

*Iacopo Senatori, PhD*  
*Università di Modena e Reggio Emilia*  
*Dipartimento di Economia Marco Biagi*  
*Viale Berengario, 51 Modena*  
*Fondazione Marco Biagi*  
*Largo M. Biagi, 10 Modena*  
*iacopo.senatori@unimore.it*

## **CURRICULUM DELL'ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DIDATTICA**

### **Informazioni generali.**

Nato a La Spezia il 13 giugno 1976. Laureato in Giurisprudenza presso l'Alma Mater Studiorum-Università di Bologna il 12 luglio 2000, con la votazione di 110/110 e lode. Dottore di ricerca in Diritto del lavoro presso l'Alma Mater Studiorum-Università di Bologna (titolo conseguito il 1° aprile 2005 discutendo la tesi "Contrattazione collettiva e federalismo: alla ricerca degli strumenti di governance").

### **Attività scientifica.**

- Ricercatore a tempo determinato ex art. 24., c. 3-b, l. 240/10 (RTDB) per il SSD IUS/07 (diritto del lavoro) presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di Economia "Marco Biagi", dal 1° ottobre 2020.
- Ricercatore di diritto del lavoro presso la Fondazione Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia con contratto a tempo indeterminato dal 1° febbraio 2008 al 30 settembre 2020.
- Assegnista di ricerca presso l'Università di Modena e Reggio Emilia dal 1° febbraio 2006 al 31 gennaio 2008, e presso l'Alma Mater Studiorum-Università di Bologna dal 1° ottobre 2003 al 30 settembre 2004.
- Coordinatore scientifico dei seguenti progetti di ricerca co-finanziati dalla Commissione Europea:
  - *iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work* (1/3/2019-28/2/2021).
  - *Going Up the High Road: Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness* (25/11/2013-24/11/2014).
  - *The Role of Industrial Relations in Europe 2020: from Local Concerns to Transnational Action* (1/12/2010-30/11/2011).

Ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale a Professore di II fascia per il Settore Concorsuale 12/B2 (Diritto del lavoro) il 27 luglio 2018.

## Elenco integrale delle pubblicazioni.

### 2021

- I. Senatori, C. Spinelli, *(Re-)Regulating Remote Work in the Post-pandemic scenario: Lessons from the Italian experience*, in corso di pubblicazione in *The Italian Labour Law e-Journal*, n. 1/21.
- I. Senatori, A. Rauseo, *European Works Councils*, in corso di pubblicazione in B. ter Haar, A. Kun (eds.), *European Collective Labour Law*, Edward Elgar.
- O. Rymkevich, I. Senatori, *Introduction*, in corso di pubblicazione in T. Addabbo, E. Ales, Y. Curzi, T. Fabbri, O. Rymkevich, I. Senatori (eds.), *The Collective Dimensions of Employment Relations. Interdisciplinary Perspectives on Workers' Voices and Changing Workplace Patterns*, Palgrave Macmillan.
- “Remoto” e “multilocale”: *l'impatto della trasformazione digitale nei mondi del lavoro*, in T. Casadei, S. Pietropaoli (a cura di), *Diritto e tecnologie informatiche. Questioni di informatica giuridica, prospettive istituzionali e sfide sociali*, Wolters Kluwer, Milano, pp. 91-104.
- *Regulating the Employment Relationship in the Organization 4.0: Between Social Justice and Economic Efficiency*, in A. Perulli, T. Treu (eds.), *The Future of Work. Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era*, Wolters Kluwer, Alphen aan den Rijn, pp. 191-210.

### 2020

- *The European Framework Agreement on Digitalisation: a Whiter Shade of Pale?*, in *Italian Labour Law e-Journal*, Vol. 13, No 2, pp. 159-175.
- *Il lavoro agile in cerca di identità. Cronaca legislativa di un quadriennio travagliato (2017-2020)*, in F. Basenghi, L. Di Stefano, A. Russo, I. Senatori (a cura di), *Le politiche del lavoro della XVIII Legislatura: dal Decreto Dignità alla gestione dell'emergenza Covid-19*, Giappichelli, Torino, pp. 57-90.
- Y. Curzi, I. Senatori, *Il lavoro dopo la pandemia: oltre l'agilità dell'emergenza*, in *Italianeuropei*, n. 3/2020, pp. 93-101.
- B. ter Haar, E. Menegatti, I. Senatori, E. Sychenko, *Editorial, Italian Labour Law e-Journal*, Vol 13, No 1S (2020): Special Issue: *Covid-19 and Labour Law. A Global Review*.
- *Attivazione del lavoro agile e poteri datoriali nella decretazione emergenziale*, in *Giustiziacivile.com*, n. 3/2020.
- T. Addabbo, E. Ales, Y. Curzi, T. Fabbri, O. Rymkevich, I. Senatori (eds.), *Performance Appraisal in Modern Employment Relations. An Interdisciplinary Approach*, Palgrave Macmillan, Cham.
- *The Precarious Balance among Hierarchy, Coordination and Competition in the Italian System of Labour Law Sources*, in T. Gyulavári, E. Menegatti (eds.), *The Sources of Labour Law*, Wolters Kluwer, Alphen aan den Rijn, pp. 261-280.

### 2019

- E. Ales, I. Senatori, *La nuova centralità del lavoro autonomo*, in CNEL, *XXI Rapporto sul mercato del lavoro e la contrattazione collettiva*, in corso di pubblicazione.
- *Filiera agroalimentare, tutela del lavoro agricolo e modelli contrattuali di regolazione collettiva: una geografia negoziale dello sviluppo sostenibile*, in *Giornale di Diritto del lavoro e Relazioni industriali*, n. 164, 4, pp. 589-629.

## 2018

- *Subordinazione e autonomia alla prova della gig-economy: la parola ai giudici*, in *Giustiziacivile.com*, 2018, n. 10.
- O. Rymkevich, I. Senatori, *Introduction*, in E. Ales, Y. Curzi, T. Fabbri, O. Rymkevich, I. Senatori, G. Solinas (Eds.), *Working in Digital and Smart Organizations. Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave Macmillan, Cham, pp. 1-8.
- E. Ales, Y. Curzi, T. Fabbri, O. Rymkevich, I. Senatori, G. Solinas (eds.), *Working in Digital and Smart Organizations. Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave Macmillan, Cham.
- *Rappresentanza collettiva dei lavoratori e ordinamento europeo. La prospettiva dei diritti fondamentali*, Giappichelli, Torino.
- *Directive 2009/38/EC of 22 July 2009 of the European Parliament and of the Council of 6 May 2009 on the establishment of a European Works Council or a procedure in Community-scale undertakings and Community-scale groups of undertakings for the purposes of informing and consulting employees (Recast)*, in E. Ales, M. Bell, O. Deinert, S. Robin-Olivier (eds.), *International and European Labour Law. A Commentary*, Nomos-Beck-Hart, pp. 1601-1635.
- *Directive 2005/56/EC of the European Parliament and of the Council of 26 October 2005 on cross-border mergers of limited liability companies. Art 16 - Employee participation*, in E. Ales, M. Bell, O. Deinert, S. Robin-Olivier (eds.), *International and European Labour Law. A Commentary*, Nomos-Beck-Hart, pp. 1592-1601.
- *Council Directive 2003/72/EC of 22 July 2003 supplementing the Statute for a European Cooperative Society with regard to the involvement of employees*, in E. Ales, M. Bell, O. Deinert, S. Robin-Olivier (eds.), *International and European Labour Law. A Commentary*, Nomos-Beck-Hart, pp. 1567-1592.

