

CV – Matteo Rinaldini

Mail: matteo.rinaldini@unimore.it

RUOLO E PERCORSO PROFESSIONALE

Matteo Rinaldini, laureato in Scienze Storiche presso la Facoltà di Lettere e Filosofia all'Università degli Studi di Bologna, ha conseguito il PhD in Scienze Sociali Teoriche e Applicate presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Da gennaio 2018 è Professore Associato di Sociologia Economica presso il Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia dove insegna Sociologia del Lavoro e dell'Organizzazione e Sociologia dell'Innovazione. È stato *visiting fellow* presso il Working Lives Research Institute - London Metropolitan University, dove ha lavorato nell'equipe di ricerca del WLRI (diretto da Steve Jefferys e Sonia McKay).

Il suo principale interesse di ricerca riguarda temi quali l'innovazione organizzativa e tecnologica e la relazione tra queste e le trasformazioni del lavoro. In particolare i suoi studi si sono rivolti ai processi di digitalizzazione dei processi lavorativi e ai cambiamenti dell'organizzazione del lavoro e delle condizioni dei lavoratori che accompagnano tali processi di innovazione.

Ha insegnato e insegna presso master e scuole di specializzazione di diverse università italiane (Scuola estiva di Sociologia delle Migrazioni del Centro Studi Medi di Genova, Università di Genova, FIERI, ISMU, IDOS, AIS; International Master in Human Resource management, Bologna Business School (BBS), Università di Bologna; Master in Diritto degli Stranieri e Politiche Migratorie, Università di Milano Bicocca) ed è stato Coordinatore del Master interuniversitario (Università di Modena and Reggio Emilia, Università di Parma, Università di Ferrara) EMINIS - Economia e Management dell'Internazionalizzazione e dell'Innovazione Sostenibile (2014 - 2015).

Dal 2016 è docente presso la Scuola di Dottorato in "Lavoro, Sviluppo e Innovazione" della Fondazione Biagi - Università di Modena e Reggio Emilia e dal 2019 al 2021 è stato membro del PhD Board "Reggio Childhood Studies", Corso di Dottorato Internazionale di Ricerca Industriale del Dipartimento di Educazione e Scienze Umane - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e Fondazione Reggio Children. Dal 2021 è membro del PhD Board "Computer and data Science for Technological and Social Innovation", Corso di Dottorato del Dipartimento di Scienze Fisiche, Informatiche e Matematiche e del Dipartimento di Comunicazione ed Economia – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

INCARICHI ISTITUZIONALI ACCADEMICI

Dal 2020, referente comunicazione per il Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia.

Dal 2019, componente del Comitato Editoriale del magazine dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia FocusUNIMORE.

Dal 2016, responsabile della Commissione per la valutazione della conoscenza della lingua italiana degli studenti stranieri per il Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell'Università di Modena e Reggio Emilia.

RUOLI E INCARICHI EXTRA-ACCEDEMICI

Nel 2022 e 2023 ha partecipato al gruppo di lavoro di progettazione, implementazione ed analisi dei risultati dell' "Inchiesta nazionale sulle condizioni e aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori promossa dalla Cgil nazionale e coordinata dalla Fondazione Di Vittorio".

Nel 2021 è stato chiamato (DM n. 87 17 aprile 2021) dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a far parte del "Gruppo di studio Lavoro agile" con il compito di analizzare gli effetti dello svolgimento dell'attività di lavoro in modalità agile.

Dal 2015 al 2013 è stato Presidente della Fondazione interculturale Mondinsieme, fondazione pubblica che svolge, in partnership con enti locali del territorio (Reggio Emilia) e il Consiglio d'Europa, ricerche e programmi di promozione dell'integrazione culturale e socioeconomica dei migranti.

Nel 2014 e 2015 Local coordinator per DELI (Diversity in the Economy and Local Integration) project, finanziato dal Consiglio d'Europa in partnership con MPG (Migration Policy Group) e le municipalità di Reggio Emilia, Cartagena, Dublino, Monaco, Vienna, Londra, Rotterdam, Lisbona, Getxo e Budapest.

