

IACOPO SENATORI, PHD
Professore Associato di Diritto del lavoro
Università di Modena and Reggio Emilia
Viale J. Berengario, 11
Modena, Italia, 41121
iacopo.senatori@unimore.it

ISTRUZIONE E FORMAZIONE:

- 2001-2005 **Università di Bologna**, Dottore di ricerca in Diritto del lavoro e relazioni industriali
- 1994-2000 **Università di Bologna**, Laurea in Giurisprudenza *con lode*

INCARICHI ACCADEMICI:

- 2023-ad oggi **Università di Modena e Reggio Emilia**
Professore associato
- 2021-2023 **Università di Modena e Reggio Emilia**
Ricercatore a tempo determinato di tipo "B"
- 2016-2019 **Università di Bologna**
Professore a contratto
- 2008-2020 **Fondazione Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia**
Ricercatore
- 2006-2008 **Università di Modena e Reggio Emilia**
Assegnista di ricerca
- 2003-2004 **Università di Bologna**
Assegnista di ricerca

RICONOSCIMENTI ACCADEMICI:

- 2018 Abilitazione scientifica nazionale per la funzione di Professore di II fascia di Diritto del lavoro (settore concorsuale 12/B2), Ministero dell'Istruzione e dell'Università.

ATTIVITÀ DIDATTICA:

- 2023-ad oggi **Università di Modena e Reggio Emilia**
Corso di laurea Triennale in Economia e Management Internazionale
Insegnamento: Diritto privato e commerciale (con elementi di Diritto internazionale);
Corso di laurea Magistrale in Relazioni di lavoro

Insegnamento: Diritto delle risorse umane

- 2022-ad oggi **Università di Modena e Reggio Emilia**
Master in in Gender Equality Management
Insegnamento: Parità di genere e diritti fondamentali dei lavoratori
- 2021-ad oggi **Università di Modena e Reggio Emilia**
Corso di laurea Magistrale in Relazioni di lavoro
Insegnamento: Diritto del lavoro avanzato
- 2016-2019 **Università di Bologna**
Corso di laurea Magistrale in Sociologia e Servizi sociali
Insegnamento: Diritto del lavoro
- 2012-ad oggi **Bologna Business School**
Master in Human Resources and Organization
Insegnamento: Employee Relations
- 2008-ad oggi **Università di Modena e Reggio Emilia**
Corso di dottorato in Lavoro, sviluppo e innovazione
Insegnamento: Diritto del lavoro e relazioni industriali

ATTIVITÀ ISTITUZIONALE:

- 2023-ad oggi **Università di Modena e Reggio Emilia**
Presidente del Corso di laurea Magistrale in Relazioni di lavoro
Dipartimento di Economia “Marco Biagi”
- 2022-ad oggi **Università di Modena e Reggio Emilia**
Componente della Giunta di Dipartimento
Dipartimento di Economia “Marco Biagi”
- 2022-2023 **Università di Modena e Reggio Emilia**
Componente della Commissione paritetica docenti-studenti
Dipartimento di Economia “Marco Biagi”
- 2022-ad oggi **Università di Modena e Reggio Emilia**
Componente del Gruppo di Assicurazione Qualità
Dipartimento di Economia “Marco Biagi”, Corso di laurea in Relazioni di lavoro;
Dipartimento di Economia “Marco Biagi”, Corso di dottorato in Lavoro, sviluppo e innovazione
- 2017-ad oggi **Università di Modena e Reggio Emilia**
Coordinatore
Corso di dottorato in Lavoro, sviluppo e innovazione, area giuridica

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI:

(L'elenco completo delle pubblicazioni è consultabile al link: <https://personale.unimore.it/rubrica/pubblicazioni/senatori>)

Monografie:

RAPPRESENTANZA COLLETTIVA DEI LAVORATORI E ORDINAMENTO EUROPEO. LA PROSPETTIVA DEI DIRITTI FONDAMENTALI (Giappichelli 2018).

