

Curriculum Vitae et Studiorum

Erica Poma

Dottoranda del corso "Lavoro, Sviluppo e Innovazione" (terzo anno) del Dipartimento di Economia Marco Biagi, UNIMORE

Dati Anagrafici

Data di Nascita: 19/08/1996

Residenza: Guastalla (RE), Italia

Tel : +39 3469678383

Email accademica: erica.poma@unimore.it

Email personale: ericapoma.3@gmail.com

ORCID: 0000-0002-0601-7335

Membro di GLO – Global Labor Organisation

Competenze

Econometrics, data analysis, diversity management, organization studies, gender inequalities, democratization and good governance, labor economics

Keywords

Labor economics, human resources management, econometrics, gender studies, subjective well-being

Software:

Gretl Advanced, SPSS Advanced, Stata Advanced, R, Lisrel Advanced, Office package Advanced (Excel, Power point, Word), Lime Survey, Google Moduli, Nvivo, Qualtrics.

Competenze linguistiche :

Inglese (C1), Francese (C1), Spagnolo (B1)

Formazione – Corsi seminariali e Summer School

22- 24 Agosto 2022: Workshop sui Modelli Analitici e Approcci per Studiare la Democrazia, RADBOD UNIVERSITY, Centro per Modelli Analitici (RUCAM) – organizzato dal prof. Bohn, lezioni con i prof. Drazen e prof. Aidt, Nimega, Olanda.

Aprile 2022: Seminario *Qualitative Research Design and Analysis Techniques*, a cura della Prof.ssa Callari, Università di Leeds (UK), svolto presso la Fondazione di Economia Marco Biagi, Modena.

Febbraio-Marzo 2022: *Corso di Mediazione, Moderazione e Processi di Analisi Condizionata, Corso Avanzato*, University of Calgary (Canada) a cura del Prof. Hayez.

Gennaio 2022: *Corso di Mediazione, Moderazione e Processi di Analisi Condizionata, Corso Base*, University of Calgary (Canada) a cura del Prof. Hayez.

Luglio 2021: *Corso di Analisi Multivariata per la Ricerca Sociale*, Summer School di Metodologia per la Ricerca Sociale UNICAL , a cura del Prof. Miceli e della Prof.ssa Raimondo.

Settembre 2021: *Settembre 2021: Modelli di Equazioni Strutturali, Corso Avanzato*, Summer School di Metodologia per la Ricerca Sociale UNICAL , a cura del Prof. Miceli e della Prof.ssa Raimondo

Settembre 2021 : *Modelli di Equazioni Strutturali, Corso Base*, Summer School di Metodologia per la Ricerca Sociale UNICAL , a cura del Prof. Miceli e della Prof.ssa Raimondo

Marzo 2020: Corso Seminariale *The role of informal network in technological innovation*, a cura del prof. Campagnolo, Università di Edimburgo, svolto presso la Fondazione di Economia Marco Biagi, Modena.

Formazione - Titoli di Studio

Da Novembre 2020: Dottoranda del Corso "Lavoro, Sviluppo e Innovazione" Dipartimento di Economia Marco Biagi, Unimore.

2018 – 2020: Corso di Laurea Magistrale in "Economia e Politiche Pubbliche", Dipartimento di Economia Marco Biagi, Unimore.

2015 – 2018 : Corso di Laurea Triennale in "Economia e Marketing Internazionale", Dipartimento di Economia Marco Biagi, Unimore.

Formazione e Internship – Periodi di Mobilità tramite il Progetto Erasmus+

06/2019 – 08/2019; Internship come assistente e organizzatrice di progetti di mobilità e stage internazionali presso Aureka Association, Parigi.

01/2019 – 05/2019: Periodo di studio presso l'ESCE – International Business School di Parigi, FR.

09/2017 – 01/2018: Periodo di studio presso l'ULPGC – Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, SP.

Partecipazione a progetti di ricerca

FAR 2020 (2021) *Agile Work in the Public Administration: an empirical survey on the impacts of remote forms of work during the Covid-19 pandemic*, Fondo di Ateneo per la ricerca, Ministero per l'Università e la Ricerca Scientifica. Coordinatore: Tommaso Fabbri. Anche Progetto di Ateneo: *Lavoro Agile in Ateneo*, coordinatori scientifici: Ylena Curzi, Tommaso Fabbri, Patrizia Lasagna, Barbara Pistoresi, Stefano Ronchetti, Giuseppina Toselli; gruppo di lavoro: Ylenia Curzi, Barbara Pistoresi, Gaetano Coppeta.

Luglio 2021: Co-supervisore della tesi di ricerca "Covid-19: Gli Impatti sul benessere psicologico e le relative determinanti socio-economiche e familiari" di Davide Nizza, insieme alla Prof.ssa Pistoresi.

Dicembre 2020: Co-supervisore alla tesi di ricerca "Le condizioni sociali e di lavoro dei crowdworkers" di Alessandra Castagnoli, insieme alla Prof.ssa Pistoresi.

Terza Missione e Attività di Public Engagement

7 Ottobre 2022: Asvis- Festival dello Sviluppo Sostenibile: Partecipazione alla Conferenza "Sostenibilità di genere, politiche pubbliche e fiducia nelle istituzioni" con la prof. Pistoresi, il prof. Rinaldi, la doc. Tagliazucchi, il doc. G. Coppeta, la doc. Costantini e la doc. Giovinazzo ed altri student ricercatori.