Dal 2012 è membro del Consiglio Scientifico della Fondazione Sabbatini di Bologna per la quale ha coordinato e svolto diversi programmi di ricerca.

Dal 2005 ha collaborato come junior researcher con l'IRES-CGIL dell'Emilia Romagna e dal 2008 al 2012 è stato coordinatore dell'area migrazione dello stesso istituto di ricerca.

PROGRAMMI, PROGETTI E NETWORK DI RICERCA

Dal 2022, responsabile del progetto "Impatti socioeconomici e ambientali della transizione elettrica della mobilità (Socioeconomic and environmental impacts of the electric mobility transition)", rientrante nell' Asse IV - Istruzione e ricerca per il recupero - REACT-EU, Azione IV.4 - Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione Azione IV.6 - Contratti di ricerca su tematiche Green (DM 1062 del 10/08/2021).

Dal 2022, senior researcher per l' "Osservatorio per la sostenibilità territoriale" nell'ambito delle risorse relative al DM 737, progetto che vede il coinvolgimento dei Dipartimenti di Economia "Marco Biagi", Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali, Dipartimento di Giurisprudenza, Dipartimento di Comunicazione ed Economia. Progetto WELFARE DATALAB di analisi mirata delle politiche del welfare e messa a sistema delle fonti informative interne ai Comuni di Modena e Reggio Emilia ed esterne con l'obiettivo di costruire uno spazio permanente di conoscenza, anche previsionale, a beneficio dell'efficacia e dell'efficienza delle politiche sociali.

Nel 2021-2022 è stato Project Manager del progetto di ricerca "*Cases Studies of Automation in Services*", Tender dell'Università di Bari, Università di Modena e Reggio Emilia, Istituto di Studi Superiori Sant'Anna di Pisa finanziato dal Joint Research Centre (JRC) - Commissione Europea (Coordinatore Scientifico: Valeria Cirillo).

Dal 2020 è membro dell' "Osservatorio migrazioni - Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazione e Vulnerabilità (CRID)" dell'Università di Modena e Reggio Emilia e, dallo stesso anno, è parte dello steering committee del progetto di ricerca Marie Curie MIDIC (Migrant descendants' intercultural competence and their recognition in the UK and Italian Labour market) finanziato dalla Commissione Europea per "Horizon 2020 Research and Innovation Framework Programme" basato all'Institute for Research into Superdiversity (IRIS) dell'Università di Birmingham (UK).

Dal 2019, membro di GERPISA, Network internazionale sull'automotive (Le réseau international de l'automobile).

A partire dal 2016 ha co-gestito per la Fondazione Sabattini un progetto di ricerca su "Le trasformazioni del lavoro legate a Industria 4.0" (2016 - 2022), un ampio progetto di ricerca su "Le condizioni di lavoro negli stabilimenti italiani di Fiat-Chrysler" (2017 - 2019) e un progetto di ricerca su "La negoziazione dell'orario di lavoro negli ultimi 30 anni nelle aziende metalmeccaniche bolognesi" (2019 - 2021).

Dal 2016 al 2021 è stato co-project manager del progetto pluriennale FAR (Fondi di Ateneo per la Ricerca, Università di Modena e Reggio Emilia) "A Multidisciplinary Study of Physical and On-line Collaborative Spaces and Their Implications for Creativity and Innovation", del progetto "Lo sviluppo degli spazi di collaborazione e dei co-working: profilo, organizzazione e impatto su innovazione e trasformazioni del lavoro" cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo 2014-2020 su convenzione con la Regione Emilia-Romagna (delibera di G.R. n. 1107 del 01/07/2019) e ha partecipato come ricercatore senior al progetto FAR "Framing Employee Attitudes and Digital Work Behaviors to Support Data-Driven Human Resource Management" (PI: prof. Anna Chiara Scapolan) e al progetto FAR "Covid-19, sicurezza e responsabilità sul lavoro" (PI: prof. Luigi Foffani).

Dal 2012 partecipa al "Programma di Ricerca TAO sull'Agire Organizzativo" coordinato dal prof. Bruno Maggi (l'attività del programma TAO è pubblicata on line all'indirizzo <http://www.taoprograms.org/tao-digital-library/>).

