

ANNACHIARA SCAPOLAN

CURRICULUM VITAE

TITOLI

- 2014: Abilitazione Scientifica Nazionale (Prima Tornata) Settore Concorsuale 13/B3 - II fascia.
- 2009: Conferma nel ruolo di Ricercatore SECS/P-10.
- 2006: Vincitore del concorso di Ricercatore SECS/P-10 presso la Facoltà di Scienze della Comunicazione e dell'Economia dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- 2005: Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale, Università Ca' Foscari di Venezia. 2003 (II sem): Visiting student Università di Hohenheim (D).
- 2001: Laurea in Economia Aziendale (110/110 con Lode), Università Ca' Foscari di Venezia.

INCARICHI ISTITUZIONALI

- Dal 2018: Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Comunicazione ed Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- Dal 2006 ad oggi: Ricercatore presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Dipartimento di afferenza: Dipartimento di Scienze Sociali, Cognitive e Quantitative (fino al 2010), Dipartimento di Comunicazione ed Economia (dal 2010).
- Dal 2007: Membro del Consiglio della Scuola Internazionale di Dottorato in Relazioni di Lavoro, dal 2014 Scuola di Dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e Fondazione Marco Biagi.
- Dal 2008: Membro del Consiglio del Centro Studi sulla Giustizia nelle Organizzazioni (GIUnO) del Dipartimento di Scienze Sociali Cognitive e Quantitative, poi Dipartimento di Comunicazione ed Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- Dal 2015: Responsabile della Qualità del Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia
- 2010-2012: Membro della Commissione Integrazione delle attività amministrative e Procedure della Facoltà di Scienze della Comunicazione e dell'Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
- 2008-2012: Membro della Commissione per la valutazione della didattica e delle performance occupazionali dei laureati della Facoltà di Scienze della Comunicazione e dell'Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- 2007-2012: Rappresentante dei ricercatori nel Consiglio della Facoltà di Scienze della Comunicazione e dell'Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

ATTIVITÀ DI RICERCA

Affiliazione a centri e unità di ricerca

- Dal 2008: Membro del Centro di Ricerca "Centro Studi Giustizia nelle Organizzazioni (GIUnO)", Dipartimento di Scienze Sociali, Cognitive e Quantitative, poi Dipartimento di Comunicazione ed Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- Dal 2009: Membro dell'Unità di Ricerca "OPERA Research Unit", specializzata nello studio sia degli aspetti organizzativi e manageriali delle industrie creative, sia dei processi innovativi nelle organizzazioni che operano nei settori tradizionali, con un particolare interesse per i social media, Dipartimento di Comunicazione ed Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

Coordinamento di progetti di ricerca finanziati

- Dal 2018: Responsabile scientifico (PI) del progetto di ricerca multidisciplinare "Framing Employee Attitudes and Digital Work Behaviors to Support Data-driven Human Resource Management". Vincitore del bando per il finanziamento di progetti di ricerca interdisciplinare – Fondo di Aterno per la ricerca (FAR) 2017.
- 2014-2016: Responsabile scientifico del progetto di ricerca "Le competenze manageriali nelle performing arts", OPERA Research Unit in convenzione con ATER – Associazione Teatrale Emilia Romagna.

- 2012-2013: Responsabile del progetto di ricerca “Politiche di attrazione e ritenzione delle risorse umane in aziende ad alta intensità di innovazione”, Dipartimento di Comunicazione ed Economia - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in convenzione con la Fondazione M. Biagi di Modena.