## 2017

- I. Senatori, C. Favretto, *La tutela del caregiver nel diritto del lavoro: profili legislativi e contrattuali*, in *Sociologia e Politiche Sociali*, n. 3, pp. 45-72.
- *The Irresistible Rise of Occupational Welfare in Italy: From Social Innovation to Regulatory Challenges*, in *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, 33(4), pp. 441-462.
- *Postfazione a DigitAgile: l'ufficio nel dispositivo mobile. Opportunità e rischi per lavoratori e aziende*, di R. Albano, S. Bertolini, Y. Curzi, T. M. Fabbri, T. Parisi, Working Paper dell'Osservatorio Music - Mutamento sociale e innovazione culturale n. 3/17, [www.dcps.unito.it/do/home.pl/View?doc=music.html](http://www.dcps.unito.it/do/home.pl/View?doc=music.html)

## 2016

- A. Russo, I. Senatori, *La tutela ripristinatoria “debole”*, in F. Basenghi – A. Levi (a cura di), *Il contratto di lavoro a tutele crescenti (D. Lgs. 4 marzo 2015, n. 23)*, Giuffrè, Milano, pp. 61-82.
- A. Mattei, I. Senatori, *Legge e autonomia collettiva al tempo del Jobs Act: appunti tra retorica e realtà*, in F. Basenghi, A. Russo (a cura di), *Flessibilità, sicurezza e occupazione alla prova del Jobs Act*, Giappichelli, Torino, pp. 93-114.
- M. Cavallini, M. Gold, T. Royle, I. Senatori, *Home country advantage? The influence of Italian, German and Austrian employee representatives in the UniCredit European Works Council*, in *European Journal of Industrial Relations*, 22, 2, pp. 115-130.
- E. Ales, F. Basenghi, W. Bromwich, I. Senatori (a cura di), *Employment Relations and Transformation of the Enterprise in the Global Economy. Proceedings of the Thirteenth International Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi*, Giappichelli, Torino.

## 2015

- *The Performance of Work: Content, Place and Time*, in F. Carinci, E. Menegatti, *Labour Law and Industrial Relations in Italy. Update to the Jobs Act*, Ipsoa-Wolters Kluwer, Milano, pp. 71-102.
- *Occupational Welfare Arrangements Negotiated at the Transnational Level. A Laboratory for European Social Dialogue?*, in *European Labour Law Journal*, n. 3, pp. 215-238.
- I. Senatori et al, *Going Up the High Road. Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness*, Research Report prepared for the European Commission, in [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it).
- T. Addabbo, W. Bromwich, T. M. Fabbri, I. Senatori (eds.), *Labour and Social Rights. An Evolving Scenario, Atti del XII Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi*, Giappichelli, Torino.
- Y. Curzi, I. Senatori, *Welfare aziendale, competitività e relazioni industriali: luci e ombre di un connubio possibile*, in *Quaderni della Fondazione Marco Biagi*, sezione Saggi, n. 1.

## 2014

- *La partecipazione dei lavoratori in Italia: limiti e opportunità*, in *Emilia Romagna Europa*, n.16, p. 35.

## 2013

- E. Ales, I. Senatori (eds.), *The Transnational Dimension of Labour Relations. A New Order in the Making?*, Giappichelli, Torino.
- *Transnational Company Bargaining and The Discourse Of The European Commission: A Critical Overview*, in E. Ales, I. Senatori (eds.), *The Transnational Dimension of Labour Relations. A New Order in the Making?*, Giappichelli, Torino, pp. 87-110.
- *La partecipazione dei lavoratori in Italia tra realtà e utopia*, in *Quaderni della Fondazione Marco Biagi*, sezione Saggi, n. 7/2013.

- *Rappresentanza sindacale e contrattazione collettiva dopo il Protocollo del 31 maggio 2013*, in *Quaderni della Fondazione Marco Biagi*, sezione Saggi, n. 1/2013.
- *Le nuove regole in materia di decorrenza degli effetti del licenziamento: le conseguenze sul preavviso*, ne *Il Giurista del lavoro*, febbraio 2013, 18.

## 2012

- *The Pressure by Multinationals on National Industrial Relations Systems in Times of Crisis. The FIAT Case in the Italian Context*, in *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, 28 (4), pp. 469-488.
- *Struttura e funzioni della contrattazione collettiva nella "Riforma Fornero"*, in *Quaderni della Fondazione Marco Biagi*, sezione Saggi, n. 4/2012.IV.
- *Le prospettive del welfare aziendale nei recenti contratti integrativi*, ne *Il Giurista del lavoro*, giugno 2012, p. 26.
- *Il ruolo della contrattazione collettiva nella promozione del Welfare aziendale*, in *Quaderni della Fondazione Marco Biagi*, sezione Saggi, n. 2/2012.
- R. Blanpain, W. Bromwich, O. Rymkevich. I Senatori (Eds.), *Labour Markets, Industrial Relations and Human Resources Management. From Recession to Recovery*, Kluwer Law International, The Netherlands.
- *Il regime processuale e sanzionatorio del lavoro a termine nella l. n. 183/2010*, in F. Basenghi, A. Russo, (a cura di), *Giustizia del lavoro ed effettività dei diritti. Contributi sulla legge n. 183/10*, Giappichelli, Torino, pp. 107-128.

## 2011

- *Il sonno della ragione genera mostri. Note minime per un approccio pragmatico alla destrutturazione del diritto del lavoro*, in *Quaderni della Fondazione Marco Biagi*, sezione Saggi, n. 2/2011.
- R. Blanpain, W. Bromwich, O. Rymkevich. I Senatori (eds.), *Rethinking Corporate Governance. From Shareholder Value to Stakeholder Value*, Kluwer Law International, The Netherlands.

## 2009

- *Contratto a termine: gli orientamenti della giurisprudenza*, in M. Tiraboschi (a cura di), *La riforma del lavoro pubblico e privato e il nuovo welfare. Commentario alle leggi di conversione dei decreti legge 25 giugno 2008, n. 112, 27 maggio 2008, n. 93 e 3 giugno 2008, n. 97 in coordinamento con la legge 24 dicembre 2007, n. 247*, Giuffrè, Milano, pp. 55-78.