20-22 Maggio 2022: Partecipazione al Festival del Gioco, supporto al progetto FAR2020 "Play4Stem": il gioco come strumento di promozione STEM e di riduzione degli stereotipi di genere", con la prof. Bertolini, la prof. Pistoresi, la prof. Addabbo, il dot. Scarpini, il dot. Faenza ed altri studenti ricercatori.

FAR 2020(2021) Il Lavoro Agile nella Pubblica Amministrazione: un'indagine empirica sull'impatto delle forme di lavoro remote durante la pandemia. Coordinatore: Tommaso Fabbri, coordinatori scientifici: Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Patrizia Lasagna, Barbara Pistoresi, Stefano Ronchetti, Giuseppina Toselli; gruppo di lavoro: Ylenia Curzi, Barbara Pistoresi, Erica Poma, Gaetano Coppeta.

Ottobre 2020: Partecipazione alla MAT Conferences: Settimana della Salute Mentale. Presentazione del progetto di ricerca "Lavoro Agile, Bilanciamento vita-lavoro e Benessere in una prospettiva di genere" con la prof. Pistoresi e la doc. Tasselli.

Partecipazione a Conferenze come speaker

15-17 Settembre 2022: Partecipazione alla Conferenza Internazionale SITES, Utopie 2022, Napoli, con la prof. B. Pistoresi e il doc. G. Coppeta. Presentazione dell'articolo "*Good governance and subjective well-being in Europe: the mediating role of trust in other people and institutions*"

22-24 Agosto 2022: Partecipazione alla conferenze sui Modelli Analitici e Approcci per studiare la Democrazia, Università RADOUD, Centro sui Modelli Analitici (RUCAM) – Nimega, Olanda. Presentazione dell'articolo "*Satisfaction with Democracy: the mediating role of Government Support and Institutional Trust*"

6-8 Luglio 2022: Partecipazione alla 40th Ebes Conference, Istanbul. Presentazione del progetto di ricerca "*Assessing the Impact of Gender Quotas on Board Diversity and Accounting-Performance Measures*" con la prof. B.Pistoresi.

Ottobre 2020: Partecipazione alla MAT Conference: Settimana della salute mentale. Presentazione del progetto di ricerca "*Agile Work, Work-Life balance and Well-Being in a Gender Perspective*", con la prof. B. Pistoresi e la doc. C. Tasselli.

Attività di didattica

11 e 20 Ottobre 2022: Seminario ed Esercitazione su “Quote di genere ed effetti sulla performance” del corso magistrale “Analisi dei Dati”, Dipartimento di Economia Marco Biagi.

6 e 13 Aprile 2022: Lezione – Seminario sugli effetti delle Politiche di Buona Governance e di Supporto Sociale sulla Fiducia Istituzionale e sul Benessere dei cittadini Europei durante la pandemia al Corso Triennale *Analisi dei Dati (S05)*, Dipartimento di Economia Marco Biagi.

11 Febbraio 2022: Lezioni di didattica sull’implementazione e somministrazione dei questionari e sulla raccolta e analisi dei dati nell’ambito del Corso di Dottorato “*Lavoro, Sviluppo e Innovazione*”, Dipartimento di Economia Marco Biagi.

9 Dicembre 2021: Lezione – seminario sulle Quote di Genere nelle Società Italiane: Impatti sulla Performance Finanziaria (Dicembre 2020) al Corso Magistrale *Econometrics*, Dipartimento di Economia Marco Biagi.

Ottobre 2020: Partecipazione alla conferenza MAT: Settimana della Salute Mentale. Presentazione del progetto di ricerca “Lavoro Agile, Bilanciamento Vita Lavoro e Benessere in Una Prospettiva di Genere” insieme alla Prof.ssa Pistoresi e alla dott.ssa Tasselli.

Publicazioni

“Satisfaction with democracy in Europe: assessing the role of public support measures and institutional trust” with B. Pistoresi. 2022. Working Paper, DEMB WORKING PAPER SERIES, Dipartimento di Economia Marco Biagi – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. ISSN: 2281-440X

"Good governance and subjective well-being in Europe: the mediating role of trust in other people and institutions" with B., Pistoresi and C., Giovinazzo. 2022. Working paper, DEMB WORKING PAPER SERIES, Dipartimento di Economia Marco Biagi - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. ISSN: 2281-440X

2022. Gender quota on corporate boards in Italy: spillover effects and financial performance. DOI:10.25431/11380_1265901. In DEMB WORKING PAPER SERIES - ISSN:2281-440X
Pistoresi, B.; Poma, E.; Rinaldi, A.

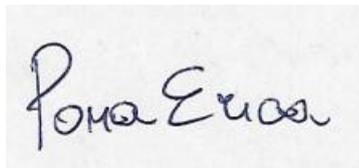
2022. Gender quotas between glass ceiling crack and firm performance: evidence from Italy's financial sector. DOI:10.25431/11380_1270586. In DEMB WORKING PAPER SERIES - ISSN:2281-440X
Pistoresi, Barbara; Poma, Erica; Rinaldi, Alberto

2021. The home-based teleworking: the implication on workers' wellbeing and the gender impact... In REVISTA DE ECONOMÍA CRÍTICA - ISSN:2013-5254 vol. forthcoming giugno 2021 (.)
Curzi, Ylenia; Pistoresi, Barbara; Poma, Erica; Tasselli, Chiara

Dichiarazioni

La sottoscritta, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al d.lgs. n. 196/2003.

A handwritten signature in black ink on a light-colored background. The signature appears to be 'Poma E. uas'.