Partecipazione a progetti di ricerca finanziati

- Dal 2017: Membro del progetto di ricerca interdipartimentale “A Multidisciplinary Study of Physical and On-line Collaborative Spaces and Their Implications for Creativity and Innovation”. Vincitore del bando per il finanziamento di progetti di ricerca interdisciplinare – Fondo di Ateneo per la ricerca (FAR) 2016. Responsabile scientifico (PI): Prof. F. Montanari.
- Dal 2017: Membro del progetto di ricerca dipartimentale “Imprenditorialità, buona governance e buon management nelle imprese cooperative”. Vincitore del bando per il finanziamento di progetti di ricerca dipartimentali – Fondo di Ateneo per la Ricerca (FAR) 2015. Coordinatore scientifico (PI): Prof.ssa A. Lazzini.
- 2015-16: Membro del progetto di ricerca dipartimentale “Job embeddedness: determinanti e conseguenze organizzative”, Dipartimento di Comunicazione ed Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Vincitore del bando per il finanziamento di progetti di ricerca dipartimentali – Fondo di Ateneo per la Ricerca (FAR) 2015. Coordinatore scientifico (PI): Prof. F. Montanari.
- 2010-2015: Membro del team di ricerca del progetto “Le fondazioni come agenti di innovazione: strategie e aspetti organizzativi per l'implementazione di politiche culturali efficaci sul territorio”. Progetto vincitore del bando di finanziamento della Fondazione Cassa di Risparmio di Modena. Coordinatore scientifico: Dott. F. Montanari.
- 2009-2011: Membro del team di ricerca del progetto “Utilizzo dei social media nei comuni italiani di medie e grandi dimensioni”, OPERA Research Unit del Dipartimento di Comunicazione ed Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in convenzione con il Comune di Reggio Emilia. Coordinatore scientifico: Dott. F. Montanari.
- 2009: Membro del team di ricerca del progetto “Analisi dell'employer brand e della soddisfazione interna nelle PMI reggiane”, OPERA Research Unit del Dipartimento di Comunicazione ed Economia, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in convenzione con Energy Tree. Coordinatore scientifico: Dott. F. Montanari.
- 2009: Membro del team di ricerca del progetto “Attrarre, trattenere e valorizzare le risorse umane”, Centro GIUnO del Dipartimento di Scienze Sociali, Cognitive e quantitative, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in convenzione con API Reggi Emilia. Coordinatore scientifico: Prof. Massimo Neri.
- 2006-2008: Membro del team di ricerca del Progetto Prin cofinanziato Miur 2006 “Le strutture organizzative tra variabilità e invarianza” (Prot. n. 2006135741). Coordinatore scientifico nazionale: Prof. G. Costa; sotto-progetto unità locale Ca' Foscari di Venezia: “Complementarità organizzative, invarianza, variabilità e performance innovative delle PMI italiane”. Coordinatore scientifico locale: Prof.ssa A. Comacchio.
- 2006: Membro del team di ricerca del progetto “Le determinanti della capacità di innovazione e l'impatto sulla performance nelle micro-imprese metalmeccaniche”, Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università Ca' Foscari, in collaborazione con Unione Provinciale Artigiani di Padova. Responsabile Progetto "Centro Studi Sintesi" di Venezia. Coordinatore scientifico: Prof.ssa A. Comacchio, Università Ca' Foscari di Venezia.
- 2004-2005: Membro del team di ricerca del progetto "Innovazione organizzativa e tecnologica e competitività aziendale delle imprese artigiane. Il caso della metalmeccanica padovana" finanziato da Unione Provinciale Artigiani di Padova, Responsabile Progetto "Centro Studi Sintesi", Mestre (VE), coordinatore scientifico: prof.ssa Anna Comacchio, Università Ca' Foscari di Venezia.
- 2003-2005: Membro del team di ricerca del Progetto Prin cofinanziato Miur 2003 "Organization Service Providers. Dalla Disintegrazione Verticale alla Destutturazione delle Funzioni Aziendali" (Prot. n. 2003139511). Coordinatore scientifico nazionale Prof. G. Costa; sotto-progetto unità locale Ca' Foscari di Venezia: “Organization Service Providers: dall'outsourcing alla creazione del valore nel Management delle Risorse Umane”. Coordinatore scientifico locale: Prof.ssa A. Comacchio.

Presentazioni a convegni scientifici di rilevanza nazionale e internazionale

- Scapolan A., Mizzau L. (2018). Back to HRM: How different kinds of CSR influence organizational embeddedness, XIX Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Roma, 15-16 Febbraio.
- Scapolan A., Montanari F., Mizzau L., Epifanio A. (2017). Organizational embeddedness and employee word of mouth: the moderating role of employer reputation. *17th EURAM (The European Academy of Management) Annual Conference*, Glasgow, 20-24 Giugno.
- Scapolan A., Montanari F., Mizzau L., Epifanio A. (2017). Organizational embeddedness and individual innovative behavior: the moderating role of climate for innovation. XVIII Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Pisa, 16-17 Febbraio. Premio *Best Paper*.

