>

WORKING PAPERS

- [5] Incerti V., Bellesia F., Bertolotti F., Chudoba K., Fadel K., Mattarelli E., Ungureanu P. “Working in the Era of Multiple Virtual Team Membership. A study on the effects of variety of communication Rules on individual management of knowledge resources” – to be submitted to *Personnel Psychology*
- [6] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., Sobrero M., “Individuals in the Workplatform. A systematic literature review” – to be submitted to *Journal of Management Studies*
- [7] Bellesia F., Bertolotti F. “Gig Workers in time of a pandemic. Vulnerability and Resilience of workers from Uber and Upwork” – under review at *Journal of Personnel Psychology*
- [8] Brubaker E., Bellesia F., Mattarelli E., Hinds P. “Managing the shared co-creative boundary: How co-design is sustained or diminished in an open innovation community” – to be submitted at *Journal of Product Innovation Management*
- [9] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., “Algorithms-life balance: How knowledge intensive gig-workers manage work-life boundaries on platforms” – manuscript under preparation
- [10] Incerti V., Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., “Many teams, one better career? A study on the impact of MTM on individual career trajectories” – manuscript under preparation

CONFERENZE, PROCEEDINGS E WORKSHOPS

- [11] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., “Reputation in the Workplatform: How Crowdworkers manage Algorithmic Scores in OLM”, *32nd AiIG Annual Scientific Meeting*, Napoli, Italy, October 21-22
- [12] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., Sobrero, M. “Crowds, Gigs and Platforms. An Integrative Literature Review and Research Agenda on the Future of Online Work”, *Academy of Management Annual Meeting*, virtual meeting, July 30 – August 3
<https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMBPP.2021.12651abstract>
- [13] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F., Sobrero, M. “Gig workers on Platforms. An Integrative Literature Review and Research Agenda”, *37th EGOS Colloquium*, virtual meeting, July 8-10

- [14] Incerti V., Bellesia F., Bertolotti F., Chudoba K., Fadel K., Mattarelli E., Ungureanu P. (2020) "Working in the Era of Multiple Virtual Team Membership. A study on the effects of variety of communication Rules on individual management of knowledge resources", *ICIS 2020*, Virtual Meeting, December 13-16
https://aisel.aisnet.org/icis2020/is_workplace_fow/is_workplace_fow/2/
- [15] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2020) "Managing Reputation in the Workplatform: How Freelancers interpret Algorithmic Scores in OLM", *Academy of Management Annual Meeting*, Virtual Meeting, August 7-11
<https://doi.org/10.5465/AMBPP.2020.16777abstract>
- [16] Bellesia F., Mattarelli E., Bertolotti F. (2020) "Managing Reputation in the Workplatform: How Freelancers interpret Algorithmic Scores in OLM", *JMS – Future of Work Conference*, Birmingham, UK, April 1-2 (conference cancelled due to the pandemic)
- [17] Bellesia F., Incerti V., Bertolotti F., Chudoba K., Fadel K., Mattarelli E., Ungureanu P. (2019) "With the Help of Janus: Navigating Context Variety in the Age of Multiple Virtual Team Memberships", *AiIG Annual Scientific Meeting*, Torino, Italy, October 17-18
- [18] Incerti V., Bellesia F., Bertolotti F., Chudoba K., Fadel K., Mattarelli E., Ungureanu P. (2019) "Multiple Team Membership and Organizational Context Variety", in "Multi-method and Multi-level perspectives on Multiple Team Membership" Symposium, *Academy of Management Annual Meeting*, Boston, US, August 9-13
<https://doi.org/10.5465/AMBPP.2019.12207symposium>
- [19] Bellesia F. (2018) "Navigating Identities in Online Labor Markets", *Big Data and Managing in a Digital Economy* specialized AOM conference, University of Sussex, GB, April 18-20
<https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/amgbproc.surrey.2018.0172.abs>
- [20] Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2017) "An Investigation of the Interplay between Collaboration Practices and Identity Formation in a Science Park", *AiIG Annual Scientific Meeting*, Bari, Italy, October 19-20
- [21] Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2017) "Interrelating Collaboration Practices and Identity Formation in Interorganizational Partnerships", *Academy of Management Annual Meeting*, Atlanta, US, August 4-9
<https://doi.org/10.5465/AMBPP.2017.16117abstract>
- [22] Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2017) "Great Expectations, Towering Promises, Empty Spaces. Hybrid Interorganizational Collaborations for the Realization of Science Parks", *Academy of Management Annual Meeting PDW*, Atlanta, US, August 4-9
- [23] Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2017) "Swift Identities for Small Wins? An Exploration of the Interplay between Collaboration Practices and Identity Formation in Interorganizational Innovation Partnerships", *Frontiers in MOC-TIM Conference*, Zurich, Switzerland, June 29-30
- [24] Ungureanu P., Bertolotti F., Bellesia F., Macrì D.M., Mattarelli E. (2016) "Institutional frames and Collaboration Expectations in Hybrid Interorganizational Partnerships", *Academy of Management Annual Meeting*, Anaheim, US, August 5-9
<https://doi.org/10.5465/ambpp.2016.15769abstract>
- [25] Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E., Macrì D.M., "The road from being to doing is paved with desire/"What we are is what it is; what it is, is what we do". An

exploration of the interplay between collaboration practices, boundary object use and identity formation in interorganizational partnerships”, *EGOS Colloquium*, Naples, Italy, July 7-9

