

CURRICULUM SCIENTIFICO-PROFESSIONALE DI GIOVANNI PIGLIALARMÌ



Residenza: **Via Filzi, n. 19, Mondragone (CE), 81034**

Mob: **3287014021**

Mail: **giovannipigliarmini2@gmail.com; giovannipigliarmini@unimore.it**

ATTIVITA' DI RICERCA

Dal 7 gennaio 2021 sono Ricercatore (RTD-A) presso il **Dipartimento di Economia "M. Biagi"** dell'**Università di Modena e Reggio Emilia** (settore scientifico-disciplinare IUS/07 – diritto del lavoro). In qualità di ricercatore, sono stato componente del gruppo di ricerca che si è occupato del seguente progetto: *Le normative di sicurezza e salute sul lavoro e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione industriale*, finanziamento INAIL (BRIC 2018 – ID 8), promosso dal Centro Studi DEAL dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e dalla Fondazione ADAPT, con l'obiettivo di indagare l'adeguatezza dei sistemi di tutela in materia di salute e sicurezza, nonché l'efficacia del sistema assicurativo e previdenziale rispetto all'innovazione tecnologica che interessa i luoghi e gli strumenti di lavoro. Gli esiti della ricerca sono raccolti in diversi *working paper* pubblicati sul sito <https://salus.adapt.it/> e in articoli pubblicati su riviste scientifiche specializzate, nonché in un volume da me curato. Nel 2021, ottengo in qualità di ricercatore del Dipartimento di Economia "M. Biagi" l'attribuzione di un finanziamento connesso al fondo di ateneo (FAR) per condurre una ricerca sul seguente tema: **Nuovi rischi del lavoro, responsabilità dell'impresa e imputabilità dei costi**. I risultati della ricerca sono confluiti in un saggio pubblicato sulla rivista Diritto della Sicurezza sul Lavoro. Per il 2023, il Dipartimento di Economia "M. Biagi" mi ha attribuito un nuovo finanziamento connesso al fondo di ateneo (FAR) per condurre una ricerca sul seguente tema: **La gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori fragili oltre la pandemia**.

Nel 2022, sono stato selezionato dal Comitato Scientifico per prendere parte alla VI edizione dei **Seminari Previdenziali Maceratesi**, aventi ad oggetto il seguente tema: **"Mezzi adeguati alle esigenze di vita: un concetto ineffabile?"**. Le attività seminariali, oltre a prevedere giornate di approfondimento e di studio, prevedono lo sviluppo di un contributo che racchiuda gli esiti della riflessione delle giornate di studio, di prossima pubblicazione. Il tema oggetto dell'approfondimento a me assegnato riguarda la rilettura del concetto di adeguatezza espresso dall'art. 38 Cost. rispetto all'attuale capacità del sistema pubblico di *welfare* di rispondere ai bisogni tutelati dalla disposizione costituzionale.

Nel 2021, sono stato selezionato dal Comitato Scientifico per prendere parte alla V edizione dei **Seminari Previdenziali Maceratesi**, aventi ad oggetto il seguente tema: **"Welfare negoziale e nuovi bisogni. Tradizione ed emergenza"**. L'esito delle attività seminariali è confluito in un capitolo del seguente volume: E. Ales, G. Canavesi (a cura di), *Welfare negoziale e nuovi bisogni. Tradizione ed emergenza*, ESI, 2022; si veda in particolare S. M. Corso. I. Crisci, M. Dalla Sega, C. Garbuio, G. Pigliarmini, M. Turrin, *Welfare negoziale e lavoro autonomo*, pp. 161-202.

Dal 1° ottobre 2019 al 1° ottobre 2020 sono stato **Assegnista di ricerca presso il Centro Studi DEAL (Diritto Economia Ambiente Lavoro)** dell'**Università di Modena e Reggio Emilia**. Mi sono occupato di indagare da un punto di vista giuridico il fenomeno dei c.d. contratti di lavoro ibridi nel settore bancario. Inoltre, mi sono occupato anche di analizzare le ricadute del progresso tecnologico sul settore del credito, con particolare riguardo ai profili di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Durante tale periodo, sono stato componente del gruppo di ricerca che si è occupato del seguente progetto: *I cambiamenti nel settore bancario: l'impatto della Direttiva 2014/65 (MiFID II) e la digitalizzazione. Il ruolo chiave del dialogo sociale e delle relazioni industriali per gestire la transizione da contratti "tradizionali" a contratti "ibridi" per una nuova forma di tutela*. Il progetto è stato co-finanziato dall'Unione europea (grant agreement VS/2019/0097). I risultati della ricerca sono pubblicati nel seguente volume: D. Iodice (a cura di), *Mifid II e digitalizzazione. Come cambia la domanda di competenze e di protezione del lavoro*, Adapt University Press, 2021.