## 2008

- I. Senatori, Wu Jinyu, *Riforma del diritto del lavoro in Cina: verso la messa a regime*, in *Guida al lavoro*, n. 43, p. 23.
- I. Senatori, M. Tiraboschi, *La sfida della occupazione giovanile nel mercato globale tra produttività del lavoro e investimento in capitale umano*, in *Diritto delle Relazioni industriali*, n. 3, pp. 648-677.

- *Percorsi ragionati di lettura sulle relazioni industriali*, in I. Senatori (a cura di), *Teoria e prassi delle relazioni industriali*, Giuffrè, Milano, pp. XXI-XXX.
- I. Senatori (a cura di), *Teoria e prassi delle relazioni industriali*, Giuffrè, Milano.
- *La difficile attuazione della nuova legge cinese sui contratti di lavoro*, in *Guida al lavoro*, n. 24, p. 29.
- I. Senatori, Wu Jinyu, M. Tiraboschi, *Cina – Note a margine della recente riforma del mercato del lavoro*, in *Diritto delle Relazioni industriali*, n. 1, pp. 249-258.

## 2007

- I. Senatori, M. Tiraboschi, *Il position paper del Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi sul Libro Verde*, in *Diritto delle Relazioni industriali*, n. 4, p. 1033.
- I. Senatori, Wu Jinyu, *Introduzione alla nuova legge cinese sui contratti di lavoro*, in *Guida al lavoro – Il Sole 24 Ore*, speciale n. 45, p. V.
- *Le relazioni sindacali aziendali nei contratti collettivi della piccola e media industria*, in S. Malandrini (a cura di), *La contrattazione collettiva nelle PMI*, Ipsoa, Milano, pp. 223-259.

## 2006

- *Le scuole di dottorato e le tecniche per l'occupabilità dei lavoratori della ricerca*, in P. Reggiani Gelmini, M. Tiraboschi (a cura di), *Scuola, Università e mercato del lavoro dopo la riforma Biagi. Le politiche per la transizione dai percorsi educativi e formativi al mercato del lavoro*, Giuffrè, Milano, pp. 497-521, già in Working Paper Adapt, 2005, n. 17.
- *Gli orientamenti della giurisprudenza di merito in materia di lavoro a termine*, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, n. 1, p. 148.
- *Gli orientamenti della contrattazione collettiva sul lavoro a termine*, in *Diritto delle Relazioni industriali*, n. 1, p. 231.

## 2004

- *Trasferimento d'azienda e riassunzione di lavoratori: il vincolo comunitario*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, parte I, pp. 593-610.
- *Infortuni sul lavoro, malattie professionali e usure psicofisiche*, in M. Pedrazzoli (a cura di), *I danni alla persona del lavoratore nella giurisprudenza*, Cedam, Padova, pp. 5-20.
- *Successione in appalto di servizi e trasferimento d'azienda tra ratio comunitaria e riforma del mercato del lavoro italiano*, nota a Cass. n. 13949/2003, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 2, parte II, p. 404.
- *Effettività dell'assistenza sindacale e validità della conciliazione stragiudiziale: una nuova pronuncia della Cassazione*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 1, parte II, p. 183.

## 2003

- *Accordo sindacale e accertamento del giudice nei licenziamenti collettivi per riduzione di personale*, nota a Cass. 19 aprile 2003 n. 6385, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 4, parte II, p. 884.

- *Decadenza dal diritto all'indennità di mobilità per tardiva presentazione della domanda: la conferma delle Sezioni Unite*, nota a Cass., sez. un., 6 dicembre 2002 n. 7389, in *Informazione Previdenziale*, p. 751.
- *Limiti al diritto di scelta della sede di lavoro per l'assistenza al parente handicappato: il caso dell'obiettivo impossibilità per contrasto con esigenze aziendali*, nota a Cass. 29 agosto 2002 n. 12692, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 2, parte II, p. 339.
- *Sull'obbligo di versamento dei contributi previdenziali nelle cooperative di produzione e lavoro: la questione dei fondi aziendali di previdenza*, nota a Cass. n. 5202/02, in *Giustizia Civile*, fasc. 7-8, p. 1630.

## 2002

- *Concorso tra cause sospensive della prestazione di lavoro: profili giurisprudenziali*, nota a Cass., sez. un., n. 14020/01 e a Cass. n. 15352/01, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 3, parte II, pp. 566-577.
- *La parità di trattamento nel rapporto di lavoro con la P.A.: tra pubblico e privato*, nota a Cass. n. 7617/01, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 1, parte II, p. 56.

## 2001

- *Relatività della regola dell'immediatezza della contestazione disciplinare e trasferimento d'azienda*, nota a Cass. n. 6348/00, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, fasc. 3, parte II, p. 562.

## **Partecipazione in qualità di relatore a convegni nazionali e internazionali.**

### Convegni internazionali.

- 28 giugno 2021, relatore nel Convegno *LLRN5. Celebrating the 10th Anniversary of LLRN Scholarship*, organizzato dalle Università di Varsavia e Lodz (Polonia) e tenutosi su piattaforma on-line, con una relazione dal titolo *Regulating the digital transformation: a stress test for Italian industrial relations*, nell'ambito del panel "*iRel. Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work*": *towards a holistic perception of digital work*.
- 22 aprile 2021, relatore nella *iRel 4<sup>th</sup> conference on Industry 4.0*, organizzata dall'Università di Göttingen (Germania) e tenutasi su piattaforma on-line, con una relazione dal titolo *The iRel-Project. Rationale, Methodology and interim Results*, nell'ambito del progetto internazionale di ricerca *iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work*.
- 15 marzo 2021, relatore nella *iRel 4<sup>th</sup> conference on From Telework to the Scattered Workplace. European Perspectives on Remote Working in a Post-Pandemic Scenario*, organizzata dalla Fondazione Marco Biagi-Università di Modena e Reggio Emilia, e tenutasi su piattaforma on-line, con una relazione intitolata *Presentation of the national report of Italy* (con C. Spinelli).
- 16 febbraio 2021, relatore nel 1er Congreso Mundial del Instituto Latinoamericano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (ILTRAS), sul tema *El Ayer, Hoy y Mañana*