- [26] Ungureanu P., Bertolotti F., Bellesia F., Macrì D.M., Mattarelli E. (2016) “Great Expectations, Towering Promises, Empty Spaces. Hybrid Interorganizational Collaborations for the Realization of Science Parks”, invited to Paper Development and Publication Workshop organized by Academy of Management Discoveries Journal Editorial Board, Barcelona, Spain
- [27] Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E. (2015) “The Role of Expectations in Hybrid Inter-organizational Collaboration: Opportunity, Necessity and Materiality of Science Parks”, Workshop on Economics and Management of Public-Private Partnerships “Will PPPs Improve Our Future?”, Venice, Italy, September 13-15
- [28] Ungureanu P., Bellesia F., Bertolotti F., Mattarelli E., Macrì D.M., Vignoli M. (2015) “Science Parks as boundary spaces for interorganizational collaboration. The role of space imagery in emplacement processes”, *EGOS Colloquium*, Athens, Greece, July 2-4

PREMI E RICONOSCIMENTI

2021	Finalista - Grigor McClelland Doctoral Dissertation Award <i>Journal of Management Studies</i> Finalista – Future of Work Research Prize <i>University of Zurich Center for Leadership</i>
2020	Highly Recommended Paper Award (per la pubblicazione n.2) Premio rilasciato dalla rivista <i>Journal of Managerial Psychology</i> per il paper apparso sulla stessa nel 2019
2018	Best Reviewer Award Nomination – <i>ICIS Annual Conference</i>
2015	Finalista – “Marisa Bellisario” Award, XXVII edition Premio rilasciato dalla Fondazione Marisa Bellisario a donne che si sono distinte nel lavoro, nella direzione di imprese, nell’economia, nella ricerca o nello studio.
2009 - 2014	Vincitrice di 5 Premi Studio e Premi di Laurea <i>Università di Modena e Reggio Emilia</i> 3 Premi di studio AY 2009/2010, 2010/2011, 2012/2013 2 Premi di Laurea AY 2011/2012, AY 2013/2014

ATTIVITÀ DIDATTICHE

Settembre 2020 – in corso	Docente a Contratto <i>Dipartimento di Scienze e Metodi dell’Ingegneria</i> Corso di Fondamenti di Economia Aziendale (LZ)
2020 – in corso	Lecturer - Seminario “Crowdsourcing and Work in the Gig Economy” <i>Università di Modena e Reggio Emilia</i> <i>Laurea in Ingegneria Gestionale</i> <i>Laurea Magistrale in Biotecnologie Industriali</i>

- Marzo 2018 **Lecturer** – progetto *Un pozzo di scienza*, in collaborazione con HERA Group, Bologna, Italy
Speaker sui temi di Industria 4.0
- 2015 – 2018 *Scuola di Ingegneria e Architettura, Università di Bologna*
- Tutor didattico** per il corso Economia e Organizzazione Aziendale T-1 (laurea triennale in ingegneria gestionale) – Docente Prof. Federico Munari
- Tutor didattico** per il corso Economia e Organizzazione Aziendale T-1 (laurea triennale in ingegneria gestionale) – Docenti Prof. Maurizio Sobrero e Matteo Mura
- Tutor didattico** per il corso Fondamenti di Economia Aziendale e dell’Innovazione (laurea triennale in ingegneria energetica) – Docenti Rosa Grimaldi

INCARICHI ISTITUZIONALI E UNIVERSITARI

- 2016 – 2017 Membro Esperto Aggregato di Ingegneria Economico-Gestionale, Commissione per Esame di Stato per l’abilitazione all’esercizio della professione di Ingegnere, Università di Bologna
- Dal 2015 Correlatrice di tesi per diversi studenti di Ingegneria Gestionale, corsi di laurea magistrale e triennale, Dipartimento di Scienze e Metodi dell’Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia

PROFESSIONAL SERVICE

- Academy of Management Discoveries, *ad hoc* reviewer
Technovation, *ad hoc* reviewer
Journal of Business Research, *ad hoc* reviewer
Journal of Management Studies, *ad hoc* reviewer
Academy of Management Annual Meeting, reviewer
ICIS Annual Conference, reviewer
ECIS Annual Conference, *ad hoc* reviewer

SUMMER SCHOOLS AND CONSORTIA

- 2019 SEI Doctoral Consortium, KU Leuven, Leuven, Belgium, September 20-21
- 79th Academy of Management OB division Doctoral Consortium, Boston, US, August 9-13
- 2017 77th Academy of Management OCIS division Doctoral Consortium, Atlanta, US, August 4-9
- 2016 AiIG (Associazione italiana di Ingegneria Gestionale/Italian Association of Management Engineering) PhD Summer School, Bressanone, Italy, September 12-16

ESPERIENZA LAVORATIVA E ABILITAZIONI PROFESSIONALI

- Novembre 2015 Sherpa – Expeditions
– Giugno 2018 *Fondazione MAST, Bologna, Italy*
Lecturer sui temi di innovazione nell’ambito dell’alternanza scuola-lavoro
- Giugno 2015 Conseguimento dell’Abilitazione alla professione di Ingegnere
Ingegnere Industriale Sez. A
- Febbraio 2015 – **Consulente Organizzativo** - Epoca S.r.l., Bologna
Settembre 2015 Business Models Re-Design, Business Processes Analysis, Design Thinking
and Service Design Techniques

Quanto dichiarato nel presente curriculum vitae corrisponde al vero
ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

29/09/2022

Francesca Bellesia