Il 24 aprile 2020, ho conseguito il titolo di **dottore di ricerca** presso la **Scuola Internazionale di Dottorato in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo**, con una tesi dal seguente titolo: **"Nuove prospettive nel raccordo tra ordinamento statuale e ordinamento intersindacale: il ruolo del Consulente del Lavoro"**. Le aree tematiche che hanno interessato la mia attività di ricerca riguardano in generale le relazioni industriali, la contrattazione collettiva, il diritto sindacale e la regolazione del mercato del lavoro. In particolare, mi sono occupato di studiare le dinamiche della c.d. contrattazione pirata, il rapporto tra legge e contratto collettivo e la funzione del consulente del lavoro nell'ordinamento. Durante il percorso di dottorato, ho svolto un periodo di *internship* presso

l'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro (ANCL), il sindacato unitario dei consulenti del lavoro, dove mi sono occupato di coordinare le attività del Centro Studi Nazionale "C. Orsini".

Vincitore della borsa di studio LUISS per il progetto *Visiting Scholar – Thesis Aboard* presso il Dipartimento di Humanities & Social Sciences, University of Strathclyde (Glasgow, Scozia), il 23 marzo 2015 consegua la **laurea in giurisprudenza presso la LUISS "Guido Carli"** con una **tesi in diritto del lavoro** dal titolo **"La contrattazione collettiva aziendale"**. Dal settembre 2015, sono **research fellow** presso l'associazione ADAPT, nell'ambito della quale fornisco supporto all'attività di ricerca in ambito giuslavoristico e per l'implementazione della banca dati di FareContrattazione (www.farecontrattazione.it), riguardante la catalogazione e l'analisi dei contratti collettivi. Inoltre, mi occupo di fornire supporto per la redazione del Rapporto ADAPT sulla contrattazione collettiva, pubblicato annualmente. Infine, sovente sono incaricato di fare ricerche in materia di lavoro e svolgere docenze nell'ambito dei corsi di formazione organizzati da ADAPT. Dal 2019, curo la rubrica "Labour Lawyers" del Bollettino ADAPT, giornale online di approfondimento di relazioni industriali e lavoro.

* * *

TITOLI

(A) Organizzazione o partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero

Come Relatore

- **"Buone pratiche per l'integrazione al lavoro degli stranieri"**, relazione presentata durante il convegno organizzato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine in collaborazione con l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Udine e l'ANCL il 28 aprile 2022, dal titolo **"Il lavoro degli stranieri"**;
- **"Le funzioni del consulente del lavoro: gestione del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali"**, relazione tenuta nell'ambito del seminario promosso dal Prof. Adalberto Perulli e dal Prof. Maurizio Falsone presso il Dipartimento di Management dell'Università di Venezia Ca' Foscari, il 31 marzo 2022;
- **"La contrattazione collettiva tra teoria e pratica: effettività conoscibilità e ricadute concrete"**, relazione tenuta nell'ambito del seminario promosso da ADAPT in collaborazione con il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano, in collaborazione con il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Caltanissetta e di Ragusa (Milano, 19 luglio 2021);
- **"Profili storici e giuslavoristici della contrattazione pirata e del salario minimo legale"**, relazione presentata durante il convegno organizzato dall'ANIV **"Lavoro e attività ispettiva: Italia ed Europa a confronto"** (Udine, 11 giugno 2019);
- **"Il ruolo dell'autonomia collettiva dopo la sentenza n. 194 del 2018"**, relazione presentata durante il convegno organizzato dall'ANCL **"Le sanzioni del licenziamento illegittimo dopo la sentenza n. 194 del 2018 della Corte Costituzionale"** (Roma, 4 aprile 2019);
- **"Industria 4.0: la (possibile) trasformazione dell'assetto istituzionale della contrattazione collettiva. Il caso italiano"**, relazione presentata durante il convegno internazionale organizzato da ADAPT **"I fattori e le competenze abilitanti per l'impresa 4.0"** (Bergamo, 1° dicembre 2017);
- **"From sanctions and remedies to prevention mechanisms. The effective application of labour law before and beyond courts in Italy"**, relazione selezionata a seguito di una *call for paper* che sarà presentata a Ghent nel settembre 2023, nell'ambito del **XIV Congresso Regional Europeo de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social**.

Come Organizzatore

- Organizzatore e moderatore del workshop **"Fake and New forms of Representation"** nell'ambito del convegno internazionale organizzato da ADAPT **"Work and Its Value. Interdisciplinary Reflections on an Ever-Changing Concept"** (Bergamo, 24-26 novembre 2021);

- Organizzatore e moderator del workshop ***“Dignity and fairness in the labour market: the minim wage issue”*** nell’ambito del convegno internazionale organizzato da ADAPT ***“Towards The Social Construction of New Labour Markets”*** (Bergamo, 24-26 novembre 2022);
- Membro del comitato organizzatore del convegno (connesso alla *call for paper*) ***“La funzione del contratto collettivo. Salari, produttività, mercato del lavoro”***, 1°-2 dicembre 2022, Roma;
- Organizzatore e moderatore del workshop ***“Trabajo Y Salud Hoy”*** nell’ambito del convegno internazionale organizzato da ADAPT ***“Towards a Workless Society”*** (Bergamo, 30 novembre-1° dicembre 2023).