- Tras La Pandemia*, tenutosi su piattaforma on-line, con una relazione dal titolo *Remote work in Italy and the lessons of the pandemic*.
- 19 novembre 2020, Modena: introduzione nella *iRel 2nd conference on Regulating Platform Work in Europe: Challenges and Perspectives for Legislators and Social Partners*, nell’ambito del progetto internazionale di ricerca *iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work*.
  - 11 ottobre 2019, Aarhus (Danimarca): introduzione e relazione conclusiva nella *iRel 1st conference on Industrial relations and Platform Work, Industry 4.0, and Smart Work*, nell’ambito del progetto internazionale di ricerca *iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work*.
  - 25 giugno 2019, Valparaíso (Cile), relatore nel Convegno internazionale LLRN4. *A Global Conversation on Labour Law*, organizzato dalla Pontificia Universidad de Valparaíso e dal Labour Law Research Network, con una relazione dal titolo *The Precarious Balance among Hierarchy, Coordination and Competition in the Italian System of Labour Law Sources*, nell’ambito della sessione *Book Presentation: The sources of National Labour Law in Contemporary Economy*.
  - 25 giugno 2019, Valparaíso (Cile), relatore nel Convegno internazionale LLRN4. *A Global Conversation on Labour Law*, organizzato dalla Pontificia Universidad de Valparaíso e dal Labour Law Research Network, con una relazione dal titolo “*Collective Worker Representation*”. *A Unitary Conceptual Framework To Re-Balance Collective Labour Rights And Economic Freedoms In EU Law*, nell’ambito della sessione *Collective Bargaining*.
  - 29 maggio 2019, Venezia: relatore nel Convegno internazionale *The Future of Work. Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era*, organizzato dall’Università Cà Foscari di Venezia in collaborazione con l’International Labour Office, con una relazione dal titolo *Win-win Regulation in the Organization 4.0: a Realistic Perspective?*
  - 8 settembre 2016, Milano: relatore allo European Regional Congress 2016 dell’International Labour and Employment Association, *The Future of Representation*, tenutosi dall’8 al 10 settembre 2016 presso l’Università di Milano, con un intervento dal titolo *The troubled relationship between law and industrial relations as regulatory systems in Italy. Integrations and interferences after the labour law reform (so-called ‘Jobs act’)*, presentato insieme ad Alberto Mattei.
  - 25-27 giugno 2015, Amsterdam (Paesi Bassi): relatore nel II Convegno del Labour Law Research Network, tenutosi presso l’Hugo Sinzheimer Institut della Universiteit van Amsterdam, con una relazione intitolata *Collective Bargaining and workers’ (trade union) representation: the company level in Italy* (con Edoardo Ales) e una relazione intitolata *Values, Interests and Players in Occupational Welfare Schemes: a “Reflexive” Regulatory Model for Flexicurity?*
  - 24 novembre 2014, Bruxelles (Belgio): relazione introduttiva al Seminario internazionale di chiusura del progetto di ricerca *Going Up the High Road. Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness*, tenutosi presso AEIP-The European Association of Paritarian Institutions.
  - 17-19 settembre 2014, Dublino (Irlanda): co-autore del rapporto di ricerca *The Impact of the Global Economic Crisis on the Evolution of Labour Law in the National Legal Systems*



- presentato nell'ambito della sessione "Young Scholars" del Convegno regionale dell'International Society for Labour and Social Security Law (ISLSSL).
- 23 giugno 2014, Budapest (Ungheria): relatore nella terza Conferenza internazionale del progetto di ricerca *Going Up the High Road. Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness*, tenutasi presso la Università ELTE di Budapest, con una relazione dal titolo *A Review of Social Dialogue Practices on Occupational Welfare - The Transnational Level*.
  - 1° aprile 2014, Cambridge (Regno Unito): relatore nella seconda Conferenza internazionale del progetto di ricerca *Going Up the High Road. Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness*, tenutasi presso l'Anglia Ruskin University, con una relazione dal titolo *Getting Flexicurity Right: New Ways to Reconcile Welfare, Flexibility and Competitiveness in a Post-Crisis Europe* (con Ylenia Curzi).
  - 15 giugno 2013, Barcellona (Spagna): relatore nella Conferenza inaugurale del Labour Law Research Network, tenutasi presso l'Università Pompeu Fabra, con una relazione dal titolo *The Role of Collective Bargaining in the 2012 Italian Labour Market Reform*.
  - 3 luglio 2012, Filadelfia (USA), relatore al Congresso mondiale dell'International Labour and Employment Relations Association *Beyond Borders: Governance of Work in a Global Economy*", con una relazione dal titolo *Industrial Relations and Transnational Entrepreneurial Strategies: The Case of FIAT-Chrysler* (con Olga Rymkevich).
  - 24 ottobre 2011, Tartu (Estonia): relatore alla Conferenza internazionale *From European Social Dialogue To Transnational Industrial Relations? A Case Study*, tenutasi presso l'Università di Tartu, nell'ambito del progetto di ricerca *The role of industrial relations in Europe 2020: from local concerns to transnational action*, con una relazione dal titolo *Transnational Action in the Light of Europe 2020: From EWCs to Collective Bargaining?*
  - 27 marzo 2008, Città del Capo (Sudafrica), relatore nel V Congresso regionale africano della International Industrial Relations Association, *Realising decent work in Africa*, tenutosi presso la Graduate School of Business, University of Cape Town, con una relazione dal titolo *Productivity, Investment in Human Capital and the Challenge of Youth Employment in the Global Market*.
  - 20-26 luglio 2003, Pontignano (Siena): partecipazione al Seminario internazionale di Diritto del lavoro comparato "Pontignano XX", su *Atypical Employment*, organizzato dall'Università di Siena e dall'Associazione Italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale.
  - Partecipazione in qualità di tutor ai Seminari internazionali di Diritto del lavoro comparato "Pontignano", organizzato dall'Associazione Italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale, nelle seguenti edizioni:
    - XXIX, sul tema *Decentralization of Collective Bargaining*, tenutosi a Modena dal 17 al 20 luglio 2012, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi;
    - XXX, sul tema *The Individual Dismissals*, tenutosi a Modena dal 16 al 19 luglio 2013, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi;
    - XXXI, sul tema *Core and Contingent Work in the Organization of the Company*, tenutosi a Gaeta dal 9 al 12 settembre 2014, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi e l'Università di Cassino e del Lazio Meridionale;
    - XXXII, sul tema *Flexible Working Time*, tenutosi a Modena dall'1 al 4 settembre 2015, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi;

- XXXIII, sul tema *Employment and Disability*, tenutosi a Modena dal 28 giugno al 1° luglio 2016, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi.
- XXXV, sul tema *Wage Setting: a National and Comparative Perspective*, tenutosi a Siena dal 10 al 13 settembre 2018, in collaborazione con l'Università di Siena.
- XXVI, sul tema *Worker's Mobility in the European Union: a Labour Law Perspective*, tenutosi a Napoli dal 23 al 27 settembre 2019, in collaborazione con le Università "Parthenope" e "Federico II" di Napoli.