Dal 2014 al 2018, membro dell'international network "The Diversity in Organizations, Communities & Nations Knowledge Community".

Sempre dal 2012 svolge attività di ricerca presso GIUNO (Giustizia nelle Organizzazioni, direttore prof. Massimo Neri), unità di ricerca dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia che si occupa di tematiche organizzative e in particolare delle trasformazioni delle condizioni e delle modalità di lavoro a fronte dell'introduzione e implementazione delle nuove tecnologie. L'attività di ricerca svolta presso GIUNO si è focalizzata in particolare sullo smart working, sulla sua regolazione, sulle sue implicazioni rispetto a processi organizzativi, condizioni di lavoro e work life balance e sulla giustizia organizzativa.

Dal 2010 al 2011, è stato junior researcher per il PRIN 2007 (Università di Milano, Pavia e Catania, cofinanziato dal CNEL) "Il profilo nazionale degli imprenditori immigrati in Italia", come afferente all'unità locale dell'Università di Pavia. Principal investigator: Antonio Maria Chiesi.

Nel 2006, è stato membro di IMISCOE-IITUE (Research Network on Immigration, Immigrants and Trade Unions in Europe), per il quale successivamente ha fatto parte del gruppo di ricerca che ha svolto una ricerca comparativa su migranti e sindacati in Europa.

INTERESSI DI STUDIO E PUBBLICAZIONI (SELEZIONATE)

Nonostante continui ad interessarsi di tematiche relative ai processi migratori internazionali, in passato il suo principale ambito di studio e ricerca, a partire dal 2009 i suoi interessi si sono sempre più rivolti al rapporto tra trasformazioni tecnologiche e organizzazione del lavoro collocandosi nell'ambito dei labour e organizational studies. Attualmente la sua attività di studio e ricerca riguarda temi quali l'innovazione organizzativa e tecnologica e la relazione tra queste e le trasformazioni del lavoro. Attraverso diverse attività di ricerca sul campo ha approfondito i cambiamenti che si sono verificati nell'organizzazione del lavoro e l'emergere di nuove pratiche e condizioni lavorative.

Le condizioni di lavoro e l'organizzazione del lavoro che accompagnano lo sviluppo di Industria 4.0 e delle traiettorie tecnologiche implementate nel settore manifatturiero e dei servizi, insieme al ruolo delle organizzazioni sindacali all'interno dello sviluppo delle nuove tecnologie (AI, digitalization, smart robotization, etc.) costituiscono alcuni dei suoi principali ambiti di ricerca e di pubblicazione. Tra le pubblicazioni più recenti rispetto a queste tematiche:

- Cirillo V., Rinaldini M., Staccioli J., Virgillito M.E. (2023), Trade unions' responses to Industry 4.0 amid corporatism and resistance, *PSL Quarterly Review* (in corso di pubblicazione); Caria S., Garibaldo F., Rinaldini M. (2023), Shadowing Industry 4.0: an empirical study of digitalisation in a German/Italian automotive firm, *International Journal of Automotive Technology and Management* (in corso di pubblicazione); Dorigatti L., Rinaldini M. (2023), "La contrattazione collettiva nazionale del settore metalmeccanico: un campo di battaglia tutt'ora aperto", in AA.VV., FIOM. Una storia di democrazia, contrattazione e conflitto, Roma, Futura editrice, p. 237-287; Rinaldini M. (2022), "Accesso alle tecnologie e autonomia", in Masino G. (a cura di) *Autonomie nel lavoro negli anni duemila*, Bologna: TAO Digital Library, p. 76-87; Cirillo, V; Rinaldini, M.; Virgillito, M. E.; Divella, M.; Manicardi, C.; Massimo, F. S.; Cetrulo, A.; Costantini, E.; Moro, A.; Staccioli, J. (2022), *Case studies of automation in services*, JRC Working paper, 2022. <https://doi.org/10.2760/347087>; Garibaldo F., Rinaldini M. (2022), Il lavoro operaio digitalizzato. Inchiesta sull'industria metalmeccanica bolognese, Bologna, Il Mulino; Cirillo V., Rinaldini M., Staccioli J., Virgillito, M. E. (2021), "Technology vs. workers: the case of Italy's Industry 4.0 factories", *Structural Change and Economic Dynamics*, 56, 166-183; Moro A., Rinaldini M. (2020), "Le conseguenze dell'innovazione tecnologica sulle forme di controllo del processo di lavoro in quattro "fabbriche 4.0""", *Sociologia del lavoro*, 158, n. 3, p. 96-117; Gaddi M., Rinaldini M. (2020), "La lean production in tempi di covid-2019: criticità emergenti e aperture di spazi di negoziazione", *Economia e società regionale*, n. 2, p. 78-84; Dorigatti L., Rinaldini M. (2020), "Lavorare nel secolo del WCM", *Inchiesta*, Anno XL, n. 207, p. 47-56; Gaddi M., Garibaldo F., Rinaldini M. (2020), "Note di ricerca sul gruppo Fca-Cnh", *Economia e lavoro*, anno LIII, 3, pp. 107 -123; Comisso G., Dorigatti L., Rinaldini M., Valerio S. (2020), "Wcm, la partecipazione e riconfigurazione gerarchica", in AA.VV. *Lavorare in fabbrica oggi. Inchiesta sulle condizioni di lavoro in Fca/Cnh*, Fondazione Giangiacomo Fentrinelli, 125-160; Comisso G., Dorigatti L., Rinaldini M., Valerio S. (2020), "Salute e sicurezza in Fca-Cnh dopo l'introduzione del Wcm", in AA.VV. *Lavorare in fabbrica oggi. Inchiesta sulle condizioni di lavoro in Fca/Cnh*, Fondazione Giangiacomo Fentrinelli, 161-174; Moro A., Rinaldini M., Staccioli J., Virgillito M. (2019), "Control in the era of surveillance capitalism: an empirical investigation of Italian Industry 4.0 factories", *Journal of Industrial and Business Economics, Economia e politica industriale*, 46 (3): 347-360; Dorigatti, L., Rinaldini, M., Tonarelli A. (2019), "Presentazione. Come analizzare il cambiamento del lavoro. Evidenze recenti nel solco delle ricerche di Aris Accornero", *Quaderni di rassegna sindacale. Lavori*, vol. 3, pp.19-28; Rinaldini M. (2019). "Giustizia e digitalizzazione dei processi di lavoro", in Neri M. (a cura di), *Questioni di giustizia*, Bologna: TAO Digital Library, p. 99-108; Rinaldini M. (2018), "Autonomia nella fabbrica 4.0", in Salento A. (a cura di), *Oltre il determinismo tecnologico*, Bologna: TAO Digital Library, pp.70-81.

Da anni rivolge l'attenzione alle nuove forme di lavoro da remoto (smart working), alla trasformazione organizzativa che questa modalità di lavoro comporta, al ruolo che le parti sociali hanno nella sua regolazione e alle condizioni di lavoro ad essa connesse. Tra le pubblicazioni più recenti su questi temi:

- Della Ratta F., Rinaldini M. (in corso di pubblicazione), "Inchiesta sullo smart working: polarizzazioni e prospettive" (titolo provvisorio), in Di Nunzio D. (a cura di), *Inchiesta nazionale sulle condizioni e aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori* (titolo provvisorio), Futura Editrice, Roma; Neri M., Pompa L., Rinaldini M. (in corso di pubblicazione), *Lo smart working prima e durante la pandemia: linee di continuità, nuovi scenari e prospettive future* (titolo provvisorio), Maggioli editore; Cetrulo A., Rinaldini M. (2022), *Lavoro agile e organizzazione del lavoro: quale scenario dopo la pandemia?*, *Lavoro, Diritti, Europa*, v.1, p. 2-11; Neri M., Rinaldini M. (2022), "Aspetti organizzativi del lavoro agile e annesse criticità", in Foffani L., Lodi L., Carriero M.F (a cura di), *Covid-19, Sicurezza sul lavoro e Responsabilità Monitoraggio e Implementazione di "Protocolli integrati anti-contagio" nella provincia di Modena ("Protocovid")*, Mucchi, p. 245-252; Rinaldini M. (2017), "Smart working: tecnologia e tempo", in Neri M. (a cura di), *Smart working una prospettiva critica*, p. 43-47, Bologna:

TAO Digital Library; Rinaldini M. (2017), "Smart working e destrutturazione temporale: opzioni di studio", *Sociologia Italiana*, AIS Journal of Sociology, 10, p. 89-111;

Altro filone di studio e ricerca che ha portato avanti negli ultimi anni è quello relativo agli spazi collaborativi (coworking, fablab, incubatori, etc.) e alle dinamiche e condizioni lavorative che si generano al suo interno. Tra le pubblicazioni più recenti su questi aspetti:

- Scapolan A. C., Rinaldini M., Rodighiero S. e Montanari F. (2022), "La gestione degli spazi e dei tempi di lavoro nei coworking", in Montanari F. (a cura di), *Spazi collaborativi in azione. Creatività, innovazione e impatto sociale*, Milano, FrancoAngeli; Rinaldini M., Scapolan A. C., Rodighiero S., Montanari F. (in corso di pubblicazione/sotto referaggio), Il time crafting negli spazi di coworking, *Studi organizzativi*, Vol.2, p. 67-92; Leone L., Scapolan A. S., Montanari F., Rinaldini M., Razzoli D. (in corso di pubblicazione), Gli spazi collaborativi in Emilia Romagna: caratteristiche e ripresa post Covid, *Economia e Società Regionale*, vol.1, p. 85-97; Rinaldini M., Razzoli D., Rodighiero S., Montanari, F. (2021), "Collaborative Spaces in the Material World: Towards a Typology of Space-time Regulation Artifacts", in Mattarelli E., Montanari F., Scapolan A. (a cura di), *Collaborative Spaces at Work. Innovation, Creativity and Relations*, New York: Routledge, p 64-82; Scapolan A., Montanari F., Leone L., Razzoli D., Rinaldini M., Rodighiero S. (2020), "Gli spazi di lavoro negli hub creativi: una ricerca esplorativa", *Sviluppo & organizzazione*, vol. 291 (Gennaio/Febbraio) pp. 26-37; Montanari F., Razzoli D., Rinaldini M. (2019), "Diffondere innovazione: verso un modello di scalabilità per i progetti di innovazione sociale", *Impresa sociale*, n. 13, pp. 6-13; Razzoli D., Rinaldini M., Montanari F. (2019), "All you need is ... place: gli spazi di collaborazione come risorsa gestionale e di comunità professionale nelle industrie creative", *Quaderni di rassegna sindacale. Lavori*, pp.71-88; Ungureanu P., Cochis C., Rodighiero S., Bertolotti F., Mattarelli E., Montanari F., Rinaldini M., Scapolan A. (2018), "Innovating onsite or coordinating online? An exploration of how knowledge practices shape the onsite and online collaboration interplay across the lifecycle of collaborative communities", *CERN IdeaSquare Journal of Experimental Innovation*, 2(1): 22-29; Mizzau L., Rinaldini M., Montanari F., Rodighiero S. (2017), "Organizzazione e governance per la gestione di uno spazio di innovazione", *Impresa e Progetto. Electronic Journal of Management*, n. 3, p. 1-20;

I differenti filoni di studio e ricerca riportati sopra si accompagnano ad attività di ricerca empirica e ad una riflessione di natura teorica in ambito organizzativo e in particolare sulle tematiche della giustizia organizzativa, della relazione tra diversity e pari opportunità in ambito lavorativo e del tempo di lavoro.