(B) Direzione o partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazione a livello nazionale o internazionale

- *Le normative di sicurezza e salute sul lavoro e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione industriale*, finanziamento Inail (BRIC 2018 – ID 8) promosso dal Centro Studi DEAL dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e dalla Fondazione ADAPT, 2020-2021 (ruolo di **investigator**);
- *I cambiamenti nel settore bancario: l’impatto della Direttiva 2014/65 (MiFID II) e la digitalizzazione. Il ruolo chiave del dialogo sociale e delle relazioni industriali per gestire la transizione da contratti “tradizionali” a contratti “ibridi” per una nuova forma di tutela*, grant agreement VS/2019/0097, promosso dall’organizzazione sindacale First-Cisl in partnership con Finnish Institute of Occupational Health (FIOH), *Central european labour studies institute* (CELSI), ADAPT, WageIndicator, 2020-2021 (ruolo di **investigator**);
- *Welfare negoziale e nuovi bisogni. Tradizione ed emergenza*, Seminari Previdenziali Maceratesi organizzati da AIDLASS e Università degli studi di Macerata, 15-18 settembre 2021 (ruolo di **investigator**);
- *Mezzi adeguati alle esigenze di vita: un concetto ineffabile?*, Seminari Previdenziali Maceratesi, organizzati da AIDLASS, Università degli Studi di Macerata e Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”, 4-7 luglio 2022 (ruolo di **investigator**).

(C) Responsabilità di studi e ricerche scientifiche affidati da qualificate istituzioni pubbliche o private

- 2023-2024, ***“Sustainable solutions for social and work inclusion in case of chronic illness and transplantation”***: attività di ricerca condotta nell’ambito del PRIN “SUNRISE” - E53D23021210001 - P20229FEWC;
- 2022-2023, ***“La gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori fragili oltre la pandemia”***: ricerca condotta nell’ambito di un finanziamento (FAR) per la ricerca di ateneo dell’Università di Modena e Reggio Emilia (ruolo di **principal investigator**);
- 2021-2022, ***“Nuovi rischi del lavoro, responsabilità dell’impresa e imputabilità dei costi”***: ricerca condotta nell’ambito di un finanziamento (FAR) per la ricerca di ateneo dell’Università di Modena e Reggio Emilia (ruolo di **principal investigator**);
- 2021-2022, ***“Dumping contrattuale nel settore dei pubblici esercizi”***: ricerca commissionata dall’Ente Bilaterale Nazionale del Turismo (EBNT) e dalla Federazione Italiana dei Pubblici Esercizi - Confcommercio (FIPE) (ruolo di **principal investigator**);
- 2020-2021, ***“Le tutele assicurative: il caso italiano nel confronto comparato”***: ricerca commissionata dalla Fondazione ADAPT nell’ambito del progetto ***“Le normative di sicurezza e salute sul lavoro e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione industriale”***, finanziamento INAIL (BRIC 2018 – ID 8) (ruolo di **investigator**).

(D) Direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio

- Componente della redazione della rivista ***“Diritto delle relazioni industriali”***;
- Componente della redazione e del comitato dei *referee* della rivista ***“Lavoro e previdenza Oggi”***;

- *Referee* per la rivista “**E-Journal of International and Comparative Labour Studies**”;
- Componente del Comitato di redazione della collana editoriale **Adapt Professional Series**, di Adapt University Press;
- Responsabile della rubrica “**Labour Lawyers**” e componente di redazione del **Bollettino ADAPT**, giornale online di approfondimento di relazioni industriali e lavoro;
- Componente di Redazione del Bollettino Periodico della Commissione di Certificazione costituita presso il Centro Studi DEAL (Diritto, Economia, Ambiente, Lavoro) del Dipartimento di Economia “M. Biagi” dell’Università di Modena e Reggio-Emilia.

(E) Partecipazione al collegio dei docenti ovvero attribuzione di incarichi di insegnamento nell’ambito di dottorati di ricerca accreditati dal Ministero

Presso l’**Università degli studi di Siena**, sono stato formalmente incaricato di tenere un ciclo di lezioni (5) dalla durata di 3 ore ciascuna nell’ambito del corso di formazione dottorale “**Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro**”:

- “*Il rapporto tra legge e contratto collettivo: analisi, problematiche, casistiche*” (dal 30 gennaio 2021 al 30 maggio 2021).