#### Convegni nazionali.

- 10 giugno 2021, Modena, relatore nel webinar *Ruolo e azione delle parti sociali nei processi di regolazione contrattuale-collettiva degli appalti. Clausole sociali e gestione dei "cambi-appalto"*, organizzato dalla Fondazione Marco Biagi-Università di Modena e Reggio Emilia, nell'ambito del ciclo di incontri *Il contratto collettivo nel lavoro in appalto tra principi di libertà sindacale ed esigenze di protezione*.
- 30 aprile 2021, Modena, relatore nel webinar *Legalità e rispetto dei diritti dei lavoratori: vecchie e nuove forme di caporalato*, promosso dal Centro Studi e Documentazione sulla Legalità e dal Tavolo della Legalità del Comune di Modena.
- 28 gennaio 2021, Trento, relatore nel webinar *L'inquadramento giuridico del lavoro da remoto: i nodi e alcune considerazioni*, organizzato dalla Trentino School of Management e dal Wellab-Laboratorio per il welfare e il lavoro, nell'ambito del ciclo di incontri di approfondimento *Il lavoro da remoto. Per una riforma dello smart working oltre l'emergenza*, con una relazione al titolo *Le buone pratiche di contrattazione nel settore privato*.
- 2 ottobre 2020, Modena, introduzione al webinar *Trasformazione digitale e innovazione del lavoro: l'esperienza del lavoro agile nel pubblico impiego*, nell'ambito del ciclo *Agile, remoto o smart? Prestazione di lavoro e organizzazioni digitali dopo la pandemia*, Fondazione Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia.
- 18 dicembre 2019, Modena: relatore nell'Incontro di studi *Legalità e sicurezza nella filiera agroalimentare*, presso la Fondazione Marco Biagi-Università di Modena e Reggio Emilia, nell'ambito del Master in Esperto in salute, sicurezza e ambiente nei luoghi di lavoro privati e pubblici – HSE Management, in collaborazione con il Comune di Modena e con il Centro Studi e Documentazione sulla Legalità, con una relazione dal titolo *Legalità e lavoro nella filiera agroalimentare: il ruolo dell'autonomia collettiva*.
- 21 ottobre 2019, Modena: relatore al Convegno *Stress lavoro-correlato: quali implicazioni per la salute mentale?*, presso il Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università di Modena e Reggio Emilia, con una relazione dal titolo *La disciplina dell'orario di lavoro tra autonomia organizzativa e "porosità temporale": l'esempio del lavoro agile*.
- 17 luglio 2019, Modena: relatore nell'incontro di studi *Relazioni industriali, lavoro e innovazione nell'era digitale*, presso la Fondazione Marco Biagi-Università di Modena e Reggio Emilia, nell'ambito del progetto di ricerca progetto *iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work*, con una relazione dal titolo *Prestazione di lavoro, organizzazione e funzione normativa del contratto collettivo nell'impresa 4.0*.
- 15 ottobre 2018, Modena: relatore nell'Incontro di studi *Diritti e risorse nella giurisprudenza della Corte costituzionale. Un dialogo tra costituzionalisti e giuslavoristi*, tenutosi presso la

Fondazione Marco Biagi-Università di Modena e Reggio Emilia, con una relazione dal titolo *Giusta retribuzione e diritto alla contrattazione collettiva nel lavoro pubblico al cospetto dei vincoli di bilancio*.

- 30 maggio 2018, Firenze: intervento nella Tavola rotonda *Europa sociale, contrattazione e diritti collettivi del lavoro: una promessa tradita?*, nell’ambito dell’annuale Seminario di storiografia e cultura sindacale *Contrattazione collettiva, rappresentanza e sindacalizzazione in Europa: dagli anni ‘80 alle sfide di oggi*, tenutosi presso il Centro Studi CISL di Fiesole.
- 17 aprile 2018, Urbino: relatore al Convegno *Appalti e qualità del lavoro nella filiera delle carni: quale ruolo per le relazioni industriali?*, tenutosi presso l’Università di Urbino “Carlo Bo”, con una relazione dal titolo *Relazioni industriali e filiere produttive nel contesto dell’integrazione europea: ostacolo o risorsa?*.
- 5 aprile 2017, Torino: discussant nel Seminario *DigitAgile: l’ufficio nel dispositivo mobile. Opportunità e rischi per lavoratori e aziende*, tenutosi presso l’Università di Torino nell’ambito delle attività dell’Osservatorio su Mutamento Sociale e Innovazione Culturale (MU.S.I.C.).
- 19 marzo 2016, Modena: relatore nell’Incontro di studi *Allungamento della vita lavorativa. L’impatto delle politiche di welfare e delle riforme del lavoro*, organizzato nell’ambito della COST Action IS1409 *Gender and Health Impacts of Policies Extending Working Life in Western Countries*, e tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi-Università di Modena e Reggio Emilia, con un intervento dal titolo *Fonti e strumenti per le politiche di welfare occupazionale*.
- 25 gennaio 2016, Modena: relatore al Seminario di studio *Jobs Act. Dalla parte del lavoro, delle politiche attive e del nuovo sistema di protezione sociale*, organizzato dal Centro Studi “Lavori e Riforme” presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università di Modena e Reggio Emilia, con un intervento nella sessione su *I nuovi ammortizzatori sociali*.
- 4 dicembre 2015, Modena: relazione introduttiva al Convegno *Welfare aziendale, diritti e competitività: politiche territoriali e ruolo degli attori sociali*, tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi-Università di Modena e Reggio Emilia.
- 12 giugno 2015, Modena: relatore al Convegno *Flessibilità, sicurezza e occupazione alla prova del Jobs Act*, tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi-Università di Modena e Reggio Emilia, con una relazione dal titolo *L’impatto del Jobs Act sul sistema di relazioni industriali*.
- 23 aprile 2012, Modena: relatore all’incontro di studi *Welfare aziendale e relazioni sindacali*, nell’ambito del ciclo seminariale *Il Workfare: disciplina, strumenti, applicazioni*, tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi-Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.
- 9 marzo 2007, Modena, relatore al Convegno *Verso la riforma del lavoro a termine? Ipotesi governativa di revisione della disciplina legale e benchmarking internazionale*, tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi-Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, con una relazione dal titolo *Orientamenti giurisprudenziali e contrattazione collettiva*.

**Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi.**

Gruppi di ricerca internazionali.