- Scapolan A., Gianecchini M., Mizzau L., Montanari F. (2016). Corporate giving to the arts and culture in Italy: An exploratory analysis. *16th EURAM Annual Conference*, Parigi, 1-4 Giugno. Conference Proceedings: ISBN 2466-7498.
- Montanari, F., Scapolan, A., Mizzau, L. (2015) Should I stay or should I go? How an organization may affect the locational choices of creative workers. *15th EURAM Annual Conference*, Varsavia, 17-20 Giugno. Conference Proceedings: ISBN 978-8386437-60-0.
- Epifanio E., Guerci M., Montanari F., Scapolan A (2015). Recruitment websites, company reputation and applicant attraction. *XVI WOA*, Padova, 21-22 Maggio.
- Epifanio A., Scapolan A., Montanari F. (2014). Occupational Embeddedness and inter-organizational mobility: An exploratory study in a creative industry. *XV WOA*, Udine, 27-28 Marzo.
- Mizzau L., Montanari F., Scapolan A. (2013). Beyond “people” and “place”: the binding role of organisations in attraction, retention and attraction of workers in creative industries. The case of Aterballetto and Reggio Emilia, Italy. *RGS-IBG Annual International Conference*, Londra, 28-30 Agosto.
- Scapolan A., Montanari F. (2013). Exploring the interplay between organizational and occupational embeddedness. *13th EURAM Annual Conference*, Istanbul, 26-29 Giugno. Conference Proceedings: ISBN: 9789758400355.
- Guerci M., Maestri A., Montanari F., Scapolan A. (2013). The impact of corporate website and firm reputation on organizational attractiveness. *28th Eiasm Workshop on Strategic Human Resource Management*, Copenhagen, 15-16 Aprile.
- Montanari F., Scapolan A. (2012). Individual intention to stay and embeddedness: exploring the case of a ballet company. *72nd Annual Meeting of the Academy of Management*, Boston (USA), 3-7 Agosto.
- Bonesso S., Gerli F., Scapolan A. (2012). Exploration and exploitation: Do actual behaviors match individuals’ perceptions? *IABE Venice Summer Conference*, Venezia, 8-10 Giugno, Conference Proceedings: Vol. n.12 (1): p. 223-233, ISSN: 1932-7498.
- Scapolan A., F. Montanari (2011). The P-O fit in the web-site recruiting. An explorative analysis. *XII WOA*, Napoli, 16-18 Giugno. Conference Proceedings: ISBN: 9788889677766.
- Montanari F., Scapolan A. (2010). The balance of art and business between local and global needs: the role of HRM practices, *26th EGOS Colloquium*, Lisbona, 1-3 Luglio.
- Bonesso S., Gerli F., Scapolan A. (2009) - The balance between exploitation and exploration: leveraging on bundles of organizational solutions, *25th EGOS Colloquium*, Barcellona, 2-4 Luglio.
- Comacchio A., Scapolan A. (2007). Innovation modes and performance in Italian manufacturing micro-small enterprises. *British Academy of Management (BAM) Annual Conference*, Warwick (UK), 11-13 Settembre.
- Scapolan A (2008). “Time to attract and retain”: l’impatto delle pratiche di HRM sul mercato del lavoro. Uno studio del caso Ferrari. *IX WOA*, Venezia, 7-8 Febbraio.
- Comacchio A.; Gerli F.; Scapolan A. Bonesso S. (2007). Outsourcing della gestione del personale: determinanti e forme di governance. Un’analisi empirica. *VIII WOA*, Reggio Emilia, 8-9 Febbraio.
- Comacchio A., Scapolan A., Bonesso S. (2005). Innovation, complementarity and performance in micro/small enterprises. *BAM Annual Conference*, Oxford (UK), 13-15 Settembre.
- Comacchio A., Scapolan A.; Bonesso S. (2005). Esplorando le micro-piccole imprese: verso nuovi modelli organizzativi? *VI WOA*, Milano, 3-4 febbraio