Capitoli di libro:

Regulatory Instruments and Policies for Sustainable Transitions in the Post-Pandemic Labour Market, con E. Menegatti, R. Salomone, in *WORK BEYOND THE PANDEMIC. TOWARDS A HUMAN-CENTRED RECOVERY* 13 (Tindara Addabbo, Edoardo Ales, Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Olga Rymkevich & Iacopo Senatori, eds, Palgrave Macmillan 2024)

Sostenibilità e diritto del lavoro, in *SOSTENIBILITÀ, IMPRESE, LAVORO. UNA RIFLESSIONE CRITICA* 67 (Enrico Cori, Luca Piero Vecchio eds., TAO Digital Library 2023)

Conclusion. Protecting Work, Beyond Categories, in *DEFINING AND PROTECTING AUTONOMOUS WORK: A MULTIDISCIPLINARY APPROACH* 253 (Tindara Addabbo, Edoardo Ales, Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Olga Rymkevich & Iacopo Senatori, eds, Palgrave Macmillan 2022).

EU Law and Digitalisation of Employment Relations, in *DECENT WORK IN THE DIGITAL AGE. EUROPEAN AND COMPARATIVE PERSPECTIVES* 57 (Tamas Gyulavári, Emanuele Menegatti, eds, Hart-Bloomsbury 2022).

Strategic Litigation and Beyond. The Legislative Support to the Collective Bargaining of Platform Workers in Italy, in *LITIGATION (COLLECTIVE) STRATEGIES TO PROTECT GIG WORKERS' RIGHTS. A COMPARATIVE PERSPECTIVE* 31 (Iacopo Senatori, Carla Spinelli, eds, Giappichelli 2022).

Regulating the Employment Relationship in the Organization 4.0: between Social Justice and Economic Efficiency in *THE FUTURE OF WORK: LABOUR LAW AND LABOUR MARKET REGULATION IN THE DIGITAL ERA* 191 (Adalberto Perulli, Tiziano Treu, eds, Wolters Kluwer International 2021).

Technological Changes and Labour Law Reform in the United Kingdom (with David Mangan), in *INNOVACIÓN TECNOLÓGICA, CAMBIO SOCIAL Y SISTEMA DE RELACIONES LABORALES. NUEVOS PARADIGMAS PARA COMPRENDER EL DERECHO DEL TRABAJO DEL SIGLO XXI* 1009 (José Luis Monereo Pérez, Marco Esposito, Francisco Vila Tierno, Salvador Perán Quesada, eds, Comares 2021).

The Precarious Balance among Hierarchy, Coordination and Competition in the Italian System of Labour Law Sources, in *THE SOURCES OF LABOUR LAW* 261 (Tamas Gyulavári, Emanuele Menegatti, eds, Wolters Kluwer 2020).

Directive 2009/38/EC of 22 July 2009 of the European Parliament and of the Council of 6 May 2009 on the establishment of a European Works Council or a procedure in Community-

scale undertakings and Community-scale groups of undertakings for the purposes of informing and consulting employees (Recast), in INTERNATIONAL AND EUROPEAN LABOUR LAW. A COMMENTARY 1601 (Edoardo Ales, Mark Bell, Olaf Deinert & Sophie Robin-Olivier, eds, Nomos-Beck-Hart 2018).

Directive 2005/56/EC of the European Parliament and of the Council of 26 October 2005 on cross-border mergers of limited liability companies. Art 16 - Employee participation, in INTERNATIONAL AND EUROPEAN LABOUR LAW. A COMMENTARY 1592 (Edoardo Ales, Mark Bell, Olaf Deinert & Sophie Robin-Olivier, eds, Nomos-Beck-Hart 2018).

Council Directive 2003/72/EC of 22 July 2003 supplementing the Statute for a European Cooperative Society with regard to the involvement of employees, in INTERNATIONAL AND EUROPEAN LABOUR LAW. A COMMENTARY 1567 (Edoardo Ales, Mark Bell, Olaf Deinert & Sophie Robin-Olivier, eds, Nomos-Beck-Hart 2018).

Articoli su rivista:

The Position of Collective Rights in the “Platform Work” Directive Proposal: Commission v Parliament, in HUNGARIAN LABOUR LAW E-JOURNAL 1 (con Ilaria Purificato) (2022)

La «nuova» conciliazione vita-lavoro e la contrattazione collettiva: una sfida che si ripete, in RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE 46 (2022) (Rivista scientifica di Fascia A).

(Re-)Regulating Remote Work in the Post-pandemic scenario: Lessons from the Italian experience, in 14 THE ITALIAN LABOUR LAW E-JOURNAL 209 (con Carla Spinelli) (2021) (Rivista scientifica di Fascia A).

The European Framework Agreement on Digitalisation: a Whiter Shade of Pale?, in 13 ITALIAN LABOUR LAW E-JOURNAL 159 (2020) (Rivista scientifica di Fascia A).

Filiera agroalimentare, tutela del lavoro agricolo e modelli contrattuali di regolazione collettiva: una geografia negoziale dello sviluppo sostenibile, in 164 GIORNALE DI DIRITTO DEL LAVORO E RELAZIONI INDUSTRIALI 589 (2019) (Rivista scientifica di Fascia A).

The Irresistible Rise of Occupational Welfare in Italy: From Social Innovation to Regulatory Challenges, in 33 THE INTERNATIONAL JOURNAL OF COMPARATIVE LABOUR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS 441 (2017) (Rivista scientifica di Fascia A).

Home country advantage? The influence of Italian, German and Austrian employee representatives in the UniCredit European Works Council, in 22 EUROPEAN JOURNAL OF INDUSTRIAL RELATIONS 115 (with Michela Cavallini, Michael Gold & Tony Royle) (2015) (Rivista scientifica di Fascia A).

Occupational Welfare Arrangements Negotiated at the Transnational Level. A Laboratory for European Social Dialogue? in 3 EUROPEAN LABOUR LAW JOURNAL 215 (2015) (Rivista scientifica di Fascia A).

The Pressure by Multinationals on National Industrial Relations Systems in Times of Crisis. The FIAT Case in the Italian Context, in 28 THE INTERNATIONAL JOURNAL OF COMPARATIVE LABOUR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS 469 (2012) (Rivista scientifica di Fascia A).

Curatele:

LITIGATION (COLLECTIVE) STRATEGIES TO PROTECT GIG WORKERS' RIGHTS. A COMPARATIVE PERSPECTIVE (Iacopo Senatori, Carla Spinelli, eds, Giappichelli 2022).

DEFINING AND PROTECTING AUTONOMOUS WORK: A MULTIDISCIPLINARY APPROACH (Tindara Addabbo, Edoardo Ales, Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Olga Rymkevich & Iacopo Senatori, eds, Palgrave Macmillan 2022)

THE COLLECTIVE DIMENSIONS OF EMPLOYMENT RELATIONS. INTERDISCIPLINARY PERSPECTIVES ON WORKERS' VOICES AND CHANGING WORKPLACE PATTERN (Tindara Addabbo, Edoardo Ales, Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Olga Rymkevich & Iacopo Senatori, eds, Palgrave Macmillan 2021)

WORKING IN DIGITAL AND SMART ORGANIZATIONS. LEGAL, ECONOMIC AND ORGANIZATIONAL PERSPECTIVES ON THE DIGITALIZATION OF LABOUR RELATIONS (Edoardo Ales, Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Olga Rymkevich, Iacopo Senatori & Giovanni Solinas, eds, Palgrave Macmillan 2018)

COMPONENTE DI COMITATI EDITORIALI:

Managing Editor, THE ITALIAN LABOUR LAW E-JOURNAL, 2019 – ad oggi.

Componente del Comitato di redazione, DIRITTI LAVORI MERCATI.INT, 2022 – ad oggi

Componente del Comitato di redazione, THE HUNGARIAN LABOUR LAW E-JOURNAL, 2022 – ad oggi.

INTERVENTI IN CONVEGNI (RECENTE):

- 6/23 **Labour Law Research Network, LLRN6 Conference**, Universities of Warsaw and Lodz, Poland, paper presentation: Implementing the European Social Partners Framework Agreement on Digitalization at the crossroads of collective bargaining and participation: the Italian case of the right to disconnect (with Ilaria Purificato).
- 4/23 **Decent Work in the Digital Age**, Pázmány Péter Catholic University Labour Law Department e Friedrich Ebert Stiftung, Budapest, Hungary paper presentation: Enforcement of Rights and Empowerment of Workers. Exploring the Hidden Side of the “Platform Directive” Proposal (with Ilaria Purificato).
- 12/22 **International Levenbach-day**, The Levenbach Institute, Groningen, The Netherlands, presented: ‘European Social Partners framework agreement on digitalization’.
- 6/22 **Law, Technology and Labour**, International Conference, University of Bologna, Bertinoro, Italy; panelist in Roundtable ‘Decent Work in the Digital Age: European and Comparative Perspectives’.

- 5/22 **Work Beyond the Pandemic. Towards a Human-Centered Recovery**, 19th International Conference in Commemoration of Prof Marco Biagi, Marco Biagi Foundation, University of Modena and Reggio Emilia, Modena, Italy: keynote presentation ‘Sustainable recovery in the context of in-work transitions: the role of social dialogue’.
- 2/22 **iRel Final Conference. Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work**, University of Lodz, Poland: introductory presentation ‘A Comparative Overview on Industrial Relations and Digital Work’, on-line conference.
- 6/21 **LLRN5. Celebrating the 10th Anniversary of LLRN Scholarship**, Universities of Warsaw and Lodz, Poland, presentation: ‘Regulating the digital transformation: a stress test for Italian industrial relations’, in the session ‘iRel. Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work’’: towards a holistic perception of digital work’, on-line conference.
- 6/19 **LLRN4. A Global Conversation on Labour Law**, Pontificia Universidad de Valparaiso, Chile, presentation “‘Collective Worker Representation’. A Unitary Conceptual Framework To Re-Balance Collective Labour Rights And Economic Freedoms In EU Law’.
- 5/19 **The Future of Work. Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era**, University of Venice Cà Foscari - International Labour Office, Venice, Italy, presentation: ‘Win-win Regulation in the Organization 4.0: a Realistic Perspective?’.
- 9/16 **The Future of Representation, European Regional Congress 2016 of the International Labour and Employment Association**, University of Milan, Italy, presentation: ‘The troubled relationship between law and industrial relations as regulatory systems in Italy. Integrations and interferences after the labour law reform (so-called ‘Jobs act’)’ (with Alberto Mattei).
- 6/15 **Labour Law Research Network 2nd Conference**, Hugo Sinzheimer Institut, Universiteit van Amsterdam, The Netherlands, presentations: ‘Collective Bargaining and workers’ (trade union) representation: the company level in Italy’ (with Edoardo Ales); ‘Values, Interests and Players in Occupational Welfare Schemes: a “Reflexive” Regulatory Model for Flexicurity?’.

RICERCHE FINANZIATE:

2023: **Visiting Scholar, California Western School of Law**, San Diego (USA). Beneficiario del “The Dean and Professor Robert K. Castetter and Marjorie B. Castetter Endowed Studies in Select Legal Programs (Castetter Fund)”, per una ricerca comparatistica su equità di genere e work-life balance in Italia, EU e USA.

2023-ad oggi: **Lavoro, rappresentanza e democrazia nel capitalismo digitale: studio di tre modelli di lavoro tramite piattaforma**, Università di Modena e Reggio Emilia (Italia), Fondi FAR Azione 1, Principal Investigator.

2022-2023: **Transizioni occupazionali e sicurezza sociale tra universalità e sostenibilità**, Università di Modena e Reggio Emilia (Italia), Fondi FAR, Linea B, Principal Investigator.

2021-2022: **La partecipazione dei lavoratori come metodo di governo dell'innovazione tecnologica nell'impresa: studio dei modelli regolativi e delle prassi applicative**, Università di Modena e Reggio Emilia (Italia), Fondi FAR, Linea A, Principal Investigator.

2019-2022: **iRel. Smarter industrial relations to address new technological challenges in the world of work**, Modena (Italy). Co-funded by the European Commission-Directorate General Employment (VS/2019/0081). *Principal investigator*, 2019-2022. Il progetto indaga la funzione regolatoria delle relazioni industriali e la capacità delle parti sociali di promuovere condizioni di lavoro eque e un adeguamento armonioso delle imprese alle sfide poste dalla “trasformazione digitale” dei processi produttivi. La ricerca comprende tre casi di trasformazione digitale che mostrano diverse implicazioni per i modelli di lavoro e le relazioni industriali: automazione e industria 4.0; lavoro remoto e intelligente; lavoro su piattaforma.

2013-2014: **Going Up the High Road: Rethinking the Role of Social Dialogue to Link Welfare and Competitiveness**, Modena (Italy). Co-funded by the European Commission, Directorate General Employment (VS/2013/0349). *Principal investigator*, 2014-2015. Il progetto si proponeva di analizzare il ruolo del dialogo sociale nella progettazione, implementazione e gestione dei programmi di welfare legati alla flessibilità del lavoro. In questo modo, si è inteso riaffermare il ruolo del dialogo sociale come parte essenziale del sistema multilivello della governance europea, rafforzando una delle caratteristiche principali del modello sociale europeo, che la crisi globale ha messo a dura prova. L'argomentazione alla base della proposta è che per valorizzare il legame virtuoso tra flexicurity e welfare occupazionale sono necessari interventi sull'organizzazione del lavoro piuttosto che una semplice “esternalizzazione” delle politiche di protezione sociale dal governo alle parti sociali (in relazione ai vincoli di spesa pubblica).

2010-2011: **The Role of Industrial Relations in Europe 2020: from Local Concerns to Transnational Action**, Modena (Italy). Co-funded by the European Commission-Directorate General Employment (VS/2010/0726). *Principal investigator*, 2010-2011. Il progetto intendeva contribuire al dibattito sul tema della contrattazione collettiva transnazionale avviato dalle istituzioni comunitarie tra la fine degli anni 2000 e l'inizio del 2010, individuandone le possibili integrazioni con la strategia “Europa 2020” delineata dalla Commissione nella Comunicazione COM (2010) 2020 del 3 marzo 2010. Le varie azioni si sono concentrate sui seguenti temi di ricerca: 1) classificazione dei temi e delle pratiche di contrattazione transnazionale delle parti sociali nel quadro di Europa 2020; 2) analisi degli strumenti di attuazione, monitoraggio e risoluzione delle controversie applicati alla contrattazione collettiva transnazionale; 3) incentivi per le parti sociali a concludere accordi transnazionali.

PARTECIPAZIONE A CENTRI DI RICERCA:

- **Fondazione Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia (Italy)**, *Componente del Comitato scientifico* (2020 – ad oggi).
- **CIELLS-Centre for International and European Labour Law Studies, University of Warsaw (Poland)**, *Affiliate* (2021 – ad oggi)

AFFILIAZIONE AD ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE:

Associazione italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale.
International Labour and Employment Relations Association.

Modena-Bologna, 30 maggio 2024

I hereby authorize the personal data provided to be processed and disseminated in accordance with Legislative Decree no. 196/03 and EU Regulation 2016/679

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati e diffusi nel rispetto del d.lgs n. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679