- Dal 1° marzo 2019 al 31 agosto 2021 (in corso): coordinamento scientifico e attività di ricerca nel progetto *iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work*, cofinanziato dalla Commissione Europea, DG Occupazione e Affari sociali, a seguito di selezione competitiva (VS/2019/008; main applicant: Fondazione Marco Biagi), in tema di rapporti tra relazioni industriali e trasformazione digitale del lavoro, con funzioni di progettazione linee di ricerca, eventi e strumenti di disseminazione, coordinamento di staff, stesura di rapporti di ricerca e loro presentazione in eventi pubblici.
- Dal marzo 2016 al settembre 2018: componente designato dall'Associazione italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza sociale del “2018 Turin Research Groups” (segnatamente nell’ambito del Group 7, *The Role of the State and Industrial relations*, coordinato dal prof. Jesùs Cruz Villalon) incaricato di redigere un report comparato in materia di rapporti tra legge e contrattazione collettiva, con specifico riferimento all’ordinamento italiano, in preparazione del Congresso mondiale dell’International Society of Labour and Social Security Law tenutosi a Torino dal 4 al 7 settembre 2018.
- Dal 25 novembre 2013 al 24 novembre 2014: coordinamento scientifico e attività di ricerca nel progetto *Going Up the High Road. Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness*”, cofinanziato dalla Commissione Europea, DG Occupazione e Affari sociali, a seguito di selezione competitiva (VS/2013/0349; main applicant: Fondazione Marco Biagi), in tema di tecniche e strumenti giuridici di regolazione del welfare aziendale e della flessibilità organizzativa delle imprese, con funzioni di progettazione linee di ricerca, eventi e strumenti di disseminazione, coordinamento di staff, stesura di rapporti di ricerca e loro presentazione in eventi pubblici.
- 2014: componente designato dall'Associazione italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza sociale del gruppo di lavoro incaricato di redigere il report italiano, con specifico riferimento alla disciplina della rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro, per la “Young Scholars’ Session” organizzata nell’ambito del Congresso regionale europeo dell’International Society of Labour and Social Security Law tenutosi a Dublino dal 17 al 19 settembre 2014.
- Dal 1° dicembre 2010 al 30 novembre 2011: coordinamento scientifico e attività di ricerca nel progetto *The role of industrial relations in Europe 2020: from local concerns to transnational action*, cofinanziato dalla Commissione Europea, DG Occupazione e Affari sociali, a seguito di selezione competitiva (VS/2010/0726; main applicant: Fondazione Marco Biagi), in tema di relazioni industriali e contrattazione collettiva transnazionale, con funzioni di progettazione linee di ricerca, eventi e strumenti di disseminazione, coordinamento di staff, stesura di rapporti di ricerca e loro presentazione in eventi pubblici.

#### Gruppi di ricerca nazionali.

- Da luglio a novembre 2019: partecipazione alla stesura del XXI Rapporto sul mercato del lavoro e la contrattazione collettiva del Consiglio Nazionale dell’Economia e del Lavoro, redigendo il capitolo *La nuova centralità del lavoro autonomo* (con E. Ales).
- Da aprile 2019 ad agosto 2020 (in corso): componente del gruppo di ricerca del *Progetto pilota natalità. Ricerca e sperimentazioni per promuovere politiche a favore della natalità, genitorialità e conciliazione in provincia di Modena 2019-2020*, presentato da Associazione Servizi Volontariato Modena in collaborazione con Centro Documentazione Donna, UniMoRe-CAPP, Provincia di Modena, Comune di Modena, Associazione Buona Nascita,

Azienda USL, Azienda Ospedaliera-Universitaria di Modena, Azienda Ospedaliera di Sassuolo, Fondazione Marco Biagi, Fondazione di Modena (coordinatrice unità di ricerca: prof.ssa Tindara Addabbo, Università di Modena e Reggio Emilia), per lo svolgimento di attività di ricostruzione del quadro normativo e della disciplina contrattuale collettiva in materia di conciliazione tra compiti di lavoro e di cura e di welfare aziendale, di partecipazione a seminari di disseminazione e a tavoli tecnici di confronto con imprese, istituzioni e parti sociali e per la progettazione di iniziative di sperimentazione applicativa.

- Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016: coordinatore (con Y. Curzi) del progetto di ricerca *Disturbi muscolo-scheletrici e lavoro: una mappatura critica*, condotto dalla Fondazione Marco Biagi su incarico della Banca Nazionale delle Comunicazioni, Roma, culminato nello svolgimento di due seminari di presentazione dei risultati e nella stesura di un report conclusivo ad opera dei componenti del gruppo di ricerca (dott.ssa Livia Di Stefano, dott. Dario Fontana).
- Dal 1° gennaio 2002 al 1° gennaio 2004: partecipazione ad una ricerca in materia di danni alla persona del lavoratore, svolta presso l'Università di Bologna sotto il coordinamento del prof. Marcello Pedrazzoli, culminata nella pubblicazione del volume collettaneo *I danni alla persona del lavoratore nella giurisprudenza* (a cura di M. Pedrazzoli, Cedam, Padova, 2004), in cui compare il saggio: *I Senatori, Infortuni sul lavoro, malattie professionali e usure psicofisiche* (pp. 5-20).

#### **Partecipazione a comitati editoriali.**

- Dal 1° gennaio 2019 ad oggi: coordinatore di redazione (managing editor) della Rivista “Italian Labour Law E-Journal”, iscritta nell’elenco ANVUR delle riviste scientifiche per l’Area 12 (Direzione: Emanuele Menegatti, ISSN: 1561-8048, <https://illej.unibo.it>).
- Dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2015: componente del Comitato di redazione della Rivista “Quaderni della Fondazione Marco Biagi (Direzione: Francesco Basenghi, ISSN: 2239-6985).
- Dal 1° gennaio 2007 al 31 dicembre 2008: componente del Comitato di redazione della Rivista “Diritto delle Relazioni industriali”, iscritta nell’elenco ANVUR delle riviste scientifiche di Fascia A per l’Area 12 (Direzione: Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi, Ed. Giuffrè, ISSN: 1121-8762)
- Dal 1° gennaio 2012 ad oggi: componente del Comitato di redazione della Collana Fondazione Marco Biagi (Direzione: Francesco Basenghi, ed. Giappichelli, Torino).
- Svolgimento di attività di referaggio per le Riviste “The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, iscritta nell’elenco ANVUR delle riviste scientifiche di Fascia A per l’Area 12 (Direzione: Guy Davidov, ISSN: 0952-617X) e “Sociologia e Politiche Sociali”, iscritta nell’elenco ANVUR delle riviste scientifiche per l’Area 12 (Direzione: Riccardo Prandini, ISSN: 1591-2027).

#### **Partecipazione a società scientifiche.**

- Membro dell’International Labour and Employment Relations Association (già International Industrial Relations Association) e dell’Associazione Italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale. Componente designato dalla Fondazione Marco Biagi nell’Advisory Board del Labour Law Research Network.