Altre attività di ricerca

- Dal 2012: *Reviewer* di convegni e internazionali (WOA, EURAM Annual Conference e Academy of Management Annual Meeting) e di riviste nazionali e internazionali (Azienda Pubblica, Sviluppo e Organizzazione, Studi Organizzativi, Impress Progetto – Electronic Journal of Management, European Management Journal, Frontiers in Psychology, section Organizational Psychology, CERN IdeaSquare Journal of Experimental Innovation)
- Dal 2006: Relatore di numerose tesi di laurea triennale e magistrale presso la Facoltà di Scienze della Comunicazione e dell’Economia, poi Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
- 2016: Partecipazione, in qualità di relatore, alla tavola rotonda “La cooperazione tra Università e Organizzazioni: sfide e opportunità”, Expo Tesi – Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata, 21 Luglio 2016, Rovigo.
- 2010: Partecipazione, in qualità di moderatore, al Convegno “Chi sono i nuovi manager del futuro?”, Associazione Executives Nord-Est, Fondazione CUOA, 22 maggio 2010, Vicenza.
- 2007-12: Membro del comitato editoriale della rivista on line Ticonzero.
- 2007: Membro del Comitato Organizzativo dell’VIII WOA – “Organizzazione delle relazioni di lavoro e forme organizzative”, 8-9 Febbraio 2007, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

- 2002-2003: Membro del team di ricerca del progetto CampusOne, azione di sistema “Tirocini e collocamento nel mondo del lavoro (stages e job placement)”, Ufficio Orientamento, Tutorato e Stage, Università Ca' Foscari di Venezia.

ATTIVITA' DIDATTICA IN CORSI DI LAUREA TRIENNALE E MAGISTRALE

Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Facoltà di Scienze della Comunicazione e dell'Economia, poi Dipartimento di Comunicazione ed Economia

A.A. 2016-17:

- Organizzazione delle Imprese Internazionali, 6 CFU, Corso di Laurea Magistrale in Economia e Diritto per le Imprese e le Pubbliche Amministrazioni.
- Gestione delle Risorse Umane, 6 CFU, Corso di Laurea magistrale in Management e Comunicazione d'Impresa.

A.A. 2015-16:

- Organizzazione Aziendale, 9 CFU, Corso di Laurea triennale in Marketing e Organizzazione d'Impresa (modalità di erogazione: presenza e FAD).
- Gestione delle Risorse Umane, 6 CFU, Corso di Laurea magistrale in Management e Comunicazione d'Impresa.

A.A. 2014-15:

- Organizzazione Aziendale, 9 CFU, Corso di Laurea triennale in Marketing e Organizzazione d'Impresa (modalità di erogazione: presenza e FAD).
- Gestione delle Risorse Umane, 6 CFU, Corso di Laurea magistrale in Management e Comunicazione d'Impresa.

A.A. 2013-14:

- Gestione delle Risorse Umane, 6 CFU, Corso di Laurea magistrale in Management e Comunicazione d'Impresa.

A.A. 2012-13:

- Organizzazione Aziendale, 9 CFU, Corso di Laurea triennale in Marketing e Organizzazione d'Impresa (modalità di erogazione: presenza e FAD).
- Gestione delle Risorse Umane, 6 CFU, Corso di Laurea magistrale in Management e Comunicazione d'Impresa.

A.A. 2010-11:

- Organizzazione Aziendale, 9 CFU, Corso di Laurea triennale in Marketing e Organizzazione d'Impresa (modalità di erogazione: presenza e FAD).
- Gestione Strategica delle Risorse Umane, 6 CFU, Corso di Laurea magistrale in Dinamiche dei Mercati e Strategie d'Impresa.

A.A. 2009-10:

- Organizzazione Aziendale, 9 CFU, Corso di Laurea triennale in Marketing e Organizzazione d'Impresa (modalità di erogazione: presenza e FAD)
- Gestione Strategica delle Risorse Umane, 3 CFU, Corso di Laurea magistrale in Dinamiche dei Mercati e Strategie d'Impresa.