Presso l’**Università degli studi di Roma Torvergata**, sono stato formalmente incaricato di tenere una lezione dalla durata di 3 ore nell’ambito del corso di formazione dottorale “**Teoria dei contratti, dei servizi e dei mercati**”:

- “*Lavoro da remoto, sostenibilità ambientale e salute dei lavoratori: problemi e prospettive*” (23 febbraio 2022).

(F) Formale attribuzione di incarichi di insegnamento o di ricerca *fellowship* presso qualificati atenei e istituti di ricerca esteri o sovranazionali

Presso l’**Università degli studi di Modena e Reggio Emilia (Dipartimento di Economia “M. Biagi)**, sono attualmente co-titolare, assieme al Prof. Michele Tiraboschi, del corso “Diritto delle Relazioni Industriali” presso la facoltà di Economia.

Presso l’**Università degli studi di Verona**, sono stato formalmente incaricato di tenere due lezioni dalla durata complessiva di 8 ore nell’ambito del Corso di Formazione Continua in Consulenza del Lavoro (A.A. 2021-2022):

- “*Analisi dell’articolo 8: limiti e delle opportunità offerte*” (21 gennaio 2022);
- “*Organizzazione aziendale e della produzione*” (18 febbraio 2022).

Presso l’**Università degli studi di Roma Tre**, sono stato formalmente incaricato di svolgere due docenze dalla durata di 4 ore ciascuna nell’ambito del Master executive di I livello “Master di II livello Esperto in relazioni industriali e di lavoro” (A.A. 2019-2020):

- “*Contrattazione collettiva e dumping contrattuale*” (3 luglio 2020);
- “*Contrattazione collettiva e Decreto Dignità*” (4 luglio 2020).

Presso l’**Università degli studi di Siena**, sono stato formalmente incaricato di tenere due corsi dalla durata di 8 ore ciascuno nell’ambito del Master executive di I livello “Multicultural diversity management” (A.A. 2018-2019):

- “*Casi pratici di diritto previdenziale concernenti lo status di immigrato*” (dal 30 giugno 2019 al 30 settembre 2019);
- “*Casi di studio riguardanti la gestione sindacale degli stranieri irregolari*” (dal 16 marzo 2020 al 29 maggio 2020).

Presso **Sapienza – Università di Roma**, sono stato formalmente incaricato di tenere un corso dalla durata di 20 ore (3 CFU) (A.A. 2020-2021) presso il Dipartimento di Scienze sociali ed economiche:

- “*Profili procedurali relativi alla gestione delle risorse umane*” (dal 4 marzo 2021 al 13 maggio 2021).

Nell’A.A. 2021-2022, presso il medesimo dipartimento, ho tenuto il seguente corso (dalla durata di 20 ore):

- “*Lavoro pubblico e privato e tutela della salute: il ruolo del sindacato*” (dal 10 marzo 2022 al 19 maggio 2022).

Nell’A.A. 2022-2023, presso il medesimo dipartimento, ho tenuto il seguente corso (dalla durata di 20 ore):

- “Articolazione dell’impresa, outsourcing e tutela dei lavoratori: il ruolo del sindacato” (dal 13 marzo 2023 al 29 maggio 2023).

(G) Conseguimento di premi e riconoscimenti per l’attività scientifica, inclusa l’affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio di settore

Il 26 maggio 2021, la Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali mi ha conferito il **Premo “Gino Giugni”** (V edizione) per la miglior tesi di Dottorato di ricerca sui temi di Diritto sindacale e relazioni industriali discussa nel 2020 (titolo della tesi: “*Nuove prospettive nel raccordo tra ordinamento statuale e ordinamento intersindacale: il ruolo del Consulente del Lavoro*”).

Il 12 ottobre 2021, la Commissione di valutazione per l’attribuzione del premio AIDLASS dedicato alla memoria del Prof. Massimo D’Antona, per la **migliore opera prima in diritto del lavoro** per gli anni 2020-2021, ha riconosciuto quanto segue: “...**la Commissione ritiene che meriti una particolare menzione anche la monografia di Giovanni Pigliarini, La funzione del consulente del lavoro. Nuove prospettive di raccordo tra ordinamento statuale e ordinamento sindacale, ADAPT University Press, 2020, per l’originalità della proposta di una rilettura di tematiche classiche del diritto del sindacale anche da un punto di vista di chi opera nella consulenza del lavoro...**”.

(H) Altre esperienze professionali contigue all’attività di ricerca e di docenza nell’ambito del diritto del lavoro

Nell’aprile del 2020, sono stato nominato **Commissario** presso la **Commissione di Certificazione** istituita presso il Centro Studi DEAL (Diritto, Economia, Ambiente) dell’Università di Modena-Reggio Emilia (Dipartimento di Economia “Marco Biagi”). Mi occupo di redigere provvedimenti di certificazione dei contratti di lavoro e di appalto, esperire tentativi di conciliazione nonché prestare attività di consulenza ai sensi dell’art. 81 del d.lgs. n. 276 del 2003.