## **Organizzazione di eventi scientifici.**

- Componente del Comitato scientifico del XVIII Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Beyond Employment. Protecting Autonomous Work”, in programma a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 16-19 marzo 2021.
- Componente del Comitato scientifico della *iRel 1st conference on Industrial relations and Platform Work, Industry 4.0, and Smart Work*, tenutasi ad Aarhus (Danimarca) l’11 ottobre 2019 nell’ambito del progetto internazionale di ricerca *iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work*.
- Componente del Comitato scientifico del XVII Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “The Collective Dimensions of Employment Relations. Organizational and Regulatory Challenges in a World of Work in Transformation”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 18-19 marzo 2019.
- Componente del Comitato scientifico del XVI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Assessing Worker Performance in a Changing Technological and Societal Environment: An Interdisciplinary and Multifaceted Perspective”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 19-20 marzo 2018.
- Componente del Comitato scientifico del XV Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Digital and Smart Work”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 20-21 marzo 2017.
- Componente del Comitato scientifico del XIV Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Well-being At and Through Work”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 16-19 marzo 2016.
- Componente del Comitato scientifico del XIII Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Labour Relations and Transformation of the Enterprise in the Global Economy”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 19-20 marzo 2015.
- Componente del Comitato scientifico del XII Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Labour and Social Rights: An Evolving Scenario”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 18-19 marzo 2014.
- Componente del Comitato scientifico del XI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “The Transnational Dimension of Labour Relations. A New Order in the Making?”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 18-19 marzo 2013.
- Componente del Comitato scientifico del X Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Rules, Policy and Method. Marco Biagi’s Legacy in Contemporary Labour Relations”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 19-22 marzo 2012.
- Componente del Comitato scientifico del IX Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi, “Europe 2020: Comparative Perspectives and Transnational Action. Exit strategies for labour markets, industrial relations and human resource management”, tenutosi a Modena, presso la Fondazione Marco Biagi, nei giorni 17-19 marzo 2011.
- Componente della Segreteria scientifica del Convegno “Il nuovo regime del lavoro pubblico”, tenutosi presso la Fondazione Marco Biagi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia il 27 novembre 2009.

- Componente del Comitato organizzatore dello “Young Scholars’ Workshop in Labour Relations”, iniziativa a latere dei convegni annuali in ricordo di Marco Biagi, organizzata dalla Fondazione Marco Biagi dell’Università di Modena e Reggio Emilia dal 2012 al 2016.
- Componente del comitato organizzativo dei seminari di diritto del lavoro comparato “Pontignano”, organizzato dall’Associazione Italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi-Università di Modena e Reggio Emilia, nelle seguenti edizioni:
  - XXIX, sul tema “Decentralization of Collective Bargaining”, tenutosi a Modena dal 17 al 20 luglio 2012;
  - XXX, sul tema “The Individual Dismissals”, tenutosi a Modena dal 16 al 19 luglio 2013;
  - XXXI, sul tema “Core and Contingent Work in the Organization of the Company”, tenutosi a Gaeta dal 9 al 12 settembre 2014;
  - XXXII, sul tema “Flexible Working Time”, tenutosi a Modena dall’1 al 4 settembre 2015;
  - XXXIII, sul tema “Employment and Disability”, tenutosi a Modena dal 28 giugno al 1° luglio 2016.

### **Attività didattica a livello universitario.**

#### Docenza universitaria.

- a.a. 2018/19: professore a contratto di Diritto del lavoro, Modulo 2 (3 CFU), presso la Laurea Magistrale in Sociologia e servizio sociale, Scuola di Scienze politiche, Università di Bologna.
- a.a. 2017/18: professore a contratto di Diritto del lavoro, Modulo 2 (3 CFU), presso la Laurea Magistrale in Sociologia e servizio sociale, Scuola di Scienze politiche, Università di Bologna.
- a.a. 2016/17: professore a contratto di Diritto del lavoro, Modulo 2 (3 CFU), presso la Laurea Magistrale in Sociologia e servizio sociale, Scuola di Scienze politiche, Università di Bologna.
- a.a. 2011/12: contitolare dell’Insegnamento di “Diritto dei contratti internazionali” (3 CFU) presso la Laurea Magistrale in Management internazionale, Facoltà di Economia «Marco Biagi», Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, insieme al Prof. Alberto Levi.
- a.a. 2010/11: contitolare dell’Insegnamento di “Diritto dei contratti internazionali” (3 CFU) presso la Laurea Magistrale in Management internazionale, Facoltà di Economia «Marco Biagi», Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, insieme al Prof. Alberto Levi.
- a.a. 2009/10 (I semestre, I periodo): affidatario di un modulo didattico nell’Insegnamento di Diritto comunitario del lavoro (2 CFU) presso la Laurea Magistrale in Relazioni di lavoro, Facoltà di Economia «Marco Biagi», Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in affiancamento al docente titolare, Prof. Francesco Basenghi.
- a.a. 2009/10 (II semestre): affidatario di un modulo didattico nell’Insegnamento di Diritto del mercato del lavoro (2 CFU), presso la Laurea Magistrale in Relazioni di lavoro, Facoltà di Economia «Marco Biagi», Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in affiancamento al docente titolare, Prof. Francesco Basenghi.
- a.a. 2008/09 (I semestre, I periodo): affidatario dell’Insegnamento di Diritto delle relazioni industriali (4 CFU) presso il Corso di Laurea Specialistica in Relazioni di lavoro, Facoltà di Economia «Marco Biagi», Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

- a.a. 2006/07 (II semestre, I periodo): affidatario dell’Insegnamento di Diritto industriale (4 CFU) presso il Corso di Laurea Triennale in Economia aziendale, Facoltà di Economia «Marco Biagi», Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