A.A. 2008-09:

- People Management, 5 CFU, corso a libera scelta.
- Comportamento Organizzativo, 5 CFU, Corso di Laurea triennale in Comunicazione e Marketing (modalità di erogazione: presenza e FAD).

A.A. 2006-07, 2007-08:

- Organizzazione Aziendale: Teoria e Progettazione, 8 CFU, Corso di Laurea triennale in Comunicazione e Marketing (modalità di erogazione: presenza e FAD).
- A.A. 2005-06:
- Organizzazione Aziendale: Teoria e Progettazione, 8 CFU, Corso di Laurea triennale in Comunicazione e Marketing.

Università Ca' Foscari di Venezia, Facoltà di Economia, poi Dipartimento di Management

A.A. 2016-17:

- Human Resource Management, 6 CFU, Corso di Laurea triennale in Economics and Management, sede di Venezia (modalità di erogazione: lingua inglese).

A.A. 2014-15:

- Human Resource Management, 6 CFU, Corso di Laurea triennale in Economics and Management, sede di Venezia (modalità di erogazione: lingua inglese).

A.A. 2009-10:

- Organizzazione Aziendale, 6 CFU, Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale, sede di Portogruaro.

A.A. 2006-07, 2007-08, 2008-09:

- Organizzazione Aziendale A, 5 CFU, Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale, sede di Portogruaro.

A.A. 2005-06:

- Organizzazione e gestione delle Risorse Umane I, 5 CFU, Corso di Laurea triennale in Consulenti del Lavoro e Gestione delle Risorse Umane, sede di Venezia. Gestione delle risorse umane nelle reti I, 5 CFU, Laurea specialistica in Economia e Gestione delle Reti, Facoltà di Economia, sede di Venezia.
- Organizzazione Aziendale A, 5 CFU, Laurea specialistica in Statistica e Sistemi Informativi Aziendali, Facoltà di Economia, sede di Treviso.
- Organizzazione Aziendale A, 5 CFU, Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale, sede di Portogruaro.

A.A. 2004-05:

- Organizzazione e gestione delle risorse umane I - II modulo, 5 CFU, Laurea triennale in Consulenza Aziendale e Giuridica, sede di Venezia.
- Gestione delle risorse umane nelle reti I II modulo, 5 CFU, Laurea specialistica in Economia e Gestione delle Reti, sede di Venezia.

ATTIVITA' DIDATTICA IN DOTTORATI, MASTER, SPECIALIZZAZIONI POST-LAUREA

- Dal 2006: Membro della faculty e responsabile del modulo 'Formazione, Sviluppo e Carriere' del Corso di specializzazione post-laurea "People Management", Ca' Foscari Challenge School, in collaborazione con Adecco - Agenzia per il lavoro.
- Dal 2008: Docente alla 'Scuola Internazionale di Dottorato in Relazioni di Lavoro', dal 2014 'Scuola di Dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione', Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e Fondazione Marco Biagi.
- Dal 2015: Membro della faculty e docente del corso 'HR theory, systems and processes' al master internazionale in 'Organization & Human Resource Management' - Bologna Business School (BBS),
- 2009-14: Membro della faculty e responsabile del modulo 'Introduzione ai Sistemi di Gestione delle Risorse Umane' del Master in Gestione delle Risorse Umane, Bologna Business School (BBS).
- 2010-12: Docente al corso di specializzazione "Tecnico nella gestione e sviluppo risorse umane", IRECOOP E.R. – Sede di Reggio Emilia.
- 2010: Docente al corso di specializzazione "Tecnico della valorizzazione dei beni e prodotti culturali", CESVIP Emilia Romagna
- 2007-10: Docente al Master universitario di I livello in Diritto del Lavoro, Università Ca' Foscari di Venezia.
- 2006: Docente al Master di Specializzazione Manageriale Italia-Cina, Umanesimo Latino S.p.A.-Fondazione Cassamarca, Treviso; master Universitario di I livello in Economia e Management della Sanità (E.Ma.S.), Azienda Ulss 12 Veneziana, Università degli Studi di Padova, Università Ca' Foscari, Università IUAV.
- 2003-04: Docente al Corso finanziato F.S.E. "Addetto tecnico commerciale per le imprese manifatturiere", CUOA IMPRESA, Altavilla Vicentina (VI); corso finanziato F.S.E. "Addetto alla gestione delle imprese e dei servizi turistici", Ciset (Centro internazionale per gli studi sull'economia turistica), Oriago (VE).

PUBBLICAZIONI

Articoli in lingua inglese su riviste internazionali

- Scapolan, Annachiara; Montanari, Fabrizio; Bonesso, Sara; Gerli, Fabrizio; Mizzau, Lorenzo (2017). Behavioral competencies and organizational performance in Italian performing arts: An exploratory study. *ACADEMIA REVISTA LATINOAMERICANA DE ADMINISTRACION*: 1-23, ISSN: 1012-8255.
- Montanari F., Scapolan A., Mizzau L. (2016). Embeddedness and locational choices: A study of creative workers in a dance organisation. *URBAN STUDIES*, <https://doi.org/10.1177/0042098016677940>: 1-18, eISSN: 1360063X; ISSN: 00420980; 2015.
- Montanari, F; Scapolan, A; Gianecchini, M (2016). 'Absolutely free'? The role of relational work in sustaining artistic innovation. *ORGANIZATION STUDIES*, Vol. 37(6): 797– 821, ISSN: 0170-8406.
- Guerci, M.; Montanari, F.; Scapolan, A.; Epifanio, A. (2016). Green and nongreen recruitment practices for attracting job applicants: exploring independent and interactive effects. *THE INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*, 27(2): 129-150 ISSN: 0958-519.
- Bonesso S., Gerli F., Scapolan A. (2014). The individual side of ambidexterity: Do individuals' perceptions match actual behaviors in reconciling the exploration and exploitation trade-off? *EUROPEAN MANAGEMENT JOURNAL*, 32: p. 392-405, ISSN: 0263-2373.
- Scapolan A., Montanari F. (2013). How To Attract And Retain Artistic Talent: The Case Of An Italian Ballet Company, *INTERNATIONAL JOURNAL OF ARTS MANAGEMENT*, 16: p.1-40, ISSN: 1480-8986.

- Comacchio A., Scapolan A., Bonesso S. (2007). Innovation, complementarities and performance in micro/small enterprises, *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION MANAGEMENT*, 7 (1): p. 5-28 ISSN: 1368-275X.
- Comacchio A., Scapolan A. (2004). The adoption of corporate e-learning in Italy, *EDUCATION & TRAINING*, 6+7: 315-325, ISSN: 0040-0912.

Saggi in lingua inglese in volumi di rilevanza internazionale

- Fabbri, T.; Scapolan, A. (2018). Digitalization and HR analytics: a big game for an HR manager. In Cantoni F., Mangia G. (eds). *Human Resource Management and Digitalization*. Giappichelli-Routledge, ISBN: 978113831335-4. In corso di pubblicazione.
- Gianecchini, M.; Scapolan, A.; Mizzau, L.; Montanari, F. (2018). Public Support and Corporate Giving to the Arts and Culture in Times of Economic Crisis: An Exploratory Analysis on the Italian Case. In Bonomi Savignon A., Gnan L.; Hinna A., Monteduro F. (eds). *Cross-Sectoral Relations in the Delivery of Public Services*. Emerald, Bingley, *Studies in Public and Non-Profit Governance-Vol. 6*: 53-77, ISBN: 9781787431720.
- Epifanio A., Scapolan A., Montanari F. (2014). Occupational Embeddedness and inter-organizational mobility: An exploratory study in a creative industry, in Visintin F., Pittino D., Lauto G., Mazzurana P.A.M., *Organising for growth: theories and practices*. CreateSpace-Uniud, Udine: p. 177-186, ISBN-13: 978-1502474896.
- Montanari F., Scapolan A., Codeluppi E. (2013). Identity and Social Media in an Art Festival, in Munar A.M., Gyimóthy S., Cai L., *Tourism Social Media: Transformations in Identity, Community and Culture*. Emerald, Bingley, Vol.18: p. 207-225, ISBN: 9781781902134.
- Comacchio A., Gerli F., Scapolan A. Bonesso S. (2008). Human resource outsourcing in Italy, in Martin G., Reddington M., Alexander H., *Technology, Outsourcing and Transforming HR*. Butterworth-Heinemann Elsevier, Oxford: p. 57-86, ISBN: 9780750686457.
- Comacchio A., Scapolan A. (2005). E-Learning Strategies of Italian Companies, in Torres-Coronsa T., Arias-Oliva M., *e-Human Resource Management. Managing knowledge people*. Idea Group Publishing, London: p. 171-204, ISBN: 9781591404354 | 9781591404361.