- Pompa L., Rinaldini M. (2021), "Humans: risorse e persone", in Neri M. (a cura di), *Humans, resources, or what else?*, Bologna: TAO Digital Library, p. 66-82; Neri M., Rinaldini M. (2016), "Riflessioni su tempo e giustizia nei processi organizzativi", in Neri M. (a cura di), *Tempo e giustizia nella conciliazione vita-lavoro*, Bologna: TAO Digital Library, p. 77-86; Neri M., Rinaldini M. (2016), "Tempo e giustizia nella conciliazione vita-lavoro", in Neri M. (a cura di), *Tempo e giustizia nella conciliazione vita-lavoro*. Bologna: TAO Digital Library, p. 3-37; Neri M., Rinaldini M. (2016), *Tempo e giustizia nell'analisi organizzativa*, Roma: Carocci; Mattioli F., Rinaldini M. (2015), "Un cambio di prospettiva sulla conciliazione vita lavoro: dall'implementazione dei servizi aziendali alla gestione del tempo. Una ricerca sulle piccole e medie imprese di Reggio Emilia", *AG-ABOUT GENDER*, vol. 4, p. 53-80; Rinaldini M. (2015), "Retorica postfordista e residualità del lavoro", in Masino G. (a cura di), *Dibattito su Storie di Imprese*, Bologna: TAO Digital Library, p. 53-57; Rinaldini M. (2015), "Rappresentanza e contrattazione del tempo di lavoro", in Thoemmes J. (a cura di), *Temps de travail et régulation sociale / Tempo di lavoro e regolazione sociale*, Bologna: TAO Digital Library, p. 45-50; Rinaldini M. (2015), Migrants, third union dilemma and organizational responses to migrants' incorporation within union structures. The case study of an Italian trade union. *MONDI MIGRANTI*, vol. 1, p. 151-169; Mattioli F., Rinaldini M. (2015), "Migrants and the Different Perspectives on Diversity Management within Trade Unions: The Italian Case of a Trade Union and its Organisational Strategies", in Pilati M., Sheikh

H., Sperotti F., Tilly C. (eds.), *How Global Migration Changes the Workforce Diversity Equation*. p. 345-378, Newcastle: Cambridge Scholars Publishing; Rinaldini M. (2014), "Nuovi processi di razionalizzazione organizzativa e trasformazioni del lavoro", *INCHIESTA*, vol. XXXIV, p. 33-37; Neri M., Mattioli F., Rinaldini M. (2013), "Work-life reconciliation: which organizational options?", in Masino G. (a cura di), *Work as a process of personal development / Il lavoro come processo di sviluppo personale*, Bologna: TAO Digital Library, p. 42-75.

ORGANIZZAZIONE E PRESENTAZIONE DI CONTRIBUTI A CONFERENZE E SEMINARI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Nel 2023 è stato componente del Comitato Organizzatore e del Comitato Scientifico della Conference internazionale "Industry 4.0 – Ten years later" (Modena 17-19 maggio 2023), organizzata dal Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia in partnership con Gerpisa, Fondazione Sabattini, Muner, Fondazione Brodolini e patrocinata dalla Regione Emilia-Romagna.

Dal 2016 svolge annualmente il ruolo di organizzatore e coordinatore di sessioni tematiche ai convegni della SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica) di cui è socio.

Negli ultimi anni ha presentato lavori scientifici come relatore (o coautore) in numerose conferenze accademiche nazionali (SISEC, AIS, ESPAnet Italia) e internazionali in Europa, Asia e Nord America (SASE Conference, ILERA Conference, International Colloquium of GERPISA, EMAE Conference, EGOS Colloquium, ENEF Meeting, IMISCOE Conference, Diversity in Organizations, Communities and Nations Knowledge Community, IREC Conference, ESA Interim Meeting of the Research Network, CRIMT International Conference).

REFERER PER RIVISTE SCIENTIFICHE E CASE EDITRICI

Ha svolto e svolge tuttora il ruolo di referee per riviste nazionali ed internazionali (Quaderni di Sociologia; Impresa Progetto. Electronic Journal of Management; Industrial and Corporate Change; Inchiesta; Impresa Sociale; Meridiana; Sociologia Italiana. AIS Journal of Sociology; Sociologia del Lavoro; Studi Organizzativi; PuntOrg International Journal; PACO Partecipazione e Conflitto) e per case editrici nazionali ed internazionali (Cultura del Lavoro, Edizioni Ca 'Foscari; Intercultura. Edizioni Junior; Tao Digital Library; Routledge; Utet).