In virtù della collaborazione e del supporto nelle attività didattiche, sono stato nominato **Cultore della materia** (Diritto del Lavoro, IUS/07) due volte:

- presso la **cattedra di Diritto del Lavoro del Dipartimento degli Studi Giuridici dell’Università degli Studi del Molise** (titolare della cattedra, Prof. Maria Novella Bettini) l’11 maggio 2016;
- presso la **cattedra di Diritto del Lavoro del Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche dell’Università “La Sapienza”** (titolare della cattedra, Prof. Avv. Lucia Valente) il 3 dicembre 2019.

Nel 2021, sono stato incaricato dall’Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca in qualità di Ricercatore Universitario a Tempo Determinato di tipo A in Diritto del Lavoro (IUS/07) per svolgere la funzione di *referee* nell’ambito della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) per gli anni 2015-2019.

Il 20 ottobre 2020, in qualità di ricercatore ADAPT, ho preso parte alle audizioni presso la 11° Commissione del Senato della Repubblica Italiana (Lavoro Pubblico e Privato, Previdenza Sociale) sul Disegno di legge n. 1338 (Delega semplificazione e codificazione in materia di lavoro).

Nel 2020, su incarico dell’**Organizzazione Internazionale del Lavoro**, in qualità di ricercatore ADAPT ho preso parte al gruppo di ricerca coordinato dal Prof. Michele Tiraboschi per la realizzazione delle *Schede tematiche sulle misure per il lavoro adottate dall’Italia durante l’emergenza da COVID-19*, pubblicate sul sito dell’ILO, nell’area dedicata ad un osservatorio nazionale ed internazionale sulle tecniche di tutela e sulle misure di politica del lavoro e di sostegno alle imprese che sono state adottate durante l’emergenza da COVID-19.

Nel febbraio del 2020, sono stato membro della Commissione giudicatrice composta dai funzionari del Ministero del Lavoro e dall’associazione ADAPT per l’attribuzione dei “*Premi in memoria del professor Marco Biagi per la migliore tesi di laurea e la migliore tesi di dottorato sui temi del diritto del lavoro e delle relazioni industriali*” (edizione 2020).

Il 28 ottobre 2019, ho conseguito l’abilitazione per l’esercizio della professione forense presso la Corte di Appello di Roma, ottenendo il massimo dei punteggi alla prova orale (300/300).

Dal 10 luglio 2017 al 30 settembre 2019 sono stato Responsabile Nazionale del Centro Studi dell’Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro “Cesare Orsini” (ANCL). Dal 1° ottobre 2019, sono membro onorario del Centro Studi.

Dal 2019, sono componente del gruppo di studi congiunto costituito dall’ANCL con l’ILA (Ispettori del Lavoro Associati), l’ANIV (Associazione Nazionale Ispettori di Vigilanza) e le organizzazioni sindacali FIOM, FIM e UILM.

Nell'ambito dei corsi organizzati dall'**ANCL** (Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro) ai fini della formazione continua ho svolto le seguenti docenze:

- "Corso per consulenti del lavoro esperti in contrattazione collettiva di II livello" (Roma, 23-24 maggio 2019);
- "L'efficacia dei contratti collettivi" (Pisa, 9 maggio 2019);
- "Il nuovo contratto a termine, proroghe, rinnovi, causali, contrattazione collettiva" (Lecce, 1° aprile 2019);
- "Corso per consulenti del lavoro esperti in contrattazione collettiva di II livello" (Roma, 14-15 marzo 2019);
- "Il recupero delle agevolazioni Inps per irregolarità contributive" (Sassari, 25 gennaio 2019);
- "Contratto di lavoro a termine dopo il Decreto Dignità" (Brindisi, 27 dicembre 2018);
- "Corso per consulenti del lavoro esperti in contrattazione collettiva di II livello" (Roma, 18 dicembre 2018);
- "Il Decreto Dignità e la conversione in legge: le novità in materia giuslavoristica e fiscale" (Livorno, 26 ottobre 2018);
- "La scelta del contratto collettivo da applicare in azienda. Quali riflessi sulle agevolazioni e incentivi" (Livorno, 25 maggio 2018).

Nell'ambito dei corsi di formazione organizzati da **ADAPT**, ho svolto le seguenti docenze:

- "Orientarsi nel mare dei 900 CCNL italiani. Nuovo corso di formazione promosso da ADAPT per arginare la deriva dei contratti pirata" (Roma, Bergamo, Modena, 2018);
- "Contrattazione collettiva e regolarità economico-previdenziale dell'impresa" (Milano, 5 dicembre 2019; Roma, 12 dicembre 2019).

Dal 2021 al 2023, ho fatto parte del gruppo di docenti del corso di specializzazione promosso da ADAPT in "Diritto delle relazioni industriali" (I edizione; II edizione).

Socio dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (**AIDLASS**).

Socio dell'Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali (**AISRI**).

* * *

PUBBLICAZIONI

Sono autore del seguente **studio monografico**:

- *La funzione del consulente del lavoro. Nuove prospettive di raccordo tra ordinamento statuale e ordinamento intersindacale*, ADAPT University Press, 2020.

Sono co-autore del seguente **manuale**:

- *Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro. La geografia dei settori produttivi e delle attività economiche nel prisma dei sistemi di relazioni industriali*, I Edizione, Adapt University Press, 2021;
- *Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro. La geografia dei settori produttivi e delle attività economiche nel prisma dei sistemi di relazioni industriali*, II Edizione, Adapt University Press, 2023.

Sono responsabile della seguente **curatela**:

- *Le tutele assicurative: il caso italiano nel confronto comparato*, vol. IV, Adapt University Press, 2021.

Sono autore anche di alcuni contributi pubblicati all'interno di **opere collettanee** tra i quali:

- *From Sanctions and Remedies to Prevention Mechanisms: The Effective Application of Labour Law Before and Beyond Courts in Italy*, in Y. Joners (edit by), *The Lighthouse Function of Social Law*, Springer, 2023.
- *Welfare negoziale e lavoro autonomo*, pp. 161-202, in E. Ales, G. Canavesi (a cura di), *Welfare negoziale e nuovi bisogni. Tradizione ed emergenza*, ESI, 2022 (**co-autore**);
- *Cosa resta dell'autosufficienza dell'ordinamento intersindacale?*, in AA. VV., *Diritti costituzionali, conflitto collettivo, lavoro. Scritti dedicati a Giovanni Pino*, Giappichelli, 2022, pp. 289-301;

- *Autonomia collettiva e ammortizzatori sociali per il Covid-19*, in D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Filì, F. Seghezzi (a cura di), *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica Contributo sulla nuova questione sociale*, Adapt University Press, 2020, vol. V, pp. 71-125.

- *I recenti sviluppi della contrattazione collettiva nel settore tessile-moda alla luce degli orientamenti giurisprudenziali e della prassi amministrativa*, in G. Rizzuto, P. Tomassetti (a cura di), *Il dumping contrattuale nel settore moda*, Edizioni Lavoro, 2019, pp. 131-145;

- *Comma 3. Decreto dignità e pubblico impiego: problemi di coordinamento del quadro normativo*, in M. Menegotto, P. Rausei, P. Tomassetti (a cura di), *Decreto dignità. Commentario al d.l. n. 87/2018 convertito dalla l. n. 96/2018*, Adapt University Press, 2018, n. 76, e-book series, pp. 40-54;

- *Lavoratore disabile e sopraggiunta inidoneità alla mansione*, in M. N. Bettini (a cura di), *La nozione di licenziamento per giustificato motivo oggettivo fra tutela del lavoratore e ragioni d'impresa*, Editoriale Scientifica Napoli, 2017, pp. 165-182;

Sulla rivista **Diritto delle Relazioni Industriali**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Rinnovo del CCRL per i dipendenti delle imprese alimentari artigiane e non della Regione Veneto*, 2017, n. 3, pp. 877-881 (**articolo**);

- *La contrattazione collettiva, il lavoro parasubordinato e i rapporti di collaborazione ex art. 2, comma 2, d.lgs. n. 81/2015*, 2019, n. 1, pp. 388-408 (**articolo**);

- *La contrattazione sociale territoriale: inquadramento giuridico del fenomeno attraverso l'analisi contrattuale*, 2019, n. 2, pp. 713-724 (**articolo**);

- *L'Accordo Quadro per il cambio di appalto: best practices dalla Regione Toscana*, 2019, n. 3, pp. 978-983 (**articolo**);

- *Regolarità contributiva: spetta all'Inps dimostrare la rappresentatività sindacale e il CCNL applicabile*, 2019, n. 4, pp. 1215-1220 (**nota a sentenza**);

- *5G e nuovi ambienti di lavoro: appunti per una ricerca giuslavoristica*, 2020, n. 4, pp. 1055-1082 (**articolo**);

- *Il Fondo per la formazione personale delle casalinghe*, 2020, n. 4, pp. 1197-1200 (**articolo**);

- *L'Ispettorato Nazionale del Lavoro chiarisce il ruolo della contrattazione collettiva nella regolazione del lavoro a chiamata*, 2021, n. 2, pp. 555-559 (**articolo**);

- *Anatomia della contrattazione collettiva pirata. Spunti di riflessione da una ricerca sui contratti Cisl e Confsal*, 2021, n. 3, pp. 687-723 (**articolo**);

- *Come entrare ed uscire da un sistema contrattuale: a proposito dei rischi e delle modalità di disapplicazione di un CCNL*, 2022, n. 2, pp. 606-613 (**nota a sentenza**);

- *Il dumping contrattuale nel settore dei pubblici esercizi*, 2022, n. 3, pp. 916-933 (**articolo**);

- *La contrattazione di prossimità nella riflessione della dottrina giuslavoristica: una rassegna di questioni*, 2023, n. 3, pp. 605-644 (**articolo**).

Sulla rivista **Argomenti di diritto del lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Costituzione della RSA e legittimazione ex art. 281. n. 300 del 1970 tra fratture e ricomposizioni del sistema*, 2019, n. 2, pp. 176-187 (**nota a sentenza**);

- *La Corte di Cassazione interviene sul dibattito relativo al campo di applicazione del d.lgs. n. 23/2015*, 2020, n. 3, pp. 645-663 (**nota a sentenza**);

- *L'interpretazione restrittiva della Corte di Cassazione sulle ipotesi di utilizzo del lavoro a chiamata*, 2021, n. 2, pp. 489-498 (**nota a sentenza**);

- *Le complesse vicende del licenziamento durante l'emergenza sanitaria: il formante giurisprudenziale*, 2021, n. 4, pp. 1095-1111 (**rassegna di giurisprudenza**);

- *Covid-19, violazione dei protocolli di sicurezza e diritto di critica: i limiti del dissenso e la tutela dell'impresa*, 2021, n. 6, pp. 1449-1453 (**nota a sentenza**).

Sulla **Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Lavoro intermittente e contratto collettivo: la Cassazione aderisce alla teoria dell'inderogabilità bilaterale?*, 2020, n. 2, pp. 343-352 (**nota a sentenza**);

- *I presupposti per la trasformazione a tempo indeterminato del contratto aziendale*, 2020, n. 3, pp. 507-510 (**nota a sentenza**);

- *Applicazione del CCNL per comportamenti concludenti: siamo a una svolta? Brevi riflessioni a margine di un decreto*, 2022, n. 8-9, pp. 2-7 (**nota a sentenza**);

- *Nullità della cessione d'azienda e obbligazioni retributive: la Cassazione conferma la tesi della «doppia retribuzione» (e del doppio rapporto di lavoro)*, 2023, n. 1, pp. 1-7 (**nota a sentenza**).

Sulla rivista **Il lavoro nella giurisprudenza**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Due casi di resilienza "giurisprudenziale" del contratto collettivo c.d. dei façonisti*, 2020, n. 12, pp. 1187-1192 (**nota a sentenza**);

- *Libertà sindacale e pluralismo contrattuale nel settore cooperativo: un'occasione per riflettere sulla parità di trattamento tra soci-lavoratori e dipendenti*, 2021, n. 2, pp. 183-192 (**nota a sentenza**);

- *Somministrazione e contratto collettivo: la libertà sindacale dell'utilizzatore*, 2021, n. 10, pp. 980-986 (**nota a sentenza**).

- *Oltre la tutela "rafforzata": l'art. 28 St. Lav., la contrattazione collettiva e il lavoro autonomo etero-organizzato*, 2021, n. 11, pp. 1077-1085 (**nota a sentenza**);

- *Infortunio sul lavoro e pausa caffè: una ordinanza "apparentemente" lineare*, 2022, n. 8-9, pp. 837-844 (**nota a sentenza**);

- *Elettrosmog e principio di precauzione: una lettura giuslavoristica*, 2024, n. 2, pp. 160-166 (**nota a sentenza**).

Sulla rivista **Giurisprudenza Italiana**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *L'applicazione del CCNL tra clausole sociali e libertà sindacale dell'impresa*, 2019, n. 10, pp. 2205-2207 (**nota a sentenza**);

- *Il divieto di licenziamento sotto la lente dei giudici: le prime pronunce*, 2021, n. 10, sezione percorsi di giurisprudenza, pp. 2249-2256 (**rassegna di giurisprudenza**);

- *Periodo di comporto e Covid-19: un'ordinanza che non convince*, 2022, n. 7, pp. 1681-1690 (**nota a sentenza**).

Sulla rivista **Rivista del diritto della sicurezza sociale**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *L'accertamento del nesso di causalità nei casi di infortunio e malattie professionali. Il problema dell'ignoto tecnologico e dei rischi diffusi*, 2022, n. 2, pp. 287-314 (**articolo**).

Sulla **Diritto della sicurezza sul lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Formazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (RSPP), organismi paritetici e rappresentatività sindacale. Alcune questioni aperte*, 2019, n. 1, pp. 1-22 (**articolo; co-autore**);

- *Obbligazione di sicurezza e nuove tecnologie: una lettura giuslavoristica del Decreto Smart Roads*, 2022, n. 2, pp. 74-95 (**articolo**).

Sulla rivista **Massimario di giurisprudenza del lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Dal contratto alla contrattazione: la "genuinità" di un sistema di relazioni industriali. Spunti a margine di una recente sentenza*, 2022, n. 1, pp. 241-255 (**nota a sentenza**).

Sulla rivista **Giustiziacivile.com**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Diritto di critica del datore di lavoro, condotta antisindacale, disintermediazione "tecnologica" e sindacalismo di comodo*, 28 gennaio 2022 (**nota a sentenza**).

Sulla rivista **Labor - Il lavoro nel diritto**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Il campo di applicazione del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23 tra trasformazione e conversione dei contratti individuali di lavoro*, 2019, n. 2, pp. 217-231 (**nota a sentenza**);

- *L'onerosità nei contratti pubblici: trattasi di un'utilità economica anche immateriale purché idonea a far conseguire leciti vantaggi*, 2018, n. 4, p. 479-495 (**nota a sentenza**);

- *L'inoppugnabilità delle rinunzie e delle transazioni ai sensi dell'art. 2113, comma 4 cod. civ.: gli orientamenti giurisprudenziali e i dissensi della dottrina*, 2019, n. 5, pp. 505-520 (**articolo**);

- *Conciliazione sindacale e sedi protette: eccessivo formalismo o tutela effettiva?*, in www.rivistalabor.it (**nota a sentenza**).

Sulla **Lavoro, Diritti, Europa**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Lavoro autonomo, pattuizioni collettive e normativa antitrust: dopo il caso FNV Kunsten, quale futuro?*, 2021, n. 4, pp. 1-25 (**articolo**).

Sulla rivista **Lavoro e previdenza Oggi**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Rilievi critici sulla definizione del campo di applicazione del divieto di licenziamento nel diritto pandemico*, 2021, n. 5-6, pp. 322-353 (**articolo**);

- *I profili giuslavoristici del regolamento interno della società cooperativa tra prassi e giurisprudenza e relazioni industriali*, 2021, n. 9-10, pp. 598-618 (**articolo**);

- *Cosa resta dell'autosufficienza dell'ordinamento intersindacale?*, 2022, n. 5-6, pp. 338-351 (**articolo**).

Sulla rivista **Professionalità Studi**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Il nodo (giuridico) del sistema di determinazione del compenso nell'accordo Assodelivery-UGL Rider*, 2021, n. 1, pp. 166-174 (**articolo**).

Sulla rivista **Diritto&Pratica del Lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Apprendistato: qualificazione e disciplina del recesso*, 2018, n. 26, pp. 1662-1667 (**nota a sentenza**);

- *Rappresentatività sindacale e diritto a negoziare*, 2019, n. 17, pp. 1050-1060 (**nota a sentenza**);

- *La maggiore rappresentatività comparata del sindacato nel diritto vivente*, 2019, n. 25, pp. 1577-159 (**articolo**).

Sulla rivista **Guida al Lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Gli accordi anti-Jobs Act, ancora un fenomeno marginale?*, 2018, n. 37, pp. 37-42 (**articolo**);
- *Metalmecchanici, accordo con l'Ancl sugli enti bilaterali*, 2019, n. 7, pp. 46-49 (**articolo**);
- *La "norma calmieratrice" e i benefici contributivi: il parere del Ministero*, 2019, n. 22, pp. 73-78 (**articolo**);
- *Somministrazione a tempo determinato e stagionalità*, 2019, n. 30, pp. 18-21 (**articolo**).

Sulla rivista **La Consulenza del Lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *La disciplina dell'esclusione e del licenziamento del socio lavoratore: procedimento e tecniche di tutela*, 2019, n. 1, pp. 2-11 (**articolo**);
- *La parasubordinazione oggi: autonomia collettiva e giurisprudenza dopo il Jobs Act*, 2019, n. 4, pp. 2-16 (**articolo**);
- *L'art. 1 co. 1175 della L. 296/2006 e l'applicazione del contratto collettivo dopo la circolare INL n. 7/2019*, 2019, n. 7, pp. 2-12 (**articolo**);
- *Crisi della cooperativa e derogabilità in peius del trattamento economico del socio lavoratore*, 2020, n. 46, pp. 1-10 (**articolo**).

Sulla rivista **Terzo settore, non profit e cooperative**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Il trattamento economico del socio lavoratore di una società cooperativa in stato di crisi*, 2021, n. 3, pp. 121-125 (**articolo**).

Sono autore dei seguenti **Working Paper**:

- *Il 5G e i nuovi ambienti di vita e di lavoro*, Working Paper Salus – The Future of Eosh, 2020, n. 3, in <https://salus.adapt.it/>;
- *Green Pass e rapporti di lavoro*, Working Paper Salus – The Future of Eosh, 2020, n. 7, in <https://salus.adapt.it/> (**co-autore**);
- *Covid-19 e obbligo giuridico di vaccinazione per il dipendente*, Working Paper Salus – The Future of Eosh, 2021, n. 1, in <https://salus.adapt.it/> (**co-autore**);
- *La contrattazione di prossimità nel dibattito giuslavoristico: un percorso di letture*, Working Paper Salus, 2023, n. 6.

Roma, 30 aprile 2024

Giovanni Pigliararmi