Articoli su riviste nazionali

- Scapolan A., Mizzau L., Montanari F. (2017). Una proposta di dialogo tra studi organizzativi e geografico-economici sul tema della employee retention. *STUDI ORGANIZZATIVI*, 1: 79-85, ISSN: 0391-8769.
- Mizzau L., Scapolan A., Montanari F. (2016). Resto anch'io? Sì, io sì! La job embeddedness come fattore di retention, ma non solo... *PROSPETTIVE IN ORGANIZZAZIONE*, <http://prospettiveinorganizzazione.assioa.it>
- Scapolan A., Montanari F., Epifanio A., Fabbri T. (2014). Il passaparola dei dipendenti come strumento di employer branding. *ECONOMIA & MANAGEMENT*, 6: 71-83, ISSN: 1120-5032.
- Montanari F., Pattaro A.F.; Scapolan A. (2013). Comuni 2.0. Un'indagine esplorativa sull'utilizzo dei social media nei Comuni italiani di medie e grandi dimensioni- *AZIENDA PUBBLICA*, n. XXVI (2): 191-220, ISSN: 1127-5812.
- Montanari F., Pattaro A.F., Scapolan A. (2012). I Comuni italiani sono 2.0? I risultati di un'indagine esplorativa, *ECONOMIA & MANAGEMENT*, 4: 83-88, ISSN: 1120-5032.
- Montanari F., Scapolan A. (2011). I fattori di attraction e retention dei talenti. Il caso di una compagnia di danza, *STUDI ORGANIZZATIVI*, 1: 87-111, ISSN: 0391-8769.
- Scapolan (2009). Gestire il capitale umano in tempi di incertezza (Recesione del volume di Cappelli P. 2008. *Talent on demand. Managing Talent in an Age of Uncertainty*. Harvard Business Press, Cambridge, MA), *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE*, 232: 106-112, ISSN: 0391-7045.
- Comacchio A., Scapolan A. (2008). L'innovazione di prodotto e processo nelle piccole imprese metalmeccaniche: caratteristiche e relazioni con le performance aziendali, *QUADERNI DI RICERCA SULL'ARTIGIANATO*, n. 46: p. 250-275, ISSN: 1590-296X.
- Scapolan A. (2005). Dove va l'industria automobilistica? *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE*, 210: 118-128, ISSN: 0391-7045.
- Comacchio A., Scapolan A. (2004). Il B2E nell'e-learning, *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE*, 202: 99-111, ISSN: 0391-7045.

Saggi in volumi nazionali

- Scapolan, A.; Mizzau, L.; Montanari, F. (2017). Smart working e relazioni di lavoro. In Neri M. *Smart Working: una prospettiva critica*. TAO Digital Library, Bologna: 30-35, ISBN: 978-88-98626-12-0.
- Scapolan A., Montanari F., Bonesso S., Gerli F. (2016). Le competenze manageriali nelle performing arts. In Taormina A. (a cura di). *La formazione al management culturale*. Franco Angeli, Milano: 201-215, ISBN: 9788891748126