#### Docenza post-universitaria.

- 1° novembre 2018 – in corso: coordinatore didattico dell’area “Diritto del lavoro” nel Dottorato di ricerca “Lavoro, Sviluppo e Innovazione” presso l’Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- 1° gennaio 2015 – in corso: componente del Collegio docenti del Dottorato di ricerca “Lavoro, Sviluppo e Innovazione” presso l’Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi (XXX Ciclo e successivi).
- 1° gennaio 2014 – 31 dicembre 2014: componente del Collegio docenti del Dottorato di ricerca in “Relazioni di lavoro” presso l’Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi (XXIX Ciclo).
- 1° gennaio 2010 – 31 dicembre 2013: componente del Collegio docenti della Scuola internazionale di dottorato in “Relazioni di lavoro” presso l’Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi (XXV-XXVIII Ciclo).
- 1° gennaio 2009 – 31 dicembre 2009: componente del Collegio docenti della Scuola internazionale di dottorato in “Diritto delle Relazioni di lavoro” presso l’Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi (XXIV Ciclo).
- Tutor e relatore delle seguenti tesi nell’ambito del Dottorato di ricerca in “Lavoro, Sviluppo e Innovazione”:
  - XXXVIII ciclo (tesi discusse il 5 maggio 2017): Emanuele Bortolamei, *Welfare, politiche del lavoro e bilateralità: prove di un nuovo approccio al Diritto del Lavoro*;
  - Livia Di Stefano, *The Governance of short-time work compensation schemes: a theoretical proposal, an empirical analysis and an assessment of the Italian case*.
  - XXIX ciclo (tesi discussa il 5 maggio 2017): Marco Moretti, *Il Contratto Collettivo Aziendale: Struttura Giuridica e Dinamiche Negoziali*.
  - XXIX ciclo (tesi discussa il 24 novembre 2017): Angela Bernadetta Antonietta Rauseo, *Transnational Framework Agreements. Uno studio sulla effettività*.
  - XXX ciclo (tesi discussa il 26 marzo 2018): Francesco Carugno, *La partecipazione dei lavoratori nell’impresa: studio propedeutico alla costruzione di un modello applicabile al settore multiservizi*.
  - XXXI ciclo (tesi discussa il 28 febbraio 2019): Carlotta Favretto, *Dal joint employment standard alla codatorialità. L’esempio del franchising*.
  - XXXII ciclo (tesi discussa nel marzo 2020): Markus Cappello, *Hidden Social Dumping and Employment in Supply Chains: Phenomenology and Safeguards*.
- A.a. 2020/21: titolare di un modulo di insegnamento su “Relazioni industriali e innovazione dell’impresa” (4 ore) nel Corso “Diritto del lavoro” presso il presso il Dottorato “Lavoro, Sviluppo e Innovazione”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- A.a. 2020/21: titolare di un modulo di insegnamento su “Industrial Relations, Employee Involvement and Transnational Collective Bargaining” (9 ore) nel Corso “Employee relations” presso il Master in HR and Organisation, Bologna Business School, Università di Bologna.



- A.a. 2019/20: titolare di un modulo di insegnamento su “Contrattazione collettiva e relazioni industriali” (4 ore) nel Corso “Diritto del lavoro” presso il presso il Dottorato “Lavoro, Sviluppo e Innovazione”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- A.a. 2019/20: titolare di un modulo di insegnamento su “Collective bargaining in a transnational and comparative perspective” (6 ore) nel Corso “Employee relations” presso il Master in HR and Organisation, Bologna Business School, Università di Bologna.
- A.a. 2018/19: titolare di un modulo di insegnamento su “Contrattazione collettiva e retribuzione” (4 ore) nel Corso “Diritto del lavoro” presso il presso il Dottorato “Lavoro, Sviluppo e Innovazione”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- a.a. 2018/19: titolare di un modulo di insegnamento su “Collective bargaining in a transnational and comparative perspective” (6 ore) nel Corso “Employee relations” presso il Master in HR and Organisation, Bologna Business School, Università di Bologna.
- a.a. 2017/18: titolare di un modulo di insegnamento su “Rappresentanza sindacale e contrattazione collettiva” (4 ore) nel Corso “Diritto del lavoro” presso il presso il Dottorato “Lavoro, Sviluppo e Innovazione”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- a.a. 2017/18: titolare di un modulo di insegnamento su “Collective bargaining in a transnational and comparative perspective” (8 ore) nel Corso “Comparative industrial relations” presso il Master in HR and Organisation, Bologna Business School, Università di Bologna.
- a.a. 2016/17: titolare di un modulo di insegnamento su “Rappresentanza sindacale e contrattazione collettiva” (4 ore) nel Corso “Diritto del lavoro” presso il presso il Dottorato “Lavoro, Sviluppo e Innovazione”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- a.a. 2016/17: titolare di un modulo di insegnamento su “Collective bargaining in a transnational and comparative perspective” (8 ore) nel Corso “Comparative industrial relations” presso il Master in HR and Organisation, Bologna Business School, Università di Bologna.
- a.a. 2015/16: titolare di un modulo di insegnamento su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (11 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato “Lavoro, Sviluppo e Innovazione”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- a.a. 2015/16: titolare di un modulo di insegnamento su “Collective bargaining in a transnational and comparative perspective” (8 ore) nel Corso “Comparative industrial relations” presso il Master in HR and Organisation, Bologna Business School, Università di Bologna.
- a.a. 2014/15: titolare di un modulo di insegnamento su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (16 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato “Lavoro, Sviluppo e Innovazione”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- a.a. 2013/14: titolare di un modulo di insegnamento su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (16 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in “Relazioni di lavoro”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.

- a.a. 2013/14: titolare dell’Insegnamento “Relazioni industriali” (20 ore) nel Master di I livello in “Relazioni di lavoro” presso l’Università di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2012/13: titolare dell’Insegnamento “Relazioni industriali” (20 ore) nel Master in Gestione delle risorse umane presso l’Alma Graduate School – Università di Bologna.
- a.a. 2012/13: titolare di un modulo di insegnamento su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (8 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in “Relazioni di lavoro”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- a.a. 2011/12: titolare di un modulo di insegnamento (6 ore) presso il Corso “Relazioni industriali” nel Master in Gestione delle risorse umane presso l’Alma Graduate School – Università di Bologna.
- a.a. 2011/12: titolare di un modulo di insegnamento su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (8 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in “Relazioni di lavoro”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- a.a. 2010/11: titolare di un modulo di insegnamento su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (8 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in “Relazioni di lavoro”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- a.a. 2009/10: titolare di un modulo di insegnamento su “Relazioni industriali e contrattazione collettiva” (8 ore) nel Corso “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” presso il Dottorato in “Relazioni di lavoro”, Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi.
- a.a. 2005/06: titolare dell’Insegnamento di “Relazioni industriali” (36 ore) nel Master di I livello in Operatore del mercato del lavoro – specializzazione in Employability e Placement, presso l’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2005/06: titolare dell’Insegnamento di “Diritto delle Risorse umane” (9 ore) nel Master in alto apprendistato in Operatore del mercato del lavoro: responsabili di filiale, Placement, presso l’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- a.a. 2006/07: titolare dell’Insegnamento di “Relazioni industriali” (9 ore) nel Master in alto apprendistato in Assistant Manager Ristorazione, Placement, presso l’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

### **Progettazione didattica.**

- Dal 10 marzo al 12 maggio 2017: progettazione, coordinamento didattico e docenza nel “Corso di alta formazione per esperti di contrattazione collettiva e gestione delle relazioni sindacali in sede decentrata” presso la Fondazione Marco Biagi - Università di Modena e Reggio Emilia.
- Dal 13 novembre all’11 dicembre 2015: progettazione, coordinamento didattico (con Y. Curzi) e docenza presso il Corso di alta formazione “Contrattare il welfare aziendale e la conciliazione vita-lavoro”, organizzato dalla Fondazione Marco Biagi dell’Università di Modena e Reggio Emilia in collaborazione con la Consigliera di parità della Provincia di Modena.

### **Competenze linguistiche.**

- Inglese livello C2
- Spagnolo livello A2

Modena, 10 luglio 2021

---

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati e diffusi nel rispetto del d.lgs n. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679