- Bertolotti, F., Mattarelli, E., Mizzau, L., Montanari, F., Scapolan, A., Ungureanu, P. (2016). Organizzare la collaborazione nei luoghi di innovazione: le dinamiche relazionali tra spazi fisici e virtuali. In Montanari F., Mizzau L. (a cura di), I luoghi dell'innovazione aperta: Modelli di sviluppo territoriale e inclusione sociale, Fondazione Giacomo Brodolini, Roma: 61-74, ISBN: 9788895380377.
- Scapolan A. (2015). Dubbi di una docente di organizzazione aziendale. In Masino G., Dibattito su storie di imprese. TAO Digital Library, Bologna: 58-64, ISBN:9788898626069.
- Gerli F., Comacchio A., Scapolan A., Bonesso S. (2011). Scelte di confine. La gestione dei processi di HRM tra organizzazione, mercato e partnership, in Costa G., Gubitta P., Globalizzazione, modularità e nuove forme di organizzazione, Franco Angeli, Milano: 107-128, ISBN: 9788856831542.
- Scapolan A. (2010). La progettazione della microstruttura, in Isotta F. (a cura di), La progettazione organizzativa, Cedam Padova: 121-141, ISBN: 9788813309633.
- Comacchio A., Scapolan A. (2009). La gestione strategica delle risorse umane, in Scapolan A. (a cura di). La gestione delle risorse umane nelle imprese turistiche, G. Giappichelli Editore, Torino: 1-54, ISBN: 9788834887738.
- Scapolan A. (2009). Employer branding e scouting, in Scapolan A. (a cura di). La gestione delle risorse umane nelle imprese turistiche, G. Giappichelli Editore, Torino: 55-101, ISBN: 9788834887738.
- Scapolan A. (2009). La verifica del fit tra lavoratore e impresa: selezione e inserimento, in Scapolan A. (a cura di). La gestione delle risorse umane nelle imprese turistiche, G. Giappichelli Editore, Torino: 103-157, ISBN: 9788834887738.
- Scapolan A. (2009). Total reward system e politiche retributive, in Scapolan A. (a cura di). La gestione delle risorse umane nelle imprese turistiche, G. Giappichelli Editore, Torino: 289-335, ISBN: 9788834887738.
- Scapolan A. (2008). Complementarità e relazioni interorganizzative, in AA.VV. La conoscenza nelle relazioni tra aziende, Franco Angeli, Milano: 397-418 ISBN: 9788846495303.
- Scapolan A. (2008). La relazione tra le pratiche di gestione delle risorse umane e la performance negli studi di strategic human resource management, in Neri M. Studi e ricerche sul tema delle relazioni di lavoro, Pitagora Editrice, Bologna: 97-126 ISBN: 9788837117214.
- Scapolan (2008). Time to attract and retain: l'impatto delle pratiche di HRM sul mercato del lavoro. Uno studio del caso Ferrari, in Comacchio A., Pontiggia A., L'organizzazione fa la differenza, Carocci, Roma: 22-40, ISBN: 9788843045587.
- Gerli F., Scapolan A., Bonesso S. (2007). Outsourcing della gestione del personale: determinanti e forme di governance. Un'analisi empirica, in. Golzio L.E., Fabbri T.M., Relazioni di lavoro e forme organizzative. Nuovi modelli di progettazione, Carocci, Roma: 100-117, ISBN: 9788843042210.
- Camuffo A., Scapolan A. (2003). Il campo dell'azione organizzativa, in Isotta F. (a cura di), Organizzazione Aziendale. Teorie, modelli e tecniche di progettazione. Cedam, Padova: p. 161-177, ISBN: 9788813247683.
- Camuffo A., Scapolan A. (2003). L'analisi e la progettazione della microstruttura, in Isotta F. (a cura di), Organizzazione Aziendale. Teorie, modelli e tecniche di progettazione. Cedam, Padova: 211-230, ISBN: 9788813247683.
- Comacchio A., Scapolan A. (2003). L'attore individuale e il comportamento organizzativo, in Isotta F. (a cura di), Organizzazione Aziendale. Teorie, modelli e tecniche di progettazione. Cedam, Padova: 51-79, ISBN: 9788813247683.

Curatele

- Scapolan (2009). La gestione delle risorse umane nelle imprese turistiche, G. Giappichelli Editore, Torino, ISBN: 9788834887738.

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003.

Reggio Emilia, 22 Maggio 2018

Annachiara